



**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**  
**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**

**BİRİM**  
**FAALİYET RAPORU**

2022

# İÇİNDEKİLER

<b>BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....</b>	<b>3</b>
<b>1- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>4</b>
1.1- Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası .....	4
1.2- Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....	4
1.3- Birime İlişkin Bilgiler .....	6
1.3.1- Fiziki Yapı .....	6
1.3.2- Örgüt Yapısı.....	7
1.3.3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	8
1.3.4- İnsan Kaynakları .....	8
1.3.5- Sunulan Hizmetler.....	13
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	21
<b>2- AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>22</b>
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler .....	22
2.2- Birimin Amaç ve Hedefleri.....	23
2.3- Diğer Hususlar .....	24
<b>3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>24</b>
3.1- Mali Bilgiler .....	24
3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları .....	24
3.1.2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	25
3.1.3-Mali Denetim Sonuçları.....	26
3.2- Performans Bilgileri .....	26
3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	26
<b>4- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>26</b>
4.1- Üstünlükler .....	26
4.2- Zayıflıklar .....	26
4.3- Değerlendirme .....	26
<b>5- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>27</b>
<b>İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>28</b>

## **BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

Fakültemiz 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununun Ek 30. maddesi gereğince 18.10.2008 tarihli ve 27028 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 22.09.2008 tarihinde kurulmuştur.

Fakültemiz Kastamonu Merkez Kampüsün içerisinde bulunmakta olup, bünyesinde aktif olan İşletme, İktisat, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Lojistik, Finans ve Bankacılık Bölümlerinde yaklaşık 1734 öğrenci eğitim görmektedir. Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümümüz yeni açılmış olup, 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenci alınması hedeflenmektedir.

Fakültemiz bilimin üstünlüğü ilkesinden taviz vermeden, her geçen gün değişen ve büyüyen bir yapısıyla öğrencilerine kaliteli eğitim vermek, alanında ulusal ve uluslararası sahada hizmet üretebilmeyi, bunları insanlığın faydasına kullanabilmeyi, ileriye dönük bilimsel ve sosyal olayları takip eden, Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda yetişmelerini hedef edinmiştir. Misyonumuz ve vizyonumuz doğrultusunda paydaşlarla işbirliğinin sağlanması ve ilişkilerin geliştirilmesini hedefleyen bir eğitim kurumudur.

Prof. Dr. Yavuz DEMİREL

Dekan

# 1- GENEL BİLGİLER

## 1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası

### Misyon

Yenilikçi ve girişimci niteliklere sahip, donanımlı, değişime ve bilgiye açık öğrencileri; özel, kamu ve üçüncü sektörde istihdam edilmek üzere hazır hale getirmektir.

### Vizyon

Ulusal ve uluslararası alanda bilim, eğitim, istihdam alanında kabul gören, tüm insanlığın yararına çıktılar sunan, etik ve ahlaki değerlere bağlı alanında öncü bir fakülte olmaktır.

### Kalite Politikası

Fakültemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, sanayi- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, yasal ve diğer tüm şartlara uyumu ve kendini sürekli iyileştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt eder..

## 1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

### Yetki

Bilindiği üzere fakülteler; lisans ve lisansüstü düzeyde belirli bir mesleğe yönelik eğitim-öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Fakülteler her biri ayrı bir eğitim-öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur.

2547 sayılı kanunun ilgili maddeleri uyarınca fakültelerin organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur.

### Dekan

Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

- (1) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek

- (2) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak
- (3) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak
- (4) 2547 sayılı kanun ile kendine verilen diğer görevleri yapmaktır. Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve gelişmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur. Dekan yardımcısı dekan olmadığı durumlarda dekanlık makamına vekâlet etmekle yükümlüdür. Ayrıca dekanın verdiği diğer görevleri yapmakla sorumludur.

#### **Fakülte Kurulu**

a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültede ki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarı yıl başında ve sonunda toplanır.

Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b. Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
- (2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
- (3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

#### **Fakülte Yönetim Kurulu**

a. Kuruluş ve işleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b. Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- (1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
- (2) Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
- (3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- (4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- (5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
- (6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

### 1.3-Birime İlişkin Bilgiler

Fakültemiz 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununun Ek 30. maddesi gereğince 18.10.2008 tarihli ve 27028 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 22.09.2008 tarihinde kurulmuştur.

