



**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**

**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

**2022**

#### **A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı**

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Uygulama örnekleri, iç kalite güvencesi sisteminde özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımı ve etkinliği mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Kurumun iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmaktadır. Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Fakültemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, sanayi- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, yasal ve diğer tüm şartlara uyumu ve kendini sürekli iyileştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt etmektedir.

Fakültemizde Akademik Personel, İdari Personel, Öğrenciler İç Paydaş olarak kabul edilmektedir. Mezunlarımız, TBMM, Milli Eğitim Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Sayıştay Başkanlığı, Sağlık Bakanlığı, ÖSYM, Sosyal Güvenlik Kurumu, TUBİTAK, Kastamonu Valiliği, Kastamonu Belediyesi, Kastamonu İl Özel İdaresi Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü, Kastamonu İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Bakanlıkların İl ve İlçe Teşkilatları, İŞKUR, Organize Sanayi Bölgesi (OSB), Kamu Kurumu Niteliğindeki Kuruluşlar (Baro Başkanlığı, Sanayi Ticaret Odası, Mühendisler ve Mimarlar Odası vs.), Kalkınma Ajansları, STK'LAR Siyasi Partiler, TİGEM, TSE, KOSGEB, Türk Akreditasyon Kurulu, Şirketler (Mercedes, Süttaş vb...) ve Türkiye Bilimler Akademisi gibi kurumlar ise dış paydaş olarak kabul edilmektedir.

Örnek Kanıtlar:

<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/anketler/anket-ornekleri>

- Öğrenci Memnuniyet Anketi (2021 yılı)
- Akademik Personel Memnuniyet Anketi (2021 yılı)
- İdari Personel Memnuniyet Anketi (2021 yılı)
- Dış Paydaş Memnuniyet Anketi (2021 yılı)
- Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi (2021 yılı)

- Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi Memnuniyet Anketi
- Kastamonu Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Değerlendirme Anketi
- Kastamonu Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Değerlendirme Anketi

[https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/i%C3%A7\\_kontrol\\_g%C3%BCncellemeler/%C4%B0%C3%87\\_VE\\_DI%C5%9E\\_PAYDA%C5%9ELAR.pdf](https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/i%C3%A7_kontrol_g%C3%BCncellemeler/%C4%B0%C3%87_VE_DI%C5%9E_PAYDA%C5%9ELAR.pdf)

#### **A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

Fakültemiz Kastamonu Merkez Kampüsün içerisinde bulunmakta olup, bünyesinde aktif olan İşletme, İktisat, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Finans ve Bankacılık Bölümlerinde yaklaşık 1734 öğrenci eğitim görmektedir. Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümümüz yeni açılmış olup, 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenci alınması hedeflenmektedir.

Öğrenci görüşü (ders, dersin öğretim elemanı, diploma programı, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi, vb) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaktadır. Kullanılan yöntemlerin geçerli ve güvenilir olması, verilerin tutarlı ve temsil eder olması sağlanmıştır. Fakültemizdeki araştırma görevlileri ve öğretim elemanları öğrenci danışmanlık hizmetlerine katılmakta, öğrencilerin bölüm ve çevreye uyum sağlamlarına yardımcı olmaktadır. Öğrenci şikayetleri ve/veya önerileri için muhtelif kanallar vardır, öğrencilerce bilinip, bunların adil ve etkin çalıştığı denetlenmektedir. Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmaktadır. Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci iş yükü\* vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur. Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yılsonunda) alınmaktadır. Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır. İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde yer alan çeşitli öğrenci toplulukları ile senkronize bir şekilde öğrencilerin kişisel gelişimlerine destek olmak ve çalışma hayatlarında karşılaşacakları zorluklara karşı şimdiden bilgilenmelerini sağlamak amacıyla çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Bu çaba doğrultusunda aynı zamanda öğrencilerin iş dünyasından temsilciler ile bir araya gelmeleri ve onların tecrübelerinden yararlanmaları söz konusu olmaktadır. Örneğin 21.12.2022 tarihinde fakültemiz bünyesinde yer alan iki öğrenci topluluğunun “Kariyer Günü” etkinliği neticesinde öğrencilerimiz, iş dünyasında aktif olarak

yer alan kişilerle etkinliklerde buluşmuşlardır. Bu kişiler mesleki deneyim ve tecrübelerini öğrencilere aktarmış; öğrencilerden etkinlikler sonrasında olumlu geri dönüşler alınmıştır. Bu ve bunun gibi çeşitli etkinlikler yılın farklı zamanlarında yürütülmeye devam etmektedir.

Yine orta vadeli ekonomik programının önceliklerinden olan istihdam konusunda şunu belirtmekte fayda vardır. İşkur'dan alanında yetkin meslek danışmanları haftanın belirli günlerinde fakülteye gelerek öğrencilerle etkileşime girebilmektedir. Öğrencilerin daha eğitim aldıkları dönemde gelecek için hazırlanmaları ve çeşitli bilgileri kolaylıkla elde etmeleri ve şimdiden çalışma hayatlarının temellerini atmaları ülkemizde istihdam açısından oldukça önemlidir.

Örnek Kanıtlar:

<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/raporlar/kurum-ici-degerlendirme-raporu>

[KYS-FRM-001 Çok Amaçlı Dilekçe.](#)

[KYS-FRM-002 Bilgi Belge İsteme Formu](#)

[KYS-FRM-008 Genel İstek Formu](#)

#### **A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi**

Üniversitemizde mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak toplanmakta, değerlendirilmekte, kurum gelişme stratejilerinde kullanılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Mezun İletişim Sistemi, Kastamonu Üniversitesi mezunları arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak amacı ile hizmetinize sunulmuştur. Kastamonu Üniversitesi Mezun İletişim Sistemi, Kastamonu Üniversitesi mezunları arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak, Üniversite bünyesindeki etkinlik ve projeleri mezunlarımıza ulaştırmak ve geri dönüşüm mekanizmaları geliştirmek amacı ile hizmetinize sunulmuştur. Mezunlarımızın kendilerine ait şifre ve hesapları ile kullanabilecekleri elektronik bir sistem yapılandırılmış; mezunların ve işverenlerin iletişim halinde olması sağlanmıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesindeki programların kendine özel mezun izleme sistemi uygulamaları bulunmasa da mezun olan öğrenciler üniversite bünyesindeki ÜBYS sisteminden söz konusu programa girip üye olarak işverenlerle iletişim halinde olması sağlanmaya çalışılmaktadır.

Kurum içerisinde mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır. İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

**Tablo- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı**

<b>Birim Adı</b>	<b>Toplam</b>
<b>Finans ve Bankacılık Bölümü</b>	<b>67</b>
<b>Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi</b>	<b>92</b>
<b>Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü</b>	<b>7</b>
<b>Uluslararası İlişkiler Bölümü</b>	<b>57</b>
<b>İktisat Bölümü</b>	<b>34</b>
<b>İşletme Bölümü</b>	<b>42</b>
<b>Toplam</b>	<b>299</b>

**31.12.2022 itibarı ile**

Örnek Kanıtlar:

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/GTS/Portal/home/index#section3000906>

Kastamonu Üniversitesi, 2022 Yılı Faaliyet Raporu

### **B.1.1. Programların tasarımı ve onayı**

Yükseköğretim politikaları çerçevesinde fakültemizde eğitim gören öğrencilerin ülkemiz geleceğine katkı sağlayacak şekilde bir eğitimden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Fakültemizin en önemli önceliklerinden birisi iş dünyasının ihtiyaç duyacağı kalifiyeli, nitelikli, özgüveni yüksek, analitik ve duygusal zekâ becerilerini aynı anda kullanabilen, çevresindeki olayları ve olguları yorumlayabilen, ezberci bir mantığın dışında keşfedici öğrenme süreçlerinden geçmiş donanımla öğrenciler mezun etmektir. Bu temel öncelik doğrultusunda fakültemiz bünyesinde yer alan bölümlerin müfredatları her dönem başında gözden geçirilerek; yükseköğretim politikaları, ülkemizin orta vadeli ekonomik planları temelinde düzenlemeler yapılmaktadır.

Öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında bölüm bazında ilke ve kurallar bulunmaktadır. Program düzeyinde yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılabilceği (yeterlilik-ders-öğretim yöntemi matrisleri) belirlenmiştir.

Programların tasarımında, fiziksel ve teknolojik olanaklar dikkate alınmaktadır (erişim, sosyal mesafe vb.).

Program tasarımı ve onayı süreçlerinin ve diğer yönetsel ve organizasyonel yapıları yürütebilmek ve düzenlemek için bölümlerimizde burs komisyonu, mezuniyet komisyonu, erasmus intibak komisyonu, Farabi komisyonu, Mevlana komisyonu, Yatay-dikey geçiş ve

Çap komisyonu, staj komisyonu gibi komisyonlar bulunmakta ve bu komisyonların her gibi görev tanımlamalarına uygun şekilde faaliyetlerini yürütmektedir.

Bölümümüz hakkında program tanımı, program çıktıları ve programın öğretim planı gibi bilgilerin her bölüm için ayrı ayrı yer aldığı bologna bilgi paketleri bulunmaktadır.

Haftalık ders programları akademik takvime göre fakülte ve bölüm başkanlıkları tarafından belirlenir. Haftalık ders programları; eğitim-öğretim başlamadan önce akademik takvimde belirlenen süre içinde ilan edilmektedir. Ders bilgi paketi ile ilgili düzenlemeler Senato tarafından yapılır. Alan dışı ortak seçmeli dersler (OSD)'nin açılması ve yürütülmesi, Kastamonu Üniversitesi Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesi çerçevesinde yapılmaktadır.

### **Örnek Kanıtlar**

Kastamonu Üniversitesi, 2022 Yılı Faaliyet Raporu

Program tasarımı ve onayı için kullanılan tanımlı süreçler (Klavuz):

Kastamonu Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümü öğrenci kılavuzu  
[https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/UI%CC%87O%CC%88g%CC%86renci\\_k%C4%B1lavuzu\\_2022-23.pdf](https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/UI%CC%87O%CC%88g%CC%86renci_k%C4%B1lavuzu_2022-23.pdf)

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=4910&culture=tr-TRps>

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/ku-onlisans-lisans-eg-og-yon-24-10-2022.pdf>

### **B.1.2. Programın ders dağılım dengesi**

Ders dağılımında öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yükleri gözetilir ve ders dağılımı katılımcı bir şekilde belirlenir. Güz dönemi ve bahar dönemi başlamadan önce bölüm başkanları ders verecek öğretim elemanlarıyla katılımcı şekilde bölüm toplantıları düzenleyerek müfredat içerisinde verilecek dersleri öğretim üyeleri ile beraber belirlemektedir. Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ders bilgi paketlerinin amaca uygunluğu ve işlerliği izlenmekte ve gerekli iyileştirmeler/düzenlemeler yapılmaktadır.

Fakültemizde görev yapmakta olan bölüm başkanları, Ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamaktan, ders dağılımı ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümü denetlemek ve kadro ihtiyacını belirlemekten, bölüm faaliyet, stratejik plan, performans

kriterlerinin hazırlanmasını sağlamaktan ve Erasmus, Farabi gibi değişim programlarıyla ilgili çalışmalarını yürütmekten sorumludurlar.

Fakültemiz bölümlerinde verilen her dersin AKTS kredisi mevcuttur. Teorik ders, uygulama, staj, seminer, bireysel çalışma, sınav, ödev vb. kapsayan iş yükünü temel alan bu krediler bir akademik yılın tam zamanlı olarak tamamlanması için gereken toplam çalışma yükünü kapsamaktadır. Akademik birimlerimizde dersin yürütülmesi için ilgili bölüm başkanı tarafından atanan öğretim elemanı, dersin izlencesinde tanımlı olduğu biçimde yürütülmesinden sorumludur. Özellikle aynı dönem içinde birden fazla şubeye sahip olan ve farklı öğretim elemanları tarafından verilen derslerin koordinasyonu, dersin hedef ve çıktılarına erişirken şubeler arası uyumun sağlanması açısından önem taşımaktadır. Dönem sonunda öğrencilerin dersteki başarı durumunu gösteren harf notunun, değerlendirme bileşenlerinin ders izlencesinde belirlenmiş olan ağırlıklarının kullanılarak hesaplanması yine akademik birimin ilgili bölümünde ders veren öğretim üyesi tarafından yapılmaktadır. Ders bilgi paketi ve AKTS'leri, 2547 sayılı Kanununun 44 üncü maddesinin (a) ve (b) fıkraları gereğince, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine göre Senato tarafından belirlenir. Ders plan ve AKTS'deki güncellemeler, Senato tarafından belirlenen tarihler arasında yılda bir kez yapılır.

Fakültemizde verilen ders görevlendirmeleri dönemlik yapılmaktadır ve her dönem başında fakültemiz öğretim elemanı ile ilgili talepte bulunmaktadır.

Örnek Kanıtlar:

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/hassas-gorevler-listesi.pdf>

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/ku-onlisans-lisans-eg-og-yon-24-10-2022.pdf>

### **B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu**

Akademik birimlerimizdeki programların müfredatları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) tarafından ortaya konan ilgili ulusal alan yeterlilikleri gözetilerek düzenlenmiş, programların çıktıları alan yeterlilikleriyle eşleştirilmiştir. Ulusal alan yeterliliklerinin program çıktıları ile eşleştirildiği tablolar tüm lisans ve lisansüstü programlar için internet üzerinden erişime açıktır. Programların yeterlilikleri, ders kazanımları ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirmeleri gösteren Bologna Bilgi Paketlerine birimlerimiz web sayfasından erişilebilmektedir. Buna ek olarak program dışından alınan derslerin, programlarda her dönem önerilmesi şeklinde gerçekleşen OSD'nin nasıl

uygulanacağı ve nasıl izleneceğine dair planlamaya, Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesinde yer verilmiştir.

Program çıktı ve yeterliliklerinin belirlenmesinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYC) hesaba katılarak, Kastamonu Üniversitesi'nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları fakültemizin ilgili internet sayfasında kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Öte yandan lisans ve lisansüstü öğrencilerine sözlü, yazılı ve görsel yöntemlerle etkin iletişim kurma, rapor yazma ve sunum yapma becerisi ile hem bireysel hem de disiplin içi ve çok disiplinli takımlarda etkin biçimde çalışabilme becerisi kazandırılması amaçlanmıştır. Fakültemizde Bankacılık ve Finans bölümünde ve İşletme bölümünde “iyi bir iş deneyimi kazanma, kariyer yolunu keşfetme, iş dünyasında kendilerine bir avantaj sağlama, yeteneklerini geliştirme ve iyileştirme, iş dünyasındaki profesyoneller ile iletişim kurma, güven kazanma, stajdan sonra iş sahibi olma gibi avantajlara erişebilmeleri ve diğer öğrencilerin önüne geçebilmeleri” için bölüm öğrencilerinin ilgili alanlarda uygun bir kurumda staj yapma imkanı bulunmaktadır.