#### 1.3.1-Fiziki Yapı

Tablo 1- Birim Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	45	755 m <sup>2</sup>	48
İdari Personel Hizmet Alanları	13	417 m <sup>2</sup>	16
<b>TOPLAM</b>	<b>58</b>	<b>1172 m<sup>2</sup></b>	<b>64</b>

31.12.2022 itibarı ile

Tablo 2- Birim Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar Alanları	2	90 m <sup>2</sup>
Arşiv Alanları	1	40 m <sup>2</sup>
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>130 m<sup>2</sup></b>

31.12.2022 itibarı ile

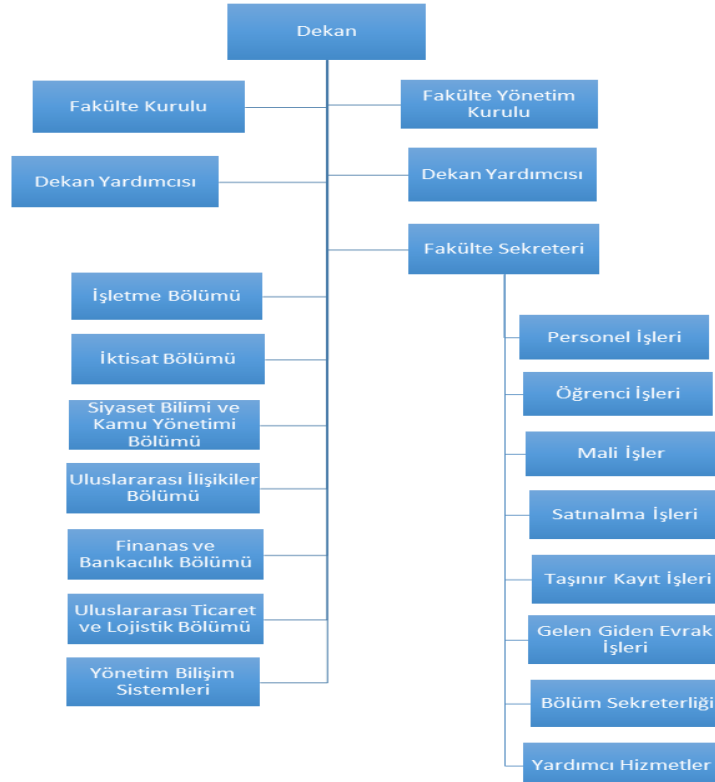
Tablo 3- Birim Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi				1	1		2
Sınıf	15						15
Atölye							-
Toplantı Salonu	1						1
Laboratuvar	2						2
Diğer (Seminer Salonu)		1					1
<b>TOPLAM</b>							

31.12.2022 itibarı ile

### 1.3.2-Teşkilat Yapısı

Fakültemiz, Fakülte Dekanlığına bağlı olarak Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, 2 Dekan Yardımcısı, 7 Bölüm Başkanlığı, 22 Anabilim Dalı Başkanlığı, 1 Fakülte Sekreterliği, Personel İşleri, Öğrenci İşleri, Mali İşler, Satınalma İşleri, Taşınır Kayıt İşleri, Gelen Giden Evrak İşleri ve Bölüm Sekreterliği bürolarından oluşmaktadır.



### 1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

#### 1.3.3.1-Yazılımlar

Tablo 4- Birim Yazılım Kaynak Sayıları

Yazılım	Açıklama
-	-

31.12.2022 itibarı ile

#### 1.3.3.2-Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 5- Birim Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

	İdari	Eğitim Araştırma	Toplam
Masaüstü Bilgisayarlar	77	90	167
Dizüstü Bilgisayarlar	7	10	17
Projeksiyon			
Tepegöz	-	-	-
Barkot Okuyucu	1	-	1
Fotokopi Makinesi	6	-	6
Faks	1	-	1
Fotoğraf Makinesi	1	-	1
Kameralar	-	-	-
Televizyon	1	-	-
Yazıcı	64	-	64
Tarayıcı	1	-	1
Bilgisayar Ekranı	62	90	152
Sunucu	-	-	-
Kimlik Makinası	-	-	-
Kamera Kayıt Sistemi	-	-	-

31.12.2022 itibarı ile

#### 1.3.4- İnsan Kaynakları

Fakültemizde 2022 yıl sonu itibarıyla 48 akademik personel, 9 idari personel, 2 sözleşmeli personel ve 5 sürekli işçi fiili olarak görev yapmaktadır.