### **Örnek Kanıtlar:**

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu\\_%C3%9Cniversitesi\\_Ortak\\_Se%C3%A7meli\\_Dersler\\_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9)

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/isletme>

Öğretim Planı Örnekleri: 1.Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi :

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/siyaset-bilimi-ve-kamu-yoenetimi>

2. İktisat:

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/iktisat>

Ders İçerikleri Örnekleri:

1. İşletme:

[https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/bolumler/ders-icerikleri/%C4%B0%C5%9EL\\_Ders\\_%C4%B0%C3%A7erikleri-yeni\\_format-mstf.pdf](https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/bolumler/ders-icerikleri/%C4%B0%C5%9EL_Ders_%C4%B0%C3%A7erikleri-yeni_format-mstf.pdf)

[https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/Finans\\_ve\\_Bankac%C4%B1%C4%B1k\\_Ders\\_%C4%B0%C3%A7erikleri.pdf](https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/Finans_ve_Bankac%C4%B1%C4%B1k_Ders_%C4%B0%C3%A7erikleri.pdf)

2. Bankacılık ve Finans:

[https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/Finans\\_ve\\_Bankac%C4%B1%C4%B1k\\_Ders\\_%C4%B0%C3%A7erikleri.pdf](https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/Finans_ve_Bankac%C4%B1%C4%B1k_Ders_%C4%B0%C3%A7erikleri.pdf)



#### **B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı**

Fakültemizin tamamında benimsenen öğrenci iş yükü uygulaması, sürdürülebilir özellikle kurumsal amaçlar doğrultusundadır. Kendine özgü ve yenilikçi uygulamaları bulunan fakültemiz bu uygulamaları ile diğer fakülte ve kurumlara örnek oluşturmaktadır.

#### **Kanıtlar**

- Bologna entegrasyonu çerçevesinde tüm derslerin öğrenci iş yüküne dayalı AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) kredi değerleri Kastamonu Üniversitesi'nde belirlenmiştir. Bunlar kredi değerleri, ulusal ve uluslararası normlardan destek alınarak ve programlarda yer alan derslerin kredi değerleri (AKTS), hedeflenen öğrenme çıktılarının kazanılabilmesi için öğrencinin harcayacağı iş yükü düşünülerek, her bir yarıyıl için 30 AKTS'yi geçmeyecek şekilde belirlenmektedir.
- Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Uluslararası hareketlilik programlarına yer alan bir öğrencinin sunduğu belgeler ilgili bölüm programının toplam iş yüküne dahil edilmesinde öğrenci iş yükü esaslı kredi transfer sisteminden yararlanılmaktadır. Uluslararası hareketlilik ile ilgili bilgiler öğrencilerin transkriptlerinde ve diploma ekinde yer alır. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr>)
- Zorunlu ya da isteğe bağlı staj deneyiminin kazanılması için tanımlı süreçler yönetmelikle belirlenmiştir. Fakültemiz bünyesinde zorunlu staj uygulaması yer alan programlarda uygulamanın işleyişi Kastamonu Üniversitesi Staj Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir.

**Staj yönergesi:** <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat>

- Öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenmesi sürecinde bu görüş ve öneriler dikkate alınmakta ilgili bölümlerce uygun görülmesi halinde gerekli düzenlemeler ve değişiklikler noktasında esneklikler bulunmaktadır.

#### **B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi**

Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) kapsamında program çıktı ve yeterliliklerin belirlenmesinde yapılır. Kastamonu Üniversitesi'nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları akademik birimlerin ilgili internet sayfalarında hem Türkçe hem de İngilizce olarak kamuoyuna sunulur.

Kurumumuz sahip olduğu vizyon gereği, öğrencilerin mezuniyet sonrası fırsat potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak, özgüvenli bireyler olarak yaşamlarını sürdürmelerini sağlamak, mezun olduğu akademik ortamdan kopmayan nitelikli mezunlarıyla dayanışma içerisinde olarak bilgi ve deneyimlerin paydaşlar arasında aktarımını sürekli kılmayı amaçlamaktadır. Kurumun, mezun öğrencilerin nitelikli işlere yerleşmeleri ve işe yerleşme oranlarının artırılması performans göstergeleri arasında yer alır. Bu çerçevede fakültemizden mezun olan öğrenciler alanında donanımlı, sosyal ve yeniliklere hemen uyum sağlayarak toplumda yerlerini almaktadır. Fakültemiz bölümlerinden mezun olan öğrencilerden iş dünyasının çok yönlülük esasına dayanan beklentileri kapsamında farklı bölümlerin derslerine bölüm programlarında yer verilerek bölümler arasındaki koordinasyonun bölüm programlarına yansımaları sağlanmakta ve programda yer alan dersler çok yönlü bilgi ve beceri kazanımlarını destekleyerek öğrencilere bu yönde farkındalık sağlanmaktadır.

Kurumumuz, mezuniyet sonrası iş imkanı sağlayabilen mezunlarımızın aktif öğrencilerimizin staj uygulamalarına destek sağlayan dış paydaşlarımız arasında görmektedir. Ayrıca amacıyla Mezun Bilgi sistemi kurulmuştur. Bunu gerçekleştirmek için kurumumuz bünyesinde mezunların kariyer planlamasına destek olunmaktadır.  
<https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/>

Bilgi İşlem Dairesinin üniversitenin bilgi sistemlerinin güvenliğini sağlar. Bilgi İşlem dairesi Internet üzerinden gelebilecek olumsuz ataklara karşı korunması için güvenlik cihazları alınmış ve yeni politikalar oluşturulmuştur. Elektronik Posta hizmeti, Öğrenci Bilgi sistemi şifreleri belirli periyotlar ile kullanıcılar tarafından değiştirilmesi istenmektedir. Ayrıca sisteme giriş yapan bilgisayar IP kodları ve giriş zamanları kaydedilmektedir. Bilgi İşlem Dairesi özel güvenlik programları ve güncel anti-virüs programları kullanmaktadır. Mezuniyet sonrasında mezunların bilgi yönetim sistemine girişleri engellenmekte ve mezunların bilgilerine erişim kaldırılmakta; böylece mezunların kişisel bilgilerinin güvenliği amaçlanmaktadır.

### **Kanıtlar**

- İİBF bölümlerinin ders içerikleri aşağıdaki sitelerde görülmektedir.
- **İktisat** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/iktisat>
- **Finans ve Bankacılık** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/finans-ve-bankacilik>
- **İşletme** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/isletme>

- **Uluslararası İlişkiler** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-iliskiler>
- **SBKY** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/siyaset-bilimi-ve-kamuyonetimi>
- Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi her eğitim-öğretim yılının sonunda anabilim dalları içerisinde tartışılıp öneri niteliği kazandıktan sonra hiyerarşik bir şekilde anabilim dalı tarafından Dekanlık makamına Fakülte Kurulu'nda tartışılmak üzere gönderilmekte, gerekli incelemeler sonrasında kabul edilen değişiklikler Kastamonu Üniversitesi Senatosu'na sunulmak üzere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na iletilmektedir.
- Programlarımız faaliyetlerine yönelik güncelleme çalışmaları ilgili programlarda yer alan öğretim üyelerinin öğrencilerden aldıkları geri bildirimler ile yönlendirdikleri görüşlerinin dikkate alındığı bölüm kurulu toplantılarında yapılan koordineli değerlendirmeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Böylece, öğretim üyelerinin desteği ile paydaşların program güncellemelerine katkısı sağlanmaktadır.
- Programlarımız bünyesindeki eğitim öğretim faaliyetleri ve gerekli görüldüğü hallerde yapılan program güncellemeleri dekanlık tarafından uygulamaya konularak takip edilmesi sağlanmaktadır. Program faaliyetleri iç ve dış paydaşlar tarafından fakültemiz kurumsal internet sitesi aracılığı ile takip edilebilmektedir.
- TYYÇ çerçevesinde program çıktıklarına ulaşıp ulaşılamadığı Bologna sürecine yönelik uygulamalar ile izlenmektedir. (<https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna>)
- Program çıktıklarına ulaşılamadığı durumlarda iyileştirme çalışmaları bölüm toplantılarında tartışılmakta ve ihtiyaç durumunda gerekli akademik kadro ve program desteği talep edilmektedir.
- İç ve dış tüm paydaşlar sözlü ve yazılı bir şekilde bilgilendirilebildiği gibi, fakülte resmi internet sitesi ve üniversitenin elektronik bilgi yönetim sistemi gibi iletişim araçları sayesinde kısa ve etkili bir şekilde bildirim yapılabilmektedir.
- Kastamonu Üniversitesi'nde üniversitenin sunduğu eğitim-öğretim faaliyetlerinin nitelik ve yetkinliğinin artırılabilmesi amacıyla, kurum kendisini ulusal ve uluslararası akreditasyon kurumlarının denetimine şeffaf bir şekilde açmaktadır. Bu bağlamda üniversitemiz ilgili birimleri ile işbirliği içerisinde çalışarak AKTS ve Diploma Eki gibi Bologna Avrupa Yükseköğretim yapılanması süreçleri ile desteklenmektedir ([obs.kastamonu.edu.tr](https://obs.kastamonu.edu.tr))

- Aşağıdaki sitede Bologna sürecinin işlemlerine yönelik bilgiler yer almaktadır. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna>
- Eğitim öğretim ve sınav yönetmeliğinde programların yenilenmesi vb süreçler açıklanmaktadır. <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/basin-yayin/9-yonetim-makaleleri-tr/8-yonetim-yonetim-ve-yonergeler-tr>
- Mezun bilgi sistemi aktif olarak çalışmaktadır. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/>

### **B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

Kastamonu Üniversitesi, öğretim yetkinliğini geliştirmek ve öğretim elemanlarının kalitesini yükseltmeye yönelik öğretim elemanlarının eğitim programlarına (çalıştay, kongre vb) katılmaları desteklenmektedir. İİBF bünyesindeki gerçekleştirilen bölüm toplantılarında bölüm içi ve bölümlerin aralarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alışverişinde yapılıır. Öğretim üyelerinin yurtdışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilir. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi çeşitli kongre, sempozyum gibi akademik bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle kadronun sürekli kendisini geliştirmesini destekler.

Öğretim elemanlarının Yüksek Lisans ve Doktora öğrencilerine haftanın belirli gün ve saatlerinde vakit ayırmaları sonucu öğrenci merkezli eğitim modelinin aktif bir şekilde yerine getirilmesi, ders faaliyetleri ve akademik sorumlulukları dışında gerçekleştirilir. OBS üzerinden bu danışmanlık saatleri paylaşılır.

Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi gerek akademik ve idari personele gerekse Kastamonu halkına yönelik eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler akademik personelin yabancı dil başta olmak üzere yeterliliklerini artırmayı amaçlanır. Kurum bünyesinde düzenlenen eğitimler, konferanslar, Bologna süreci kapsamında bilgilendirme toplantıları öğretim elemanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla sürekli olarak planlanmaktadır. Ayrıca ilgili eğitim programı takvimi öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve güncellemeler EBYS aracılığı ile duyurulur.

Öğrenci gelişimine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine kaynak olmak amacıyla yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin geliştirilebilmesi maksadıyla üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bulunmaktadır. Bahsi geçen başkanlık, üniversitemizde, öğrencilerin sosyal, kültürel, beslenme ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir

uygulama dairesidir. Başkanlık tarafından her yıl bahar şenlikleri kapsamında çeşitli sportif müsabakalar tertip edilerek öğrencilerin sosyal anlamda ilişki geliştirebilmeleri teşvik edilmekte ve çeşitli bireysel veya kolektif spor dallarında başarılı olan öğrencilerimiz ödüllendirilmektedir.

Öğrencilerimizin sağlıklı biçimde öğrenmelerini sağlamak amacıyla Kastamonu Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Saire Başkanlığı bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) Birimi hizmet vermektedir. Bu birim üniversitemiz öğrencilerinin biyo-psiko-sosyal yapısını göz önünde bulundurarak görüşme ve terapi yöntemleriyle öğrencilerimizin ruh sağlığını korumayı ve kendilerini gerçekleştirme noktasında benlik tasarımlarında ortaya çıkabilecek defektleri çözümlmelerine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. PDR birimine öğrenciler bireysel olarak başvurabilir. Birime başvuru ve sonrası yaşayacağınız her şey “kesinlikle gizli” dir. Bireysel Görüşmeler 50 dk. lık seanslar halinde haftada en az 1 kez gerçekleştirilir. Öğrenciler telefonla randevu alabilir ya da Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı’na gelerek görüşmelere başlayabilmektedir.

Kurumda özel yaklaşım gerektiren engelli öğrencilerin öğrenim yetkinliğinin geliştirilmesi ihtiyacını karşılamak üzere üniversite bünyesinde Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü kurulmuştur. Koordinatörlük öğrenci ve personelin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere 5378 sayılı “Özürlüler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” gereğince, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Yükseköğretim Kurumları Özürlüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği”nin 8. maddesi gereğince; Üniversitemiz bünyesinde “Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü” 23.03.2009 tarihinde Rektör oluru ile oluşturulmuştur. Kastamonu Üniversitesi İİBF yeterli sayıda öğrenme kaynaklarına sahiptir. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) imkanlarından faydalanabileceklerdir. Kastamonu Üniversitesi İİBF’de derslerin yürütülebileceği 2 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi İİBF’nin üç adet bilgisayar laboratuvarı olup, A laboratuvarında 35 adet Pentium IV Exper Hyper Thread ve B laboratuvarında 30 adet Pentium IV Exper Hyper Thread olmak üzere toplam 65 adet bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan öğrenciler yararlanabilirler. Üniversite Merkez Kütüphanesi’nde de çok sayıda bilgisayar öğrencilerin internette bilgi tarama, üye olunan veri tabanlarından faydalanma ve ofis programları kullanarak kendi projelerini hazırlamaları amacıyla kullanıma sunulmuştur. Kullanım alanları ve bilgisayarlar lisansüstü öğrencilerinin de kullanımına açıktır. Bu bilgisayarlardan hafta içi her gün 08:30-23:00 arasında faydalanmak mümkündür.

Ayrıca Kastamonu Üniversitesi merkezi kütüphanesi de çok sayıda kitaba ve kaynağa sahip olmakla beraber çok sayıda veri tabanına (Academic Search, ACS Publications, Brill Ebooks, Business Source Complete, CABI, Dynamed, Ebsco, Elsevier, Gale, IEEE, JSTOR, Lexis, Proquest, Sciencedirect, Scifinder, Springerlink, Taylor Francis, Web of Science, Ulakbim, Asos, Araştırmaz, Lebib Yalkın vb) üye bulunmaktadır.

### **Kanıtlar:**

- <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/> sitesinde akademik ve idari personelin ERASMUS personel hareketliliği hakkında detaylı bilgiler bulunmaktadır. Ayrıca ERASMUS personel hareketliliği başvuruları hakkında bilgiler elektronik posta ile tüm personele ulaştırılmaktadır. Benzer biçimde Mevlana Koordinatörlüğü (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/mevlana-degisim-programi>) ve Farabi Koordinatörlüğü (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/farabi-degisim-programi>) de personel değişimi ve hareketliliği etkinliklerini desteklemektedir.
- <https://sempozyum.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi'nin düzenlemiş olduğu veya katkı sağladığı bilimsel akademik toplantılar hakkında bilgiler yer almaktadır. Ayrıca akademik personelin bilimsel toplantılara katılmaları imkanlar dahilinde teşvik edilmektedir.
- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/oyp> sitesinde ÖYP programı çerçevesinde araştırma görevlilerine verilen destekler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.
- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kasusem> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim merkezinin vermiş olduğu Yabancı Dil, İstatistik paket programı eğitimleri, Siber güvenlik eğitimleri hakkında bilgiler yer almaktadır.
- [https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik\\_Gorevlendirme\\_Yonerge\\_6.08.2018.pdf](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf) sitesi Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmesini düzenlemektedir.
- <https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/> sitesinde engelli öğrencilerimizin öğrenim yetkinliklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesine yönelik faaliyetler hakkında bilgiler yer almaktadır.
- <https://kddb.kastamonu.edu.tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Kütüphane imkanları hakkında bilgiler yer almaktadır.
- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/idari-birimler/anamenu-sksdb-tr> sitesinde Üniversitemizin sağlık-kültür ve spor daire başkanlığına dair bilgiler yer almaktadır.

- Özürlü olan üniversite öğrencilerinin akademik, fiziksel, psikolojik ve sosyal yaşamlarını engellemeyecek biçimde öğretim programlarını düzenlemek için hem özürlü öğrencinin devam ettiği eğitim ortamının düzenlenmesini sağlamak hem de özürlülere yönelik araç gereç temini, özel ders materyallerinin hazırlanması, özürlülere uygun eğitim, araştırma ve barındırma ortamlarının hazırlanması konularında önlemler almak.
- Öğretim görevlilerine ve öğrencilere özür ve özürlüğü, bunun getirdiği sınırlılıkları ve yapılması gereken düzenlemeleri anlatan bilgi veren doküman hazırlamak, bilinç düzeyini arttırmak, ilgililere danışmanlık hizmeti vermek, gerektiği durumlarda hizmet içi eğitim sağlamak.
- Bütün öğrencilerin adil ve doğru bir şekilde ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulması, fırsat eşitliğini sağlamak ve eğitim sürecini özürlü öğrenciler için de anlamlı hale getirmek için; özürlü öğrencinin sınavla ilgili süre, mekân, materyal, refakatçi ve özrün doğasından kaynaklanan farklılıklara göre alınacak gerekli tedbirleri almak, düzenlemeleri yapmak.
- Eğitime yeni başlayan özürlü öğrencilerin oryantasyonu için gerekli önlemleri almak (Gönüllü öğrencilerden destek almak ve oryantasyon sürecinde özürlü öğrencilere destek şeklinde birliktelikler oluşturmak).
- Özürlü öğrencilerin yardımcı teknoloji (ortez-protez vb.) gereksinimlerinin belirlenerek teminine yönelik çalışmaların yapılması.

### **B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

Öğretim yöntemler ve teknikleri bakımından yürütülen derslerin yapısına göre (teorik-uygulama) aktif metotlar kullanılmaktadır. Teorik derslerde ilgili konun anlaşılabilmesi amacıyla anlatım, tartışma, örnek olay inceleme gibi yöntemler ağırlıklı olarak kullanılırken, bireysel ya da grup teknikleri ile de benzer uygulamalar yapılmaktadır. Beyin fırtınası, gösteri, tartışma, soru cevap ve sunum şeklinde dersler içeriklerine ve hedeflerine göre uygulanmaktadır. Uygulamalı dersler kapsamında laboratuvarlarımızda çeşitli teknikler ile öğrenciye beceri kazanımı sağlanmaktadır. Öğrencilerin toplum önünde konuşma becerilerini sağlamaları için grup şeklinde sunumlar yapmalarına olanaklar sağlanmaktadır.

Ders yürütücü olacak öğretim elemanlarının (okul içi ya da okul dışı) alanında yetkin kişiler olmasına öncelik verilmektedir. Ayrıca alanında uzman kişiler davet edilerek, online ve yüz yüze konferanslar ile öğrencilerin bilgi ve beceri düzeyinin arttırılmasına önem verilmektedir. Bunun yanı sıra, fakültemizde sınıf dışı etkinlikler kapsamında teknik geziler ve ödevler ile öğrenimler pekiştirilmektedir.

Ders bilgi paketlerinde her derse yönelik öğretim yöntem ve teknikler detaylı olarak ifade edilmektedir. Ortak Seçmeli Dersler kapsamında öğrencilerin farklı fakültelerden ders alabilmesine imkan sağlanmaktadır. Böylece programların öğretim planları içerisinde üniversite seçmeli dersleri sayesinde öğrencilerin farklı fakültede görev yapan öğretim elemanlarından bölüm dışı ders alınması sağlanmaktadır. Birimimizde öğrenci merkezli eğitim modeli ve/veya aktif öğrenme konusunda öğretim üyelerinin lisansüstü yetkinliklerinin gelişmesi için ayrı bir uygulama bulunmamakla birlikte (Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı hariç), öğretim elemanlarımızın eğitim programlarından mezun/devam ediyor olması yetkinliklerinin gelişmesine katkı sağlamaktadır. İhtiyaç halinde öğretim elemanları bu alanlar açısından desteklenmekte ve bireysel olarak bu konularda gelişim sağlanmaktadır. Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı, diğer programlardan farklı olarak dersleri ALMS sistemi üzerinden online olarak yürütülmesine dayanmaktadır. Ancak ölçme ve değerlendirme diğer programlar ile benzer şekilde gerçekleştirilmektedir.

Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen Erasmus Değişim Programı, Farabi Değişim Programı, Avrupa Gençlik Programları, Ulusal ve Uluslararası Projeler ve işbirlikleri altında öğrencilerimiz araştırma yetkinliği kazanma ve farklı ülkelerde eğitim alabilme fırsatına sahiptir. Dış İlişkiler Koordinatörlüğünden yapılan dönemlik faaliyetler ile ilgili öğrencilere bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Böylece daha fazla öğrencinin bu programlardan faydalanabilmesi amaçlanmıştır. Ayrıca deneyim kazanımlarını arttırabilmek amacıyla bazı bölümlerimizde staj uygulaması mevcuttur. Her programımızın öğretim planında araştırma faaliyetlerine ilişkin çeşitli seçmeli dersler bulunmaktadır. Öğrencilerimiz bu dersleri almaları konusunda teşvik edilmektedir.

### ***Kanunlar***

➤ Ortak Seçmeli Derslere İlişkin Yönetmelik:

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu\\_%C3%9Cniversitesi\\_Ortak\\_Se%C3%A7meli\\_Dersler\\_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9F%C3%BC\\_ve\\_Ortak\\_Se%C3%A7meli\\_Dersler\\_Uygulama\\_Y%C3%B6nergesi.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9F%C3%BC_ve_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Uygulama_Y%C3%B6nergesi.pdf)

➤ Koordinatörlükler:

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler>

➤ Dış İlişkiler Koordinatörlüğü İlanları: <https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

➤ Finans ve Bankacılık Bölümü Staj Yönetmeliği: [https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/Staj\\_Uygulama\\_Usul\\_ve\\_Esaslar\\_Tam.pdf](https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/Staj_Uygulama_Usul_ve_Esaslar_Tam.pdf)



➤ Kastamonu Üniversitesi Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi (Bologna)

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>

### **B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

Öğrencilerin öğrenim başarılarının ölçülmesi Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne (Resmi Gazete Tarihi: 04/11/1981 Resmi Gazete Sayısı: 2547) göre yapılmaktadır. Yönetmelik kapsamında belirtilen ara sınav, mazeret sınavı, dönem sonu sınavı, ek sınav, tek ders sınavı, muafiyet sınavı olmak üzere altı çeşit değerlendirme yapılmaktadır. Bu sınavların dışında, başarı notuna esas olmak üzere, öğrencinin becerilerine dayanan uygulamalar, ödevler ve benzeri dönem içi çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca öğrencilerin puan, not ve katsayı dağılımı Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği tarafından belirlenmektedir.

### ***Kanunlar***

➤ Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği:

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/ku-onlisans-lisans-eg-og-yon-24-10-2022.pdf>

➤ Sınavlarda uyulması gereken kurallar:

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/sinavlarda-uyulmasi-gereken-kurallar?catid=12&Itemid=101>

➤ Ders bilgi paketi:

➤ <https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=null&culture=tr-TRps>

➤ Sınav tutanakları:

[https://iletisim.kastamonu.edu.tr/images/2021/formlarvedilekceleryeni/yeniformlar/Snav\\_Katlar\\_Teslim\\_Zarf.pdf](https://iletisim.kastamonu.edu.tr/images/2021/formlarvedilekceleryeni/yeniformlar/Snav_Katlar_Teslim_Zarf.pdf)

### **B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

Fakültemizin amaçları doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen öğrenci kabulü ve önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi uygulamaları fakültemizin tamamında benimsenmiştir. İlgili belgelerin talepleri titizlikle takip edilmektedir. Önceki öğrenmenin (örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve

becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır. Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmakta ve hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde, öğrenci lehine düzenlemeler yapılmaktadır.

### ***Kanıtlar***

- Fakültemize merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci alım kriterleri arasında lise veya dengi okul mezunu olmak ve YKS’de yeterli puanı almak yer almaktadır. İsteyen öğrencilere kontenjan dahilinde (bazı üniversiteler için kontenjana bağlı olmaksızın) bir yıl süreli yabancı dil hazırlık programı uygulanır. 4 yıllık öğretim süresine hazırlık programı süresi dahil değildir. Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde yer alan ikinci öğretim öğrencilerinin ödeyecekleri öğrenim ücretleri tablo halinde ÖSYM tercih kılavuzunda yer almaktadır.
- Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, YÖS, ÇAP, yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Üniversitemiz yönetmeliklerinde ve yönergelerinde açıkça belirlenmiştir (<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=13948&MevzuatTur=7&MevzuatTertip=5>). Sınav yapılması durumunda sınavlardan 15 gün önce internet ortamından bildirim yapılmaktadır ve başvuru takvimi de internet sayfamızda yayınlanmaktadır. Kazanan ve yedek adaylar yine birim ve/veya Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmekte ve itirazlar usul ve yönetmelikler çerçevesinde titizlikle değerlendirilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde bu konuda öğrencilere bilgilendirme yapılmaktadır.
- Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 17 Nisan 2021 Tarihli ve 31457 Sayılı Resmi Gazetedeği Özel Öğrenci Statüsüyle İlgili Yapılan Değişiklik  
[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim\\_Kurumlar%C4%B1nda\\_%C3%96nlisans\\_ve\\_Lisans\\_D%C3%BCzeyindeki\\_Programlar\\_Aras%C4%B1nda\\_Ge%C3%A7i%C5%9F\\_%C3%87ift\\_Anadal\\_Yan\\_Dal\\_ile\\_Kurumlar\\_Aras%C4%B1\\_Kredi\\_Transferi\\_Yap%C4%B1lmas%C4%B1\\_Esaslar%C4%B1na\\_%C4%B0li%C5%9Fkin\\_Y%C3%B6netmelik\\_De%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim_Kurumlar%C4%B1nda_%C3%96nlisans_ve_Lisans_D%C3%BCzeyindeki_Programlar_Aras%C4%B1nda_Ge%C3%A7i%C5%9F_%C3%87ift_Anadal_Yan_Dal_ile_Kurumlar_Aras%C4%B1_Kredi_Transferi_Yap%C4%B1lmas%C4%B1_Esaslar%C4%B1na_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%C3%B6netmelik_De%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi.pdf)
- Fakültemize kayıt yaptırmak isteyen öğrencilerin daha önce resmi eğitim kurumlarından aldığı dersler fakültemizde yer alan bölümlerin bünyesinde kurulan intibak komisyonu tarafından incelenerek gerekli derslerin sayılması sağlanmaktadır. Bu süreçler Yüksek Öğretim Kurumu’nun, Kastamonu Üniversitesi’nin ilke ve yönergelerine göre yapılmaktadır

([https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/Kastamonu\\_%C3%9Cniversitesi\\_%C3%96nlisans\\_ve\\_Lisans\\_Muafiyet\\_ve\\_%C4%B0ntibak\\_Y%C3%B6nergesi\\_D%C3%9CZENLENM%C4%B0%C5%9E7008.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96nlisans_ve_Lisans_Muafiyet_ve_%C4%B0ntibak_Y%C3%B6nergesi_D%C3%9CZENLENM%C4%B0%C5%9E7008.pdf)).

#### **B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma**

Fakültemizin amaçları doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin olgunlaşmış uygulamalar fakültemizin tamamında benimsenmiştir. Fakültemizde yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde uygulanmaktadır.

##### ***Kanıtlar***

- Her akademik programın mezuniyet koşulları tanımlıdır ve öğrenci Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirtilen gerekli yetkinliği sağladığı koşulda yükseköğretim kurumundan mezun olma hakkına sahip olur.

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat>

- Diploma alınacak bölüm bazında, ilgili kurullarda onaylanan program yükümlülükleri; internet sayfalarımızda tüm kullanıcılara açıktır. Öğrenciler, mezuniyetleri için almaları gereken dersleri bu yükümlülük sayfalarından kullanıcı girişlerini kullanarak takip eder. Öğrenciler aktif duruma geçecek olan “Mezuniyet Takip Sistemi” aracılığı ile almış oldukları derslerin ilgili yükümlülüklere göre değerlendirmesini yapmaları, bu sistem üzerinden; başarılı oldukları dersleri, notları ve kredileri ile genel not ortalaması bilgilerini takip etmeleri planlanmaktadır. Öğrencinin mezuniyet hakkı kazanabilmesi için minimum 240 AKTS değerinde ders alması gerekmektedir.