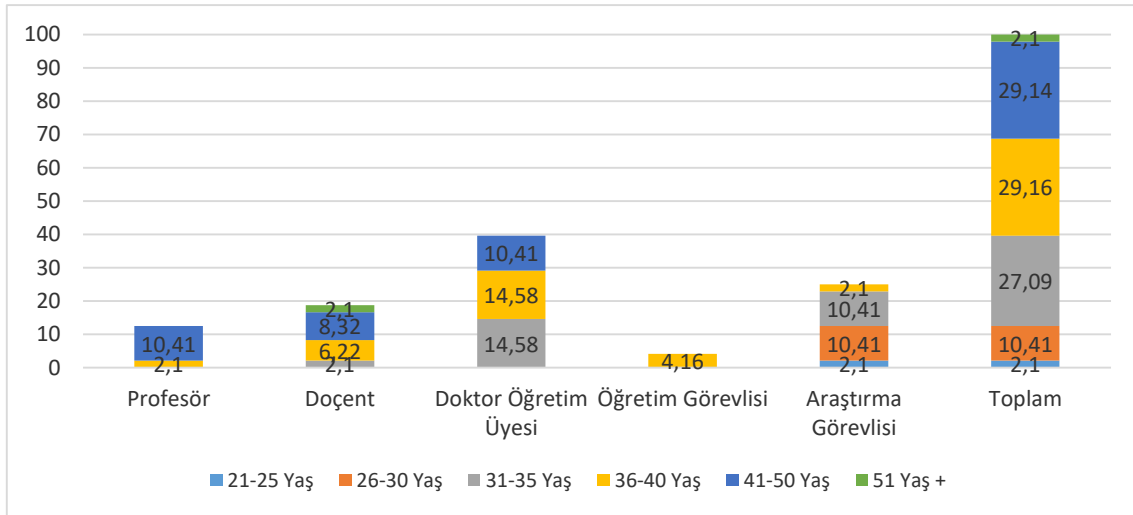
### 1.3.4.1- Akademik Personel

Fakültemizde 2022 yıl sonu itibariyle 48 Akademik Personel bulunmaktadır.

Tablo 6- Akademik Personelin Yaş Dağılımları

Unvanı	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 Yaş +		T
	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	
Profesör								1	4	1			6
Doçent					1		3		4		1		9
Dr. Öğr. Üyesi					2	5	5	2	4	1			19
Öğr. Görevlisi							2						2
Arş. Görevlisi	1		2	3	5		1						12
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

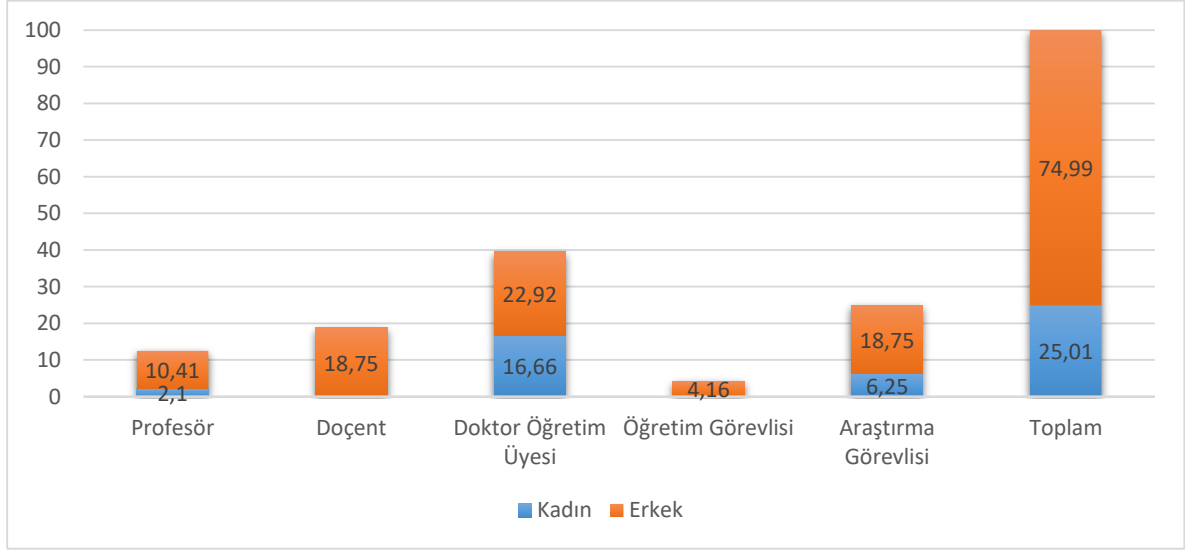
Grafik 1- Akademik Personelin Kadroya Göre Yaş Dağılım Oranları (Yüzde)