- Fakültemize merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci alım kriteri; lise veya dengi okul mezunu olmak ve YKS'de yeterli puanı almaktır. İsteyen öğrencilere kontenjan dahilinde (bazı üniversiteler için kontenjana bağlı olmaksızın) bir yıl süreli yabancı dil hazırlık programı uygulanır. Hazırlık programı süresi, 4 yıllık öğretim süresine dahil değildir. İkinci öğretim öğrencilerinin ödeyecekleri öğrenim ücretleri tablo halinde ÖSYM tercih kılavuzunda yer almaktadır.

- Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, YÖS, ÇAP, yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Üniversitemiz yönetmeliklerinde ve yönergelerinde açıkça belirlenmiş olup, sınav yapılması durumunda sınavlardan 15 gün önce internet ortamından bildirim yapılmakta ve başvuru

takvimi de internet sayfamızda yayınlanmaktadır. Kazanan ya da adaylar yine birim ve/veya Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmekte ve itirazlar titizlikle değerlendirilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde bu konuda öğrencilere bilgilendirme yapılmaktadır.

### *İlgili Mevzuat*

#### **1. Çift Anadal ve Yandal Programlarına İlişkin Yönetmelik:**

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim\\_Kurumlar%C4%B1nda\\_%C3%96nlisans\\_ve\\_Lisans\\_D%C3%BCzeyindeki\\_Programlar\\_Ara\\_s%C4%B1nda\\_Ge%C3%A7i%C5%9F\\_%C3%87iftAnadal\\_Yan\\_Dal\\_ile\\_Kurumlar\\_Aras%C4%B1\\_Kredi\\_Transferi\\_Yap%C4%B1lmas%C4%B1\\_Esaslar%C4%B1na\\_%C4%B0li%C5%9Fkin\\_Y%C3%B6netmelik.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim_Kurumlar%C4%B1nda_%C3%96nlisans_ve_Lisans_D%C3%BCzeyindeki_Programlar_Ara_s%C4%B1nda_Ge%C3%A7i%C5%9F_%C3%87iftAnadal_Yan_Dal_ile_Kurumlar_Aras%C4%B1_Kredi_Transferi_Yap%C4%B1lmas%C4%B1_Esaslar%C4%B1na_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%C3%B6netmelik.pdf)

17 Nisan 2021 Tarihli ve 31457 Sayılı Resmi Gazetedeiki Özel Öğrenci Statüsüyle İlgili Yapılan Değişiklik:

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim\\_Kurumlar%C4%B1nda\\_%C3%96nlisans\\_ve\\_Lisans\\_D%C3%BCzeyindeki\\_Programlar\\_Ara\\_s%C4%B1nda\\_Ge%C3%A7i%C5%9F\\_%C3%87iftAnadal\\_Yan\\_Dal\\_ile\\_Kurumlar\\_Aras%C4%B1\\_Kredi\\_Transferi\\_Yap%C4%B1lmas%C4%B1\\_Esaslar%C4%B1na\\_%C4%B0li%C5%9Fkin\\_Y%C3%B6netmelik\\_De%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim_Kurumlar%C4%B1nda_%C3%96nlisans_ve_Lisans_D%C3%BCzeyindeki_Programlar_Ara_s%C4%B1nda_Ge%C3%A7i%C5%9F_%C3%87iftAnadal_Yan_Dal_ile_Kurumlar_Aras%C4%B1_Kredi_Transferi_Yap%C4%B1lmas%C4%B1_Esaslar%C4%B1na_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%C3%B6netmelik_De%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi.pdf)

#### **2. Yurtdışından Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi:**

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C\\_Y%C3%96NERGE\\_2.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C_Y%C3%96NERGE_2.pdf)

#### **3. Kurum İçi Yatay Geçiş Yönergesi:**

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kurum\\_%C4%B0%C3%A7i\\_Yatay\\_Ge%C3%A7i%C5%9F\\_Y%C3%B6nergesi.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kurum_%C4%B0%C3%A7i_Yatay_Ge%C3%A7i%C5%9F_Y%C3%B6nergesi.pdf)

#### **4. Özel Öğrenci Yönergesi**

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu\\_%C3%9Cniversitesi\\_%C3%96zel\\_%C3%96%C4%9Frenci\\_Y%C3%B6nergesi.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96zel_%C3%96%C4%9Frenci_Y%C3%B6nergesi.pdf)

**5. Kastamonu Üniversitesi Diploma, Diploma Eki ve Sertifikaların Düzenlenmesine İlişkin Yönerge:**

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Diploma\\_Diploma\\_Eki\\_ve\\_Sertifikalar%C4%B1n\\_D%C3%BCzenlenmesine\\_%C4%B0li%C5%9Fkin\\_Y%C3%B6nerge\\_1.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Diploma_Diploma_Eki_ve_Sertifikalar%C4%B1n_D%C3%BCzenlenmesine_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%C3%B6nerge_1.pdf)

### **B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları**

Kastamonu Üniversitesi İİBF niceliksel açıdan yeterli öğrenme kaynaklarına sahiptir. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) öğrencileri fakültenin

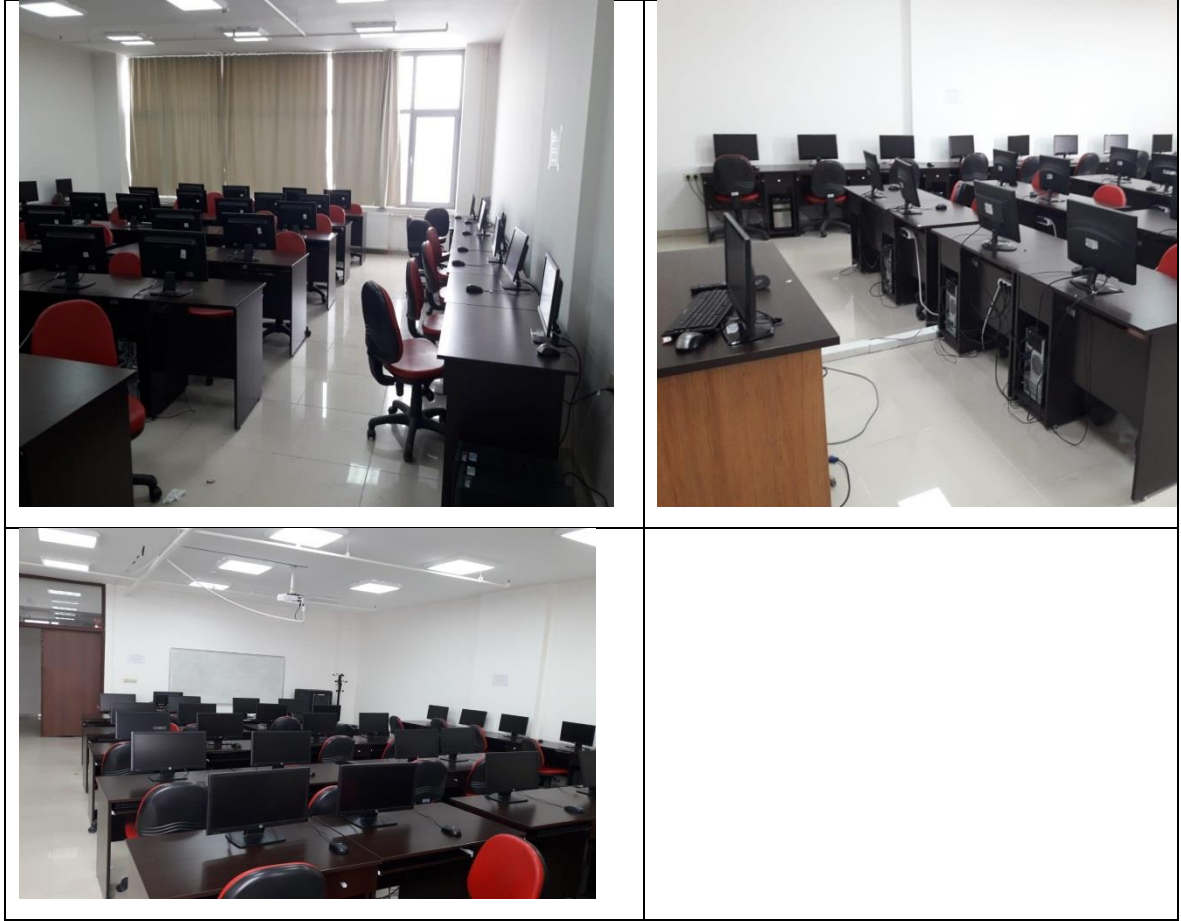
imkanlarından faydalanabilmektedir. İki adet bilgisayar laboratuvarının bulunduğu Kastamonu Üniversitesi İİBF öğrencilere teknolojik açıdan yeterli imkanlar sunmaktadır. Birinci laboratuvarda 35 adet Pentium IV Exper Hyper Thread ve ikincisinde 30 adet Pentium IV Exper Hyper Thread olmak üzere toplam 65 adet bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan İİBF öğrencileri yararlanabilmektedirler. Bazı uygulama dersleri de (Bilgisayar kullanımı, Temel Bilgi Teknolojileri, Ticari paket programı uygulamaları, Ekonometri vb) bu laboratuvarlarda yapılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesinin zengin bir Merkez Kütüphanesi bulunmaktadır. Bu kütüphanede de yeterli sayıda bilgisayar öğrencilerin internette bilgi arama, araştırma yapma, üye olunan veri tabanlarından makale araştırması yapma ve ofis programları aracılığıyla ödevlerini, projelerini hazırlama amaçlarına yardımcı olmaktadır. Merkezi kütüphane imkanları lisans ve lisansüstü öğrencilerinin de kullanımına açıktır. Bu bilgisayarlardan eğitim döneminde hafta içi ve hafta sonu 08:30-23:00 arasında; yaz döneminde de 08:30-17:30 arasında faydalanmak mümkündür. Kastamonu Üniversitesi merkezi kütüphanesi de çok sayıda kitaba ve kaynağa sahip olmakla beraber çok sayıda veri tabanına (Academic Search, ACS Publications, Brill Ebooks, Business Source Complete, CABI, Dynamed, Ebsco, Elsevier, Gale, IEEE, JSTOR, Lexis, Proquest, Sciencedirect, Scifinder, Springerlink, Taylor Francis, Web of Science, Ulakbim, Asos, Araştırmaz, Lebib Yalkın vb) üye bulunmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi çeşitli spor dallarının öğrenilmesi için Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'na bağlı tesisler kullanılmaktadır. Örneğin; 2022-2023 eğitim döneminde Kastamonu Üniversitesi öğrencilerine yönelik yüzme eğitimleri açılmıştır.

### **Kanıtlar:**

1-) Aşağıda İİBF bünyesindeki Bilgisayar laboratuvarlarına ait fotoğraflar yer almaktadır.



2-) <https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Kütüphane imkanları hakkında bilgiler yer almaktadır.

3-) <https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde Üniversitemizin sağlık-kültür ve spor daire başkanlığına dair bilgiler yer almaktadır. Yüzme eğitimine yönelik bilgi için <https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/butun-etkinlikler/3520-universite-ogrencilerimize-yuzme-kursu-acilmistir> (Erişim tarihi:07.02.2023).

### **B.3.2 Akademik Destek Hizmetleri**

Kastamonu İİBF bünyesinde İşletme bölümünde 7 (2 Prof.Dr., 2 Doç.Dr., 3 Dr.Öğr. Üyesi), İktisat Bölümünde 6 (1 Prof.Dr., 4 Doç.Dr. ve 1 Dr.Öğr.Üyesi), Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde 5 (2 Doç.Dr., 3 Dr. Öğr.Üyesi ve 1 Öğr.Gör.Dr), Uluslararası İlişkiler Bölümünde 6 (2 Doç.Dr., 4 Dr. Öğr.Üyesi ve 1 Öğr.Gör.Dr), Bankacılık ve Finans Bölümünde 6 (2 Prof.Dr., 4 Dr. Öğr.Üyesi), Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümünde 3 (3 Doç.Dr.) olmak üzere toplamda 33 Öğretim üyesi (5 Prof.Dr., 13 Doç.Dr. ve 15 Dr. Öğr. Üyesi) ve 2 Öğr.Gör.Dr. bulunmaktadır. Ayrıca İşletme bölümünde 3; İktisat bölümünde 2; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde 3; Uluslararası İlişkiler bölümünde 2;

Uluslararası ve Ticaret bölümünde 1 olmak üzere toplam 11 Araştırma görevlisi bulunmaktadır. Bu araştırma görevlilerinin 3 tanesi Dr. ünvanına sahiptir.

Kurumun programda kayıtlı dersleri verebilecek niteliklere haiz yeterli öğretim elemanına sahip olmadığı durumlarda, dışarıdan akademik destek alma yoluna gider. Bu maksatla öncelikle farklı fakülte ya da yüksekokullardan anabilim dalının talebi doğrultusunda dekanlıklar vasıtasıyla resmi yazışma yoluyla talep bildirilir. Talebin kurum içinden karşılanamadığı durumlarda diğer kamu kurumlarıyla yazışarak alanında uzmanlık bilgisine başvurulacak kişilere ilişkin talep dile getirilir. Öğretim üyesi değişim programları aracılığı ile kurum dışından ders vermek üzere öğretim üyelerinden destek alınma imkânı bulunmaktadır.

#### **Kanıtlar:**

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/personel/akademik-personel>

Ayrıca bazı dersler için ise Yüksek Öğretim Kurulu'nun 7100 numaralı kanunun 8. Maddesi gereği fakültemizde doktora yapmakta olan ders dönemleri bitmiş Araştırma görevlileri tarafından verilmektedir.

#### **B.3.3 Dezavantajlı Gruplar**

İİBF binası içinde bulunan rampalar ve asansörler sayesinde dezavantajlı gruplar fakültede derslerini takip edebilmekte ve rahat hareket edebilmektedirler. Öğretim üyeleri, dezavantajlı öğrencilerin ders takibinde zorluk yaşamamaları için ellerinden gelen yardımı yapmaktadır. Kampüs içinde yaya yolları da dezavantajlı grupların rahatça tekerlekli sandalyelerini kullanabilmelerine imkan verecek biçimde dizayn edilmiştir.

2021-2022 Öğrenim yılında Kastamonu Üniversitesi İİBF' kayıtlı olarak bir mahkum ve bir engelli öğrenci öğrenim görmektedir (Kastamonu Üniversitesi İİBF Öğrenci İşleri).

#### **B.3.4 Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler**

Kastamonu Üniversitesi, öğrencilerin kültürel, sanatsal, akademik ve bireysel gelişmelerine, araştırmacı ve yaratıcı özelliklerini keşfetmelerine yardım etmek için çalışmaktadır. Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent kampüsünde sportif ve kültürel altyapı ve tesis imkanlarının artırılmasına çalışılmaktadır. Kastamonu Üniversitesi'nde Batı Karadeniz bölgesi üniversitelerinin en büyük spor kompleksi 2021 yılında hizmete başlamıştır. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencileri kampüs içerisindeki tesislerden yararlanabilmektedir.

Ayrıca İİBF öğrencilerinin sosyal, kültürel, bilimsel, sanatsal ve sportif faaliyetler aracılığıyla moral ve kişisel gelişimine katkıda bulunmak, toplum bilincinin oluşmasını ve boş zamanlarını değerlendirmelerini sağlamak amacıyla öğrencilerin kurup yönetecekleri öğrenci

kulüpleri desteklenmektedir. Bankacılık ve Finans, Farkındayız, İşletme ve Kariyer, Kentsel Politika ve Yerel Yönetimler, Raksan Halk Dansları, Son Sancak, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Öğrenciler ve Yeniler öğrenci kulüplerinin danışmanlıklarını İİBF mensubu öğretim üyeleri/görevlileri yapmaktadır.

#### **Kanıtlar:**

1-) <https://topluluklar.kastamonu.edu.tr/> adresinde Öğrenci kulüpleri ile ilgili bilgiler bulunmaktadır.

2-) <https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde Üniversitemizin sağlık-kültür ve spor daire başkanlığına dair bilgiler yer almaktadır.

### **B.4. Öğretim Kadrosu**

#### **B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

Üniversitemiz Araştırma Potansiyelinin artırılması ve nitelikli akademik insan gücünün sürdürülebilmesi amacıyla üst yönetimin koyduğu stratejik hedefler doğrultusunda, 21.05.2020 tarihinden itibaren, Akademik Yükseltme ve Atama Kriterlerinde [[https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu\\_kriter.pdf](https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu_kriter.pdf)] değişiklik yapılmış olup Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu kriterler çerçevesinde yüksek atıf ve etki oluşturan akademik yayınların üretilmesi hedeflenmektedir.

Akademik personellerin işe alımlarında atama süreçleri ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. İşe alım sürecinde kadro ilanları Resmi Gazete’de ve üniversitemizin internet sayfasında duyurular başlığı altında ilan edilmektedir. Kadrolara atamalar, ilgili mevzuat çerçevesinde ve ilgili yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış akademik yükseltme ve atama ölçütleri uyarınca yapılır. Eğitim-Öğretim sürecinin etkin şekilde yürütülmesinde; Birimlerin talepleri ve önlisans, lisans, lisansüstü programlar ve bunların niteliği, önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki öğrenci ve mezun sayıları, programların yürütülmesindeki ders ağırlıkları, araştırma ve geliştirme ile hizmet sunumu gibi akademik faaliyetler, yükseköğretim kurumunun öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayıları, ileri düzey araştırma ve proje geliştirme vb. gibi yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak, Eğitim-Öğretim program açma kriterleri doğrultusunda öğretim elemanı atamaları yapılmaktadır.

Kurum, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini Yükseköğretim Kanunu ve Kastamonu Üniversitesi Yükseltme ve Atama Yönergesi kapsamında sağlamaktadır. Bu kapsamda akademik



personel Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik [<https://mmf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>] hükümlerince atanmaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve Erasmus dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmektedir. Kurumumuz, araştırma kadrosuna ait yetkinlikleri üniversitemizin yeniden atanma kriterlerini karşılama durumuna göre izlemektedir. Bu kapsamda araştırmacıların yetkinlikleri ve başarıma düzeyleri ÜBYS otomasyon sistemiyle anlık olarak takip edilmektedir. Ayrıca faaliyet raporlarıyla yıllık başarıma düzeyleri ölçülmektedir. Birimlerimiz işe alım ilkeleri ve süreçleriyle, en iyi öğretim üyelerini çekmeyi ve işe almayı hedeflemektedir. Adil ve fırsat eşitliği sağlayan bir işe alım sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme yapılmasını sağlamaktadır. Tam zamanlı akademik kadrolarımıza yapılacak atamalarda tüm adayların 2547 sayılı Kanun'da öngörülen atama şartlarını sağlamaları gerekmektedir. Başvurularda Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi uygulanmaktadır. Bölüm başkanlıkları ihtiyaç duydukları akademik personel ihtiyacını Dekanlığa bildirmekte, dekanlık da bu ihtiyacı Rektörlüğe bildirmektedir. Daha sonra ihtiyaç duyulan akademik personel için Resmi Gazete ilanı (ayrıca üniversite internet sitesinde de ilan) yayınlanmaktadır. İşe Alım İlanında belirtilmek koşulu ile ek şartlar aranabilir. İlane başvuran adayların yayınlarını içeren dosyalar alanlarında uzman akademisyenlere (Dr. Öğretim üyesi ilanları için en az Doç. Dr. unvanında bir akademisyene ve Doç. Dr. ve Prof. Dr. ilanları için Prof. Dr. unvanında bir akademisyene) gönderilerek fikir alınmaktadır. Uzman akademisyenler Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesini de dikkate alarak raporlarını sunmakta ve bu raporlara göre akademik personel göreve başlamaktadır. Araştırma Görevlisi kadroları için de Resmi Gazete ilanına başvuran adayların 10 katı kadar yazılı sınava çağrılmakta ve yazılı sınavda alınan notlar, ALES ve lisans not ortalamalarından hesaplanan ağırlıklı not ortalamasına göre birinci sırada bulunan aday asil olarak araştırma görevlisi kadrosuna atanmaktadır. Ayrıca; Kuruma dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi 2547 sayılı kanunun hükümlerine [<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=2547&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>] ve Üniversitemiz ihtiyaçlarına göre gerçekleşmektedir. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere, 2547 sayılı yasa 40/a ve 31. madde gereğince görevlendirme yapılmaktadır. Bu

görevlendirmelerde, görevlendirilen öğretim üyesinin çalışma alanı/doktora ve/veya doçentlik bilim alanları ile alt uzmanlık alanları, öğretim görevlilerinin ise lisansüstü derece alanları ve/veya alt uzmanlık alanları ile ilgili alanda oluşturdukları çalışma ve eserlerinin ders içerikleri ile örtüşmesine dikkat edilmektedir. 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi gereğince görevlendirmelerde, ilgili dersin öğretim planı dikkate alınarak Anabilim Dalının veya komisyonun görüşü doğrultusunda, belirli kriterler gözetilmektedir. Bu süreçte bölüm kurulu ve fakülte yönetim kurullarında değerlendirmeler yapılarak karar verilmektedir. İdari kadrolara alımlar ise ihtiyaca göre belirlenen açık kadrolara Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) temel alınarak atama yapılmaktadır. Maliye Bakanlığından alınan vize sayısı kadar sözleşmeli eleman alımı da TC kanun ve yönetmeliklerine uygun olacak biçimde yapılmaktadır. Fakülte ihtiyaçları konusunda Personel Daire Başkanlığı ile koordineli olarak fakülteye personel alımı gerçekleştirilmektedir. Görevde yükselme ve unvan değişikliği için Personel Daire Başkanlığı tarafından yılın belli zamanlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılmaktadır. Bu sınavlarda başarılı olanlar görevde yükselmekte, terfi almaktadır (Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 13. Maddesi uyarınca sınavda en az 70 almak gereklidir). Personel Daire başkanlığı web sayfasında ilan, atama, görevinden ayrılma gibi süreçlerin gerçekleşmesi için gerekli olan adımları, verilmesi gereken kararları sıralı bir biçimde iş akış şemalarında yer vermiştir. [<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/is-akis-semalari>] Öğretim Üyelerine, kariyer gelişimlerini desteklemek için çeşitli olanaklar sunulur. Bu olanakların çoğu, kişinin performanslarından bağımsız olarak tüm öğretim üyelerine açıktır. Akademik personelin konferans ve seminerlerine katılımı bütçe imkânları dâhilinde desteklenmektedir. Üniversite genelinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) koordinatörlüğü bilimsel araştırmaları desteklemektedir. [<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>] Akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve esasların belirlendiği Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi [[https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik\\_Gorevlendirme\\_Yonerge\\_6.08.2018.pdf](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf)]'nde mevcuttur. Öğretim elamanlarının performansı şeffaf ve katılımcı bir performans sistemi ile dönemsel olarak değerlendirilir. Doçentliğe atanma ve Profesörlüğe yükseltilerek atanmada gereken koşullar, uygulanacak ilke ve yöntemler için bir iç yönerge mevcuttur. Bu ilke ve yöntemler çerçevesinde akademik personelin yükseltme işlemleri de ilgili prosedürler ile belgelenmiştir. Bu yönerge ve prosedürlerde, Doçentliğe yükseltme için Üniversitelerarası Kurul Doçentlik Sınav

Yönetmeliği özetlenmekte ve 2547 sayılı yasa ve ilgili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizce belirlenmiş olan doçentliğe atanma ve profesörlüğe yükseltilerek atanma koşulları ve süreçleri anlatılmaktadır. Ayrıca akademik teşvik uygulaması da akademik personelin araştırma performansının ölçülmesine katkıda bulunmaktadır. [<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>] YÖK Akademik ile akademik personelin performansı güncel olarak ÜBYS üzerinden takip edilebilmektedir.

#### **B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi**

Kastamonu Üniversitesi akademik personeli, eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerinin sürdürülmesi ve öğretim becerilerinin iyileştirilmesi için Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi [<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php>], Kastamonu Üniversitesi Kariyer Merkezi [<https://kariyer.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>] vb. gibi birimler aracılığı ile sunulan olanaklardan faydalanmaktadır. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek ve öğretim elemanlarının kalitesini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının kendilerini geliştirmeleri için eğitim programlarına (sempozyum, çalıştay, kongre vb) katılmaları desteklenmektedir. Akademik birimlerin bölüm toplantılarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alışverişinde bulunulmaktadır. Öğretim üyelerinin yurtdışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS, Mevlana, İkili Anlaşmalar öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilmektedir. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi çeşitli kongre, sempozyum gibi akademik bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle kadronun sürekli kendisini geliştirmesini desteklemektedir. [<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatörlükler>] Kastamonu Üniversitesinde tam zamanlı olarak çalışan akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında tertiplenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve Esaslar Kastamonu Üniversitesi Akademik Personel Yurt İçi Ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi'ne göre gerçekleştirilmektedir. [[https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik\\_Gorevlendirme\\_Yonerge\\_6.08.2018.pdf](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf)] Personel Daire Başkanlığına bağlı olarak da hem akademik hem de idari personellere çeşitli eğitimler verilerek gelişimleri desteklenmektedir. [<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/baskanligimiz/hizmet-ici-egitim/139-pdb/3624-hizmet-ici-egitim-2022-yili>]

Öğretim elemanlarının yeni projeler ortaya koyabilmesi için proje teşvik toplantıları yapılmaktadır. Öğrenci temsilcileri ve akademik komisyonlar üzerinden iç

paydaş görüşleri alınmakta iç paydaş görüşlerine yönelik olarak düzenli toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca Proje Destek Ofisi (PRODO) Kastamonu Üniversitesi'nde ve bölgede bulunan girişimci, araştırmacı, öğrenci ve akademisyenlerin, ulusal/uluslararası araştırma projelerine ve destek programlarına katılımının artırılması ve bu projelerden yararlanabilmesi adına; bilgilendirme, projelendirme ve idari destek hizmetlerinin verilmesini sağlamak amacıyla Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. bünyesinde faaliyetler yürütülmektedir. [<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/proje-destek-ofisi/>]

### **B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme**

Kastamonu Üniversitesi, YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan öğretim elemanlarına her yıl Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ne göre akademik teşvik sağlamaktadır. [<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>] Teknoloji geliştirmeye yönelik proje patent vb. araştırma faaliyetleri yapan öğretim elemanları BAP yoluyla desteklenmektedir. Ayrıca Akademik Teşvik, TÜBA Ödülleri ve Özel Kurumlardan alınan ödüller üniversitemiz ve fakülte web sayfasında Duyuru şeklinde yayımlanıp tüm öğretim üyelerinin ödül duyurularından haberdar olması sağlanır. Akademisyenlerimizin başarılarını internet sitemizde yayınlamak da teşvik edilmektedir. [<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/fakultemiz-tuebitak-2209-a-projesinde-oenemli-basarisi?catid=28&Itemid=101>] Akademik yayın, atıf, proje gibi akademik faaliyetlerde üstün başarı gösteren akademik personel teşekkür belgesiyle teşvik edilmektedir.

### **Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

**Olgunluk Düzeyi:** Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar:

[https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu\\_kriter.pdf](https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu_kriter.pdf)

<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>

### **Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi**

**Olgunluk Düzeyi:** Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar:

<https://kariyer.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/>

## C.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında araştırma süreçlerinin amacı “*Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak*” şeklinde yer bulmaktadır. Bu amaç doğrultusunda üniversitemiz araştırma hedefleri “üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak, üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak, üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinlik düzenlemek ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak” olarak belirlenmiştir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>).

Fakültemizdeki araştırma süreçleri üniversitemiz araştırma sürecine yönelik temel amaç ve ulaşılmak istenilen hedefler dikkate alınarak üniversitemiz stratejik hedefleriyle koordineli biçimde yapılandırılmaktadır. Fakültemiz bünyesinde bu kapsamda ülkemiz sorunlarına odaklanan, bölgesel sorunlarda çözüm arayışına yönelen ve üniversitemizin bulunduğu il içerisinde paydaşlar ile etkileşimde bulunularak ihtiyaç duyulan alanlar analiz edilerek araştırmalar yürütülmekte ve fakültemizdeki araştırma süreçleri ile işbirliği içerisinde olunan paydaşlara katkı sağlanması hedeflenmektedir. (<https://dergipark.org.tr/tr/pub/iibfdkastamonu>)

Araştırma süreci kurumun sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır. Fakültemizin, araştırmaya bakış açısını, araştırma faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, araştırmadaki önceliklerini ve araştırma kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmakta ve bunları hayata geçirmek üzere mekanizmalar veya uygulamalar geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Fakültemizin araştırma politikası:

- Ticari, sınai, zirai ve hizmet sektörleriyle işbirliği yaparak, ulusal ve uluslararası alanlarda ihtiyaçlara cevap verecek ortak projeler yürütmek,
- Öğretim üyeleri ve yardımcıları ile öğrencilerinin yürütecekleri nitelikli bilimsel çalışmalarını desteklemek ve yürütmek,

- Öğrencileri daha donanımlı yetiştirmek ve öğretim elemanlarının niteliklerini geliştirerek bilimsel başarılarına destek vermektir.

Fakültemiz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren bölümler ele alındığında, *İşletme Bölümü*, bulunduğu bölgede yer alan işletmelerin sorunlarına yönelik araştırmalar yürütme hedefi ile üniversitenin iş dünyasına açılan yönü olma görevini üstlenmektedir. *İktisat Bölümü*, Orta ve Batı Karadeniz bölgesinin iktisadi sorunlarına çözüm önerileri sunmakta; *Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü*, bulunduğu bölgedeki kamu kurumlarının yönetimine odaklanmakta; *Uluslararası İlişkiler Bölümü*, Türki Cumhuriyetler ve Afrika ülkeleri ile Türkiye ilişkilerinin geliştirilmesi için izlenmesi gereken politikaları incelemekte; *Bankacılık ve Finans Bölümü*, sertifika ile belgelenmiş eğitim vermeyi hedeflemekte; *Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi Bölümü* ise işletme, ekonomi, ticaret, hukuk ve lojistik faaliyetlerini uluslararası çerçevede ele alarak fakültemiz bünyesinde yer alan bölümleri uluslararası bağlamda tamamlayıcı nitelik taşımaktadır. Fakültemizdeki tüm bölümlerin amacı Türkiye genelinde Orta Karadeniz Bölgesi'nin kalkınma ve sorunlarının çözümüne yönelik politikalar belirlemek üzere çalışmaktır. Bu amaçla lisans ve lisansüstü çalışmalar yürütülmekte ve projeler hazırlanmaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php>)

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

#### **Kanıtlar:**

- **Araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı**

Fakültemiz araştırma süreçlerinde üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezleri ile koordinatörlükler öğretim elemanlarını destekleyici rol üstlenmektedir.

(<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler>) Tüm araştırma süreçleri üniversitemiz Etik Kurul kararları ile koordineli yürütülmektedir.

(<https://sosyaletik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Fakültemiz araştırma faaliyetlerine kurum içi kaynakların tahsisinde, kurumun araştırma öncelikleri ile uyum, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, lisansüstü çalışmalar, temel araştırma, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme ve çıktı/performans parametreleri dikkate alınmaktadır. Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışından kaynak temini BAP Yönergesi ile teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/koordinatorkluk/mevzuat>)

Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik

personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı desteklenmektedir. ([https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik\\_Gorevlendirme\\_Yonerge\\_6.08.2018.pdf](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf)) Üniversitemizin araştırma süreçleri ile ilgili bilgilendirici duyuruları üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) üzerinden düzenli olarak yapılmakta ve öğretim elemanları düzenlenen eğitim, kurs, bilgilendirme toplantılarına katılarak araştırmalarına yön verebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>)

- **Araştırma yönetim modeli ve uygulamaları**

Eğitim-öğretim ve araştırma imkânları, proje çalışmaları, bilimsel yayınlara ait destek hizmetler, alana ilişkin paydaş işbirlikleri ile araştırma kadrosunun geliştirilmesi ve iyileştirilmesine çalışılmaktadır. Araştırma süreçlerinde Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı faaliyetleri çalışmaların sürdürülebilirliğini destekleyici niteliktedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Fakültemizde akademik çalışmalar ile yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırmalar “iThenticate” ve “Turnitin” programları ile denetlenmektedir. Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

(<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yazilimler>)

- **Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar**

Araştırma süreçlerinde yararlanılan kaynakların devamlılığı ve yeni ihtiyaç duyulan araştırma kaynaklarının temin edilmesi ve sürdürülebilirliği üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Araştırma süreçlerinde akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerinde kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte ve izlenebilmektedir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Araştırma süreçlerinde yararlanılan mevcut yazılım programlarının kullanılabilirliğinin takibi ve ihtiyaç duyulan yeni programların araştırmacılara sunulmasının takibi üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

- **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “araştırma süreçlerinin yönetimi” faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin faaliyetlerin izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması yönündeki çabalar arttırılmalıdır.

### **C.1.2. İç ve dış kaynaklar**

Fakültemizde araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun alt yapıya sahip olmak ve bunun için gerekli mali kaynakları oluşturarak etkin bir şekilde kullanımını sağlamak gayesi içinde hareket edilmektedir. Bu süreçte üzerinde durulan araştırma içerikli politikaların kurum iç ve dış paydaşlarıyla işbirliği içerisinde oluşturulması ve kurum dışı fon kullanımının özendirilmesi hedeflenmektedir.

Fakültemiz bünyesinde fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları fakültemiz misyon, hedef ve stratejileri ile uyumlu olarak oluşturulmaya, bu kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmeye ve iyileştirilmeye çalışılmaktadır. Oluşturulan iç ve dış kaynaklar aracılığıyla araştırma potansiyelinin geliştirilmesi hedeflenmekte ve öğretim elemanlarının araştırma motivasyonlarını arttırmaya yönelik ödüllendirici mekanizmalar ve rekabetçi kriterler belirlenmesi hedeflenmektedir. Bu kaynakların araştırmacılar tarafından bilinirliğini arttırmaya yönelik faaliyetler yürütülmeye çalışılmaktadır.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

#### **Kanıtlar**

##### **• Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı**

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı ile birlikte “*Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak*” temel amacına ulaşmak üzere 2020 yılı için 35.398.300TL; 2021 yılı için 37.951.500TL; 2022 yılı için 40.643.500TL; 2023 yılı için 43.583.500TL ve 2024 yılı için 46.728.000TL olmak üzere toplam 204.304.800TL pay ayrıldığı görülmektedir.

([https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf)

[plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf)) Üniversitemizin araştırma temel amacına ulaşmasında etkili olacak hedeflerin başarılmasında gerekli olacağı öngörülen bütçenin akademik birimlere dağılımı üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmekte ve faaliyet raporlarında da yer almaktadır. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic->



kontrol/faaliyet-raporlari) Fakültemiz üniversitemizin araştırma-geliştirme bütçesinden kendisine ayrılan payı etkin ve verimli biçimde kullanmaya çalışmaktadır.

• **Araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklar (Kamu veya özel)**

Fakültemiz araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlararası araştırma faaliyetlerini desteklemeyi hedeflemektedir. Fakültemiz ile İŞKUR arasındaki işbirliği kapsamında İŞKUR, üniversite kampüslerinde iş ilanları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik programları, meslek edindirme kursları, sosyal çalışma programları, iş aramada farkındalık, CV hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda “İŞKUR KAMPÜSTE” adıyla bilgilendirme seminerleri düzenlemekte ve bu seminerler katılımcıları farklı araştırma alanlarına yönlentmektedir. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi, Bakanlar Kurulu’nun 04/06/2018 tarihli kararı ile ilan edilmiş olup, ilgili bölgeyi yönetecek olan Kastamonu Teknokent A.Ş. 19.12.2019 tarihinde tescil edilerek faaliyetlerine başlamıştır. Kastamonu Teknokent A.Ş.; Kastamonu Üniversitesi, Kastamonu İl Özel İdaresi, Kastamonu Belediyesi, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası (KATSO), Kastamonu Ticaret Borsası, Kastamonu Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği (KESOB), Kastamonu Köy Kalkınma ve Diğer Tarımsal Amaçlı Koop. Birliği, ZİNTAŞ Kastamonu Zincir San. Tic. A.Ş., A-1 Enerji İnşaat Otomotiv San. Ltd. Şti., Kastamonu İli Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği, Canovate Elektronik Endüstri ve Ticaret A.Ş. ve Ak İnşaat Mermercilik ve Gayrimenkul Yatırım Tic. A.Ş. ortaklığında kurulmuş olup dokuz kişilik bir Yönetim Kurulu mevcuttur. (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/hakkimizda/>) Fakültemiz öğretim elemanları araştırma süreçlerinde Teknokent aracılığıyla araştırma kurumları ve sanayi kuruluşları ile gerçekleştirebilecekleri stratejik ortaklıklar ile araştırma faaliyetlerini sürdürebilir.

Fakültemiz öğretim elemanları Erasmus Koordinatörlüğü personel hareketliliği faaliyetleri kapsamında stratejik ortaklıklar oluşturarak eğitim ve araştırma konularında uzmanlık ve deneyimlerini arttırmayı hedefleyip araştırma süreçlerini yönetebilirler. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar**

Fakültemiz araştırma-geliştirme faaliyetlerine kurum içi kaynakların tahsisinde, kurumun araştırma öncelikleri ile uyumlu olarak üniversite tarafından fakültemiz için ayrılan paylar, eğitimsel ve uygulamaya yönelik alt yapısı ile fiziki/teknik altyapısının iyileştirilmesi amacıyla kullanılmakta ve faaliyet raporlarına yansıtılmaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>)

Bununla birlikte Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini BAP Yönergesi ile teşvik etmekte ve desteklemektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/koordinatorkluk/mevzuat>) Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı desteklenmektedir. ([https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik\\_Gorevlendirme\\_Yonerge\\_6.08.2018.pdf](https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf))

• **Araştırma kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar**

Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanlarının araştırma süreçlerinde araştırma kaynaklarından ne düzeyde yararlandıkları faaliyet raporlarına yansıyan çıktılar itibari ile değerlendirilmektedir. Bu raporlarda farklı yıllardaki ulaşılan çıktılar karşılaştırılarak ve yıllık akademik kurul toplantılarında kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>) Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da araştırma kaynaklarının kullanımı takip edilmekte ve iyileştirici uygulamalara ilişkin değerlendirmeler yapılmaktadır.

• **İç kaynaklar ve kullanımına ilişkin tanımlı süreçler (BAP Yönergesi, İç Kaynak Kullanım Yönergesi vb.)**

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenler ile eğitim gören öğrencilere araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme konusunda gerekli olan tüm imkânları sunabilmek üzere üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalar sürdürmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları bu kaynaklara kolayca erişim sağlamaktadır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Gerçekleştirilen ve desteklenen projeler açısından fakültemizde BAP destekli projeler önemli bir ağırlık taşımaktadır. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>)

Fakültemizde TÜBİTAK 2209-A projeleri de öğretim elemanı ve öğrenci işbirliği içerisinde yürütülerek öğrencilerin de proje yönetimi aşamalarında yer alması desteklenmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/fakueltemizin-tuebitak-2209-a-projesinde-oenemli-basarisi?catid=28&Itemid=101>)

Fakültemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen iç kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>) UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar üniversitemiz bünyesinde hangi birimler ile koordineli olarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin bilgi edinerek araştırma süreçlerine yönelik kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir.

#### • İç kaynakların birimler arası dağılımı

Öğretim elemanları tarafından üretilen bilimsel araştırma çıktıları araştırma süreçlerinde iç kaynakların kullanımına yönelik bir görünüm sunabilir. Bu kapsamda öğretim elemanlarının atıf türleri açısından SCI & SCI Expanded & SSCI & AHCI kapsamındaki endekslerde yayımlanan çalışmalarda fakültemiz öğretim elemanlarına yapılan atıfların ulusal düzeydeki ya da diğer uluslararası düzeydeki atıflardan daha düşük düzeyde olduğu gözlenmektedir. (<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>) Fakültemizde yapılan akademik yayınların uluslararası geçerliliği kabul edilen üst düzey endekslerdeki payının son derece düşük olduğu, gerçekleştirilen projelerin önemli ölçüde BAP desteğine ve bu desteğin gerçekleşmesi için gerekli koşullara bağımlı olduğu ve akademik yayınlara benzer şekilde akademik atıfların da uluslararası kabul edilebilirlik düzeyinin düşük olduğu ele alınabilir. Dolayısıyla iç kaynakların birimler arası dağılımının izlendiği ve kaynakların kullanılabilirliğinin özendirildiği planlamalara ihtiyaç duyulmaktadır.

#### • Dış kaynakların kullanımını desteklemek üzere oluşturulmuş yöntem ve birimler

Fakültemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen dış kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>) UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar dış kaynaklara hangi iletişim kanalları ile ulaşarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin bilgi edinerek araştırma süreçlerine yönelik dış kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir. Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi araştırma süreçlerinde dış kaynak kullanımını desteklemektedir. Teknokent Bilgi Ofisi, Prodo Proje Destek Ofisi, Usim-Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezi, Pado Patent Destek Ofisi, Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi ve İnovatif Teknolojiler Ofisi birimleri bünyesinde yürütülmekte olan tüm faaliyetler fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmeyi planladıkları araştırmalarda destekleyici nitelikte olup dış

kaynakların araştırma süreçlerinde kullanımını da teşvik etmektedir (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Dış kaynakların dağılımını gösteren kanıtlar**

Kurumumuzdaki araştırma faaliyetleri stratejik hedefler doğrultusunda izlenmekte ve raporlandırılmaktadır. Dış kaynaklardan sağlanan desteklerin fakültemiz bünyesindeki kullanımını sonucunda stratejik hedeflere sağladığı katkıya ilişkin bilgiler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Dış kaynaklarda yıllar itibarıyla gerçekleşen değişimler**

Fakültemizde dış kaynaklardan sağlanan desteklerin yeterli seviyede olmadığı gözlenmektedir. Dünya genelinde yaşanan COVID-19 Pandemi sürecinin dış kaynak desteğini etkilediği ve fakültemiz bünyesindeki araştırma süreçlerine yansıdığı değerlendirilebilir.

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “iç ve dış kaynaklar” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için iç ve dış kaynakların yeterliliği ve çeşitliliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerin oluşturulması gerekliliği söz konusu olmaktadır.

**C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar**

Fakültemizdeki öğretim elemanları üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yer alan lisans ve lisansüstü programlarda eğitimler vermektedir. Bu kapsamda İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı 2015 yılı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı 2021 yılı itibari ile aktif olarak yürütülmektedir. İşletme Doktora Programı ve İktisat Doktora Programı başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri Sosyal Bilimler Enstitüsü aracılığıyla İşletme Anabilim Dalı ve İktisat Anabilim Dalı bünyesinde izlenmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

**Kanıtlar**

• **Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara ilişkin kanıtlar**

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci başvuru, öğrenci alım

ve kayıt, eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili faaliyetler Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yürütülmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/>)

Fakültemiz öğretim elemanları ihtiyaç duydukları takdirde doktora sonrası (post-doc) programları kendi araştırma süreçleri ile uyumlu olarak takip ederek gerekli başvuruları fakültemiz desteği ile yapabilmektedir.

• **Bu programlar ve imkanlardan yararlanan öğrenci/araştırmacı sayıları ve bunların birimlere göre dağılımı**

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci sayıları ve tamamlanan doktora tezi bilgileri Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde takip edilmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/>)

2022 yılı itibari ile İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı'nda 67 öğrenci, İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı'nda 5 öğrenci bulunmaktadır. <https://ubys.kastamonu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Students/LisansUstu>

• **Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara yönelik izleme ve iyileştirme kanıtları**

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci sayıları ve tamamlanan doktora tezi bilgileri ile eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin faaliyetler Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde izlenmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/>)

Doktora Programlarının yürütülmesinde paydaşların katılımı ve elde edilen geri bildirimler ile ilgili ana bilim dalı bünyesinde eğitim süreçlerinin planlanması ve iyileştirilmesine yönelik müfredat değişikliklerine gidilebilmektedir. Enstitümüz internet sitesinde doktora müfredatları güncel olarak yer almakta ve paydaşların değerlendirmesine sunulmaktadır. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/>)

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “doktora programları ve doktora sonrası imkanlar” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.” Bir üst olgunluk düzeyine

ulaşılması için doktora programları ve doktora sonrası imkanlar ile ilgili faaliyetlerin çıktılarının düzenli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi ihtiyacı bulunmaktadır.

## **C.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER**

### **C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi**

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi halihazırda öğrenci kabul eden aktif 6 bölümden oluşmaktadır. Bunlar; İşletme, İktisat, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Bankacılık ve Finans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümleridir. Bu bölümlerde toplam olarak 48 öğretim elemanı çalışmakta olup bunların 5'i Prof. Dr., 14'ü Doç. Dr. ve 18'i Doktor Öğretim Üyesi, 2'si Öğretim Görevlisi Doktor ve 9'u Araştırma Görevlisi unvanına sahiptir.

(<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/personel/akademik-personel>)

Üniversitemizde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde Senato tarafından kabul edilen “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kullanılmaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>) ilgili yönetmeliklerde belirlenen ölçütler arasında öğretim elemanlarının yayın ve proje gibi araştırma faaliyetleri önemli bir yer tutmaktadır ve ölçütler arasında atama ve yükseltmeye ilişkin asgari kriterler de bulunmaktadır. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliği hem yeni girişlerde hem de ilerleyen kariyer süreçlerinde bu bağlamda izlenmekte ve iyileştirici faaliyetler yürütülmeye çalışılmaktadır.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

#### **Kanıtlar**

- **Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalar (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb.)**

Üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezleri ile koordinatörlükleri bünyesinde yürütülen faaliyetler fakültemiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini geliştirmeye yönelik planlama ve uygulamaları içeren niteliktedir (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi> <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler>)

Fakültemizde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik planlar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim

üyelerinin bilimsel çalışmalarının nitelik ve nicelik bilgilerine erişilebilmektedir. (<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>)

Üniversitemizin uygulamış olduğu yükseltme ve atama kriterleri uygulamaları bulunmaktadır ([https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/%C3%96%C4%9Fretim\\_%C3%9Cyeli%C4%9Fine\\_Y%C3%BCkseltme\\_ve\\_Atanma\\_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf](https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/%C3%96%C4%9Fretim_%C3%9Cyeli%C4%9Fine_Y%C3%BCkseltme_ve_Atanma_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf)). Bu kriterler ile öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin artırılmasının da amaçlandığı söylenilebilir.

Öğretim elemanları kurumumuz bünyesinde yer alan lisans ve lisansüstü programlarda eğitimler vermektedir. Öğretim elemanları eğitim süreçlerinin planlanması ve iyileştirilmesine yönelik müfredat değişikliklerine gitmektedir. Fakültemiz bünyesinde farklı dönemlerde müfredat değişikliğine gidilmiştir. Fakültemiz internet sitesinde yeni müfredatlar bölümler düzeyinde güncel olarak yer almaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/>)

#### • Öğretim elemanlarının geri bildirimleri

Fakültemiz yıllık akademik kurul toplantılarında öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik görüşleri üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalara dair geri bildirimler değerlendirilmektedir. Ayrıca fakültemiz bünyesindeki bölümlerin bölüm kurulu toplantılarında da araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görüş ve öneriler üzerinde durulmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan kalite faaliyetleri kapsamında insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme anket çalışmaları uygulanarak yapılmakta ve sonuçlar üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından raporlanarak birim düzeyinde değerlendirmeler yapılmasını sağlamaktadır. Akademik personele yönelik memnuniyet anketleri geri bildirimlerin kazanılmasında rol almaktadır (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

#### • Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Fakültemiz, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerince değerlendirmektedir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>) Böylece araştırma

kadrosuna ait yetkinlikler üniversitemizin yeniden atanma kriterlerini karşılama durumuna göre izlenmektedir. Bu kapsamda araştırmacıların yetkinlikleri ve bunları başarıma düzeyleri faaliyet raporlarıyla anlık olarak takip edilmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>).

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve ERASMUS dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmekte ve başvurular takip edilmektedir. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi düzenli eğitim ve seminerler düzenlenmekte ve 7/24 saat kütüphaneye erişim kolaylığı ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/egitimler/proje-egitimleri>) Son yıllarda bütçede yaşanan genel bir kısıt nedeniyle yurtdışı toplantılara katılımında güçlükler yaşanmaktadır.

Akademik düzeyde üretilecek makalelerdeki ve lisansüstü tez çalışmalarındaki intihal oranının otomatik olarak tespiti için iThenticate ve Turnitin programları ile lisans anlaşması yapılmıştır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. Ayrıca “Microsoft Office” programları ile “Eset” virüs programlarının ve öğretim elemanlarının araştırma sürecini desteklemek üzere istatistiksel paket program olarak SPSS’in ve farklı yazılım programlarının kullanım imkanı sunulmaktadır. (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yazilimler>) Sağlanan desteklerin ve imkânların yeterliliği performans göstergeleri ile birim faaliyet raporları doğrultusunda yıllık olarak ölçülmektedir.

Teknoloji geliştirmeye yönelik proje ve patent gibi araştırma faaliyetleri BAP yoluyla destekleme ve yürütme ilkeleri doğrultusunda desteklenmektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php>) Araştırmalar ise “Akademik Teşvik Yönetmeliği” çerçevesinde desteklenmektedir. Bu teşviklere birim yönetim kurulları ve değerlendirme komisyonları tarafından karar verilmektedir. Değerlendirmeler performans göstergelerine bağlı olarak yapılmakta ve yıllık faaliyet raporlarıyla takip edilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde akademik teşvik komisyonunca değerlendirilen bilimsel etkinlikler, uygunluk durumuna ve puanlamasına göre değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda, fakültemiz bünyesinde 2022 yılı akademik teşvikten yararlanan 29 öğretim elemanı bulunmaktadır.

([https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022\\_Y%C4%B11%C4%B1\\_Akademik\\_Te%C5%9Fvik\\_Komisyonu\\_Nihai\\_Sonu%C3%A7\\_Raporu.pdf](https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022_Y%C4%B11%C4%B1_Akademik_Te%C5%9Fvik_Komisyonu_Nihai_Sonu%C3%A7_Raporu.pdf))



Fakültemiz yıllık akademik kurul toplantıları, fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantıları ile bölüm kurulu toplantıları ile fakültemiz içerisinde alınan kararlar öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin değerlendirilebilir. Ayrıca fakültemiz tarafından Kalite Koordinatörlüğü'ne iletilen raporlar da değerlendirme yapılmasını sağlayabilir. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “araştırma yetkinlikleri ve gelişimi” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi dördüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma yetkinlikleri ve gelişimi için sürdürülebilir sistematik uygulamaların gerekliliği söz konusu olmaktadır.

**C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri**

Fakültemiz bünyesinde ulusal ve uluslararası ortak girişimleri özendirecek faaliyetler yürütülmeye çalışılmaktadır. Kurumlararası işbirliği ve disiplinlerarası etkileşimler ile araştırma süreçlerinde sinerji yaratılması hedeflenmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma ağlarına katılımı, çoklu araştırma faaliyetleri desteklenmekte ve fakültemiz araştırma hedefleri ile uyumlu olarak ortak araştırma faaliyetleri yürütülerek üniversitemizin araştırma temel stratejisine katkı sağlayacak iyileştirmeler değerlendirilmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

**Kanıtlar**

• **Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik mekanizmalar**

Üniversitemizde araştırmada etik değerleri benimsetmeye yönelik olarak Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu 26.12.2012 tarihli ve 38- 2012/170 sayılı Senato Kararı kurulmuş olup Etik Kurul faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları çalışmalarını Etik Kurul ile koordineli olarak yürütebilmektedir. (<https://sosyaletik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Üniversitemiz bünyesinde yer alan Araştırma ve Uygulama Merkezleri fakültemiz öğretim elemanları için koordineli olarak çalışmaların yürütülmesinde destek olmaktadır (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>).

Kastamonu Üniversitesinin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı olarak araştırmacılara sunduğu kaynaklar, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>), Araştırma ve Uygulama Merkezleri (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>), Merkezi Araştırma Laboratuvarı (<http://merlab.kastamonu.edu.tr/>), Merkezi Kütüphane (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>), Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü (<https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) ile Teknoloji ve Transfer Ofisi (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) olarak sıralanabilir. Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları çalışmalarını bu birimlerden alacakları destek ile yürütebilmektedir.

Bilimsel araştırma projelerinin yapılandırılması Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan “Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca TÜBİTAK odaklı desteklerin neler olduğu da Proje Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü tarafından öğretim elemanlarına duyurulmaktadır. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/koordinatorkluk>)

• **Kurumun dahil olduğu araştırma ağları, kurumun ortak programları ve araştırma birimleri, ortak araştırmalardan üretilen çalışmalar**

Yükseköğretim Kurulu tarafından “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi” kapsamında Üniversitemiz “Ormancılık ve Tabiat Turizmi” sahasında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiştir. (<https://bolgeselkalkinma.yok.gov.tr/>) Fakültemiz bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yapılandırılmasında da bu yönde bir yol haritasının izlenmesi planlanmaktadır.

Öğretim elemanlarının kurumun dahil olduğu araştırma ağları ile kurumun ortak programları ve araştırma birimlerinin desteği ile yürüttüğü bilimsel çalışmaları yıllık periyodlar halinde her yıl fakülte bünyesinde hazırlanan Faaliyet Raporu’nda yer almaktadır. Faaliyet Raporu yıllar itibari ile fakülte web sitesinde de sunulmaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>)

• **Paydaş geri bildirimleri**

Üniversitemiz araştırma stratejilerinin bir parçası olarak Stratejik Planda yer alan “Araştırma ve geliştirmeye dayalı bilgi üretiminde ve kullanımında etkili olmak” ve “Sosyal sorumluluk çerçevesinde dış paydaşlarla birlikte çalışarak toplumsal meselelere çözüm üretmek” amaçlarıyla paralel olarak kendi araştırma ve insan kaynakları ile kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemektedir. Örneğin; Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı (KUZKA),

Kastamonu Ticaret Sanayi Odası (KATSO), Kent Konseyi, Valilik, Belediye, Bilim Sanayi İl Müdürlüğü gibi kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkileşimli organizasyonlar düzenlenmekte ve toplantılara iştirak edilmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları bu toplantılarda ve organizasyonlarda kurumumuzu temsil etmek üzere yer almaktadır. TOBB Kastamonu Temsilcisi fakültemiz bünyesinde bulunmakta ve bu bağlamda düzenlenen etkinliklerde yer alarak paydaş geri bildirimlerini değerlendirmektedir.

• **Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar**

Fakültemiz üniversitelerarası rekabet edebilirliğe yönelik bakış açısı çerçevesinde gerek bölgesel düzeyde gerekse Türkiye genelinde 2000 yılı sonrası kurulan üniversiteler arasındaki konumunu URAP verilerine göre periyodik olarak değerlendirmekte ve bu değerlendirmelerden yola çıkılarak fakülte bünyesinde geliştirme çalışmaları planlanmaktadır (<https://urapcenter.org/>) Kurum araştırma ve geliştirme performansını Ranking sistemleri-QS, Times HigherEducation URAP, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi gibi çeşitli göstergeler yardımıyla da periyodik olarak değerlendirmekte ve ulaşılan istatistikler fakülte bünyesindeki çalışmalara yön vermektedir.

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlararası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve ilgili paydaşlar ile değerlendirmeler yapılarak iyileştirici uygulamaların planlanmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

### **C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI**

#### **C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi**

Fakültemizin araştırma hedeflerine ulaşabilmesi için öğretim elemanlarının performansları düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Öğretim elemanlarının yıllık periyodlar halinde bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip kuruma sunmaları istenmekte ve kurum tarafından buna yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca bu kapsamda alınan veriler tablolar ve grafikler ile yapılandırılan

istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Bununla birlikte akademik teşvik puanlaması hesaplanmakta ve akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının performanslarına yönelik anlık ölçümler fakültemiz bünyesinde yapılabilmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

### **Kanıtlar**

#### **• Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler**

Öğretim elemanlarının yıllık olarak bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip kuruma sunmaları istenmektedir. Bununla birlikte her dönem başında öğretim elemanları ile iyileştirmeye yönelik toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde, kurum içi ve kurum dışı destek alan projeler ve araştırma çıktıları (kitaplar, tezler, makaleler, ulusal ve uluslararası bildiriler, vb.), BAP otomasyon sistemi ve performans takip sistemi ile izlenmektedir. Bu sonuçlar birim faaliyet raporlarına yansıtılmakta olup gerçekleştirme oranları ölçülmektedir.

(<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>)

#### **• Araştırma hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar**

Öğretim elemanlarının yıllık periyodlar halinde bilimsel çalışmalarına yönelik olarak kuruma sunduğu ve her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda değerlendirilen bilgiler fakülte bünyesinde hazırlanan Faaliyet Raporu çerçevesinde her yıl düzenli olarak güncellenmektedir. Faaliyet Raporu yıllar itibari ile fakülte web sitesinde de yer almaktadır. (Öğretim elemanlarının akademik teşvik başvuruları için Akademik Teşvik Başvuru Takvimi ve değerlendirmeler sonucu akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler kurum web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>)

(<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/universite-duyurulari/4673-2022-yili-akademik-tesvik-komisyonu-nihai-sonuc-raporu>)

Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yönelik veriler güncel olarak izlenebilmektedir.

(<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>)

#### **• Paydaş geri bildirimleri**

Fakültemizin iç paydaşları; akademik personel, idari personel ve öğrenciler, fakültemizin dış paydaşları ise öğrenci aileleri, mezunlar, liseler, etüt ve kurs merkezleri, diğer üniversiteler, bankalar, Medya (Radyo, TV, Sosyal Medya Araçları vb.), özel sektör, uluslararası kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır.

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü faaliyetleri kapsamında paydaşların etki ve önem dereceleri göz önüne alınarak paydaşların önceliklendirilmesi gerçekleştirilmekte ve önceliklendirilen paydaşlar kapsamlı olarak değerlendirilerek paydaş - ürün hizmet matrisi oluşturulmaktadır. Paydaşlara yönelik anket uygulaması ile paydaş görüşleri alınarak değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu süreçte paydaşlardan gelen geri bildirimlerde fakültemize ilişkin değerlendirmeler ve araştırma süreçlerine ilişkin değerlendirmeler incelenerek araştırma süreçleri yönlendirilmekte ve planlanmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Araştırma performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar**

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarını araştırma süreçlerinde ulaştıkları çıktılar hazırlanan Faaliyet Raporu ile yıllar itibarıyla izlenebilmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>) Bu kapsamda faaliyet raporlarında yer alan veriler tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Bununla birlikte her yıl belirlenen akademik teşvik puanları da her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Bu kapsamda iyileştirici uygulamalara dönük mekanizmaların neler olabileceği üzerinde durulmaktadır.

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirmesine yönelik uygulamaların paydaşlarla koordineli biçimde yürütülmesi ve iyileştirilmelerin değerlendirilmesi gerekliliği söz konusudur.

**C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi**

Fakültemizin öğretim elemanlarının araştırma performansları yıllık bazda izlenmekte, değerlendirilmekte ve ulaşılan veriler kurumsal politikalar için kullanılmaktadır. Dolayısıyla öğretim elemanlarının yıllık olarak bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip kuruma sunmaları istenmektedir. Diğer bir ifadeyle her yıl düzenli olarak öğretim elemanlarının araştırma performanslarını paylaşması

beklenmektedir. Bu kapsamda alınan veriler fakültemiz yönetimince tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

### **Kanıtlar**

- **Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (Yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, ölçme araçları, rehber, kılavuz, takdir-tanıma sistemi, teşvik mekanizmaları vb.)**

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansı “Akademik Teşvik Yönetmeliği” çerçevesinde izlenmektedir. Bu teşviklere birim yönetim kurulları ve değerlendirme komisyonları tarafından karar verilmektedir. Değerlendirmeler performans göstergelerine bağlı olarak yapılmakta ve yıllık faaliyet raporlarıyla takip edilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde akademik teşvik komisyonunca değerlendirilen bilimsel etkinlikler, uygunluk durumuna ve puanlamasına göre değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda, fakültemiz bünyesinde 2022 yılı akademik teşvikten yararlanan 29 öğretim elemanı bulunmaktadır.

([https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022\\_Y%C4%B11%C4%B1\\_Akademik\\_Te%C5%9Fvik\\_Komisyonu\\_Nihai\\_Sonu%C3%A7\\_Raporu.pdf](https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022_Y%C4%B11%C4%B1_Akademik_Te%C5%9Fvik_Komisyonu_Nihai_Sonu%C3%A7_Raporu.pdf))

Üniversitemizde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde Senato tarafından kabul edilen “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kullanılmaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>) İlgili yönetmeliklerde belirlenen ölçütler arasında akademik personelin araştırma-geliştirme performansı önemli bir yer tutmaktadır.

- **Öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analiz raporları**

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analizler Faaliyet Raporu ile yıllar itibarıyla izlenebilmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>)

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analizler üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla idari birim yöneticileri tarafından da düzenli olarak YÖKSİS veri tabanı ile uyumlu olarak takip edilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>)

### • **Öğretim elemanlarının geri bildirimleri**

Fakültemizde yıllık akademik kurul toplantıları, fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantıları ile bölüm kurulu toplantıları aracılığıyla öğretim elemanlarının geri bildirimleri değerlendirilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan kalite faaliyetleri kapsamında insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme anket çalışmaları uygulanarak yapılmakta ve sonuçlar üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından raporlanarak birim düzeyinde değerlendirmeler yapılmasını sağlamaktadır. Akademik personele yönelik memnuniyet anketleri araştırma süreçlerine yönelik geri bildirimlerin kazanılmasında rol almaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

### • **Araştırma geliştirme performansına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları**

Araştırma performansının izlenmesi amacıyla, periyodik olarak fakülte öğretim elemanlarının bilimsel toplantı, yayın ve projelerle ilgili faaliyetlerine ilişkin veriler toplanarak faaliyet raporları hazırlanmaktadır. Öğretim elemanları tarafından yıllık periyodlar halinde bilimsel çalışmalarına ilişkin performans çizelgeleri hazırlanarak kuruma sunulmaktadır.

Öğretim elemanlarının akademik teşvik başvuruları için Akademik Teşvik Başvuru Takvimi ve değerlendirmeler sonucu akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler kurum web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır.

(<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>

[https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022\\_Y%C4%B1%C4%B1\\_Akademik\\_Te%C5%9Fvik\\_Komisyonu\\_Nihai\\_Sonu%C3%A7\\_Raporu.pdf](https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022_Y%C4%B1%C4%B1_Akademik_Te%C5%9Fvik_Komisyonu_Nihai_Sonu%C3%A7_Raporu.pdf))

Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yönelik veriler güncel olarak izlenebilmektedir.

(<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>)

### • **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır.

**Olgunluk Düzeyi:** Fakültemiz “öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma süreçlerine ilişkin performansların öğretim elemanları ile koordineli biçimde değerlendirilmesi, eksiklikleri

gidermeye yönelik gerekli önlemlerin alınması ve iyileştirici uygulamaların değerlendirilmesi gerekliliği söz konusudur.

## **D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları**

### **D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi**

Birimimizde toplumsal katkı süreçlerinin yanı sıra bu süreçlerin yönetimine ve organizasyonel yapısına yönelik olarak bir planlama söz konusu değildir. Fakat birimdeki bölümler toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak akademik, sosyal, kültürel ekonomik, çevresel konulardaki kurumsal faaliyetleri toplumsal katkı odağında gerçekleştirmeyi dikkate alan bir yaklaşım sergilemektedir. Bu sayede birimiz sportif, sanatsal, kültürel faaliyetler başta olmak üzere her türlü etkinlik ve faaliyetin topluma katkı sağlayacak şekilde artırılmasına ve bu minvalde bir kurum kültürünün oluşturulmasını hedef edinmiştir. Bu kapsamda fakültemizde yer alan bölümlerdeki öğretim üyeleri danışmanlığında oluşturulan öğrenci toplulukları vasıtasıyla da bazı toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmektedir. Bununla birlikte Üniversitemizin 2020-2024 stratejik planında yer alan ve toplumsal katkı çerçevesinde değerlendirilen, hem iç hem de dış paydaşlar ile iş birliğini arttırarak geliştirmek ve bölgesel kalkınma odağında faaliyetlerin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla bazı faaliyetler de gerçekleştirilmektedir.

**Hedef 1.3:** Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek,

**Hedef 1.4:** Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyo-kültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek

<https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

### **Faaliyetler ve Kanıtlar:**

“Yeniler Kulübü” tarafından 02.01.2022 tarihinde araştırmacı-yazar Mehmet Fatih Çıtlak’ın konuşmacı olarak katıldığı “İnsan ve İrfan” konulu konferans düzenlenmiştir.

<https://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/universitemizde-insan-ve-irfan-konulu-konferans-duzenlendi/>

“Yeniler Kulübü” tarafından 14.01.2022 tarihinde Din İşleri Yüksek Kurulu Üyesi ve Ankara İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Enbiya Yıldırım’ın katılımıyla liseli ve üniversiteli gençlere konferans düzenlenmiştir.

<https://cnghaber.com/haber/3674/prof-dr-enbiya-yildirim-kastamonuda-genclerle-bulustu>



“Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu” tarafından 23/03/2022 tarihinde Kastamonu İl Özel İdaresi Genel Sekreter V. Mülkiye Müfettişi Selçuk ASLAN “Devlet ve Gelenek” isimli etkinlik gerçekleştirilmiştir.

<https://www.aciksoz.com.tr/gundem/genel-sekreter-aslan-universitelilerle-bulustu-h33497.html>

“Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu” tarafından 24/03/2022 tarihinde saat 14.00’de Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Konferans Salonunda “Yabancı Dilin Önemi” isimli etkinlik gerçekleştirilmiştir.

<https://www.nasrullahgazetesi.com/amp/haber/amerikan-kultur-sponsorlugunda-yabanci-dilin-onemi-anlatildi-2528.html>

“Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu” tarafından Ataman Özbay’ın konuşmacı olarak davet edildiği “Islak Mendilin Mucidi Ataman Özbay İle Bir Girişimcilik Hikayesi” isimli etkinlik 06/04/2022 tarihinde saat 14.00’de Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Büyük Salonda gerçekleştirilmiştir.

<https://twitter.com/girintop/status/1514172255110115328?cxt=HHwWgMC5qZjptYMqAAA>

“Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu” ile “Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu” işbirliğinde, 12/05/2022 tarihinde saat 13.00’da Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi’nde konuşmacı olarak Pir-İnci İmalat Sanayi A.Ş. insan kaynakları yöneticisi Adem Temel’in katıldığı “Bir Kariyer Yolu; Girişimcilik” isimli bir etkinlik yapılmıştır.

<https://twitter.com/girintop/status/1524421906161668098?cxt=HHwWhMC4ybPp6qcqAAA>

“Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu” ile “Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu” işbirliğinde, 27/05/2022 tarihinde saat 14.30’da Kastamonu Teknokent A.Ş. İnebolu Konferans Salonu’nda “Arif Uğur İle Lojistikte Güncel Konular Üzerine Bir Söyleşi” isimli bir etkinlik gerçekleştirilmiştir.

<https://hi-in.facebook.com/Akko%C3%A7-Lojistik-600201023789612/videos/kastamonu-%C3%BCniversitesi-uluslararası%C4%B1-lojistik-fak%C3%BCltesinde-ger%C3%A7eklesen-konferans/1415294842278982/>

“Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu” ile “Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu” işbirliğinde, 09/06/2022 tarihinde saat 11.00’de Kastamonu Teknokent A.Ş. İnebolu Konferans Salonu’nda “KOSGEB Kastamonu İl Müdürü Nevzat Erol ve TSE Kastamonu İl Müdürü Bayram Güven İle Söyleşi” isimli bir etkinlik gerçekleştirilmiştir.

<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/turk-standardlari-enstitusu-tse-surecleri-ve-kosgeb-destekleri-tanitim-programi-gerceklestirildi/>

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencileri Doç. Dr. Erol Tekin danışmanlığında 23/09/2022 tarihi saat 11.30'da TRADE'F (Türkiye Orta Doğu Afrika Ülkeleri Ticaret Fuarı) fuarını ziyaret etmişler ve firmalar ile görüşmeler gerçekleştirmişlerdir.

<http://www.kastamonu.gov.tr/turkiye-ortadogu-ticaret-fuari-tradef-ilimizde-acildi>

“Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu” tarafından 18.10.2022 tarihinde saat 14.00'da Kastamonu Teknokent A.Ş. İnebolu Konferans Salonu'nda girişimci Mert Arı'nın konuşmacı olduğu “Yeni Nesil Girişimci: Mert Arı Sizlerle” isimli etkinlik düzenlenmiştir.

<https://www.instagram.com/reel/CkGrDzvgiUh/?igshid=YmMyMTA2M2Y%3D>

“Uluslararası Ticaret Ve Lojistik Topluluğu” tarafından 24/10/2022 tarihinde saat 13:00'da İİBF AMFİ Zemin Salonunda Arş. Gör. Sultan Çoşkun Kaya, Arş. Gör. Abdurrahman Kaya ve Öğr. Gör. Erdem Çakıl'ın katılımı ile “Genç Akademisyenler Öğrencilerle Buluşuyor” isimli söyleşi düzenlenmiştir.

<https://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/genc-akademisyenler-ogrencilerle-bulustu/>

“Uluslararası Ticaret Ve Lojistik Topluluğu” tarafından 16/11/2022 tarihinde saat 13.00'da İİBF AMFİ Zemin Salonunda Doç. Dr. Memduh Alper Demir'in konuşmacı olduğu “Dış Ticaretin, Dünü, Bugünü ve Yarını” adlı konferans gerçekleştirilmiştir.

<https://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/turkiyede-dis-ticaretin-dunu-bugunu-yarini>

“Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu” tarafından 22.11.2022 tarihinde saat 14.00'da Kastamonu Üniversitesi Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Cemil Meriç Salonu'nda “Yeni Nesil Elektrik Üreticisi ‘Joyce Teknoloji’yi Sizlerle Buluşturuyoruz!” isimli etkinlik gerçekleştirilmiştir.

<https://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/joyce-teknoloji-daha-temiz-bir-dunya/>

“Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu” tarafından Ayşe Begüm Yontucu'nun katılımı ile 25/11/2022 cuma günü saat 14.00'da Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Cemil Meriç Salonu'nda “İnsanı Yardım Lojistiği ve Lojistik Üzerine” isimli söyleşi gerçekleştirilmiştir.

<https://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/lojistik-olmazsa-insan-omru-4-gundur/>

### **D.1.2. Kaynaklar**

Toplumsal katkı faaliyetleri yürütülürken Üniversitemizin insan kaynağı ile birlikte fiziki, teknik ve mali kaynaklarından yararlanılmaktadır. Ayrıca farklı il ya da ilçelerde yapılan kültürel amaçlı gezilere, konferanslara ve seminerlere katılım ve bunların düzenlenebilmesi için harcırah ve araç tahsisi Sağlık Spor Kültür Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

Bunun yanında birimimizin İŞKUR, KUZKA, KOSGEB gibi kurum ya da kuruluşlar ile iletişimi sürekli devam etmektedir.

## **D.2. Toplumsal Katkı Performansı**

### **D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değeriendirilmesi**

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değeriendirmesine yönelik çalışmalar için Bölümlerden 6 aylık dönemler halinde veriler istenmektedir.