Tablo 7- Akademik Personelin Cinsiyete Göre Kadro Dağılım Sayıları

Unvanı	E	K	T
Profesör	5	1	6
Doçent	9	0	9
Doktor Öğretim Üyesi	8	11	19
Öğretim Görevlisi	2	0	2
Araştırma Görevlisi	9	3	12
<b>Toplam</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>48</b>

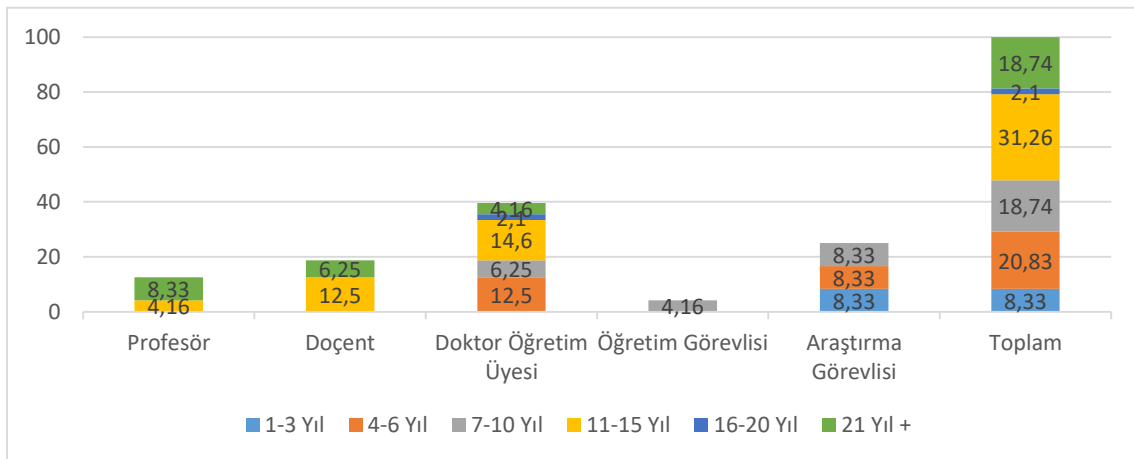
**Grafik 2- Akademik Personelin Cinsiyete Göre Kadro Dağılım Oranları (Yüzde)**



**Tablo 8- Akademik Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı**

Unvanı	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 Yıl +		T
	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	
Profesör							1	1			3	1	6
Doçent							6				3		9
Dr. Öğr. Üyesi			3	3	2	1	3	4	1		2		19
Öğr. Görevlisi						2							2
Arş. Görevlisi	2	2	3	1	4								12
Toplam	2	2	6	4	6	3	10	5	1		8	1	48

**Grafik 3- Akademik Personelin Hizmet Süreleri Dağılım Oranları (Yüzde)**



### 1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Fakültemizde 2022 yılında yabancı uyruklu akademik personel yoktur

### 1.3.4.3- İdari Personel

2022 yıl sonu itibari ile Fakültemiz kadrosunda Genel İdari Hizmetler Sınıfında 7, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b maddesi gereğince Genel İdari Hizmetler Sınıfında 1, Teknik Hizmetler Sınıfında 1, Yardımcı Hizmetler Sınıfında 1 idari personel görev yapmaktadır. Genel İdari Hizmetler Sınıfında bulunan 1 personel ücretsiz izinli, 1 personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b maddesi gereğince Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapmaktadır. Fakültemizde toplam (kadro/görevlendirme) 10 idari personel bulunmakta olup fiili olarak 8 idari personel görev yapmaktadır.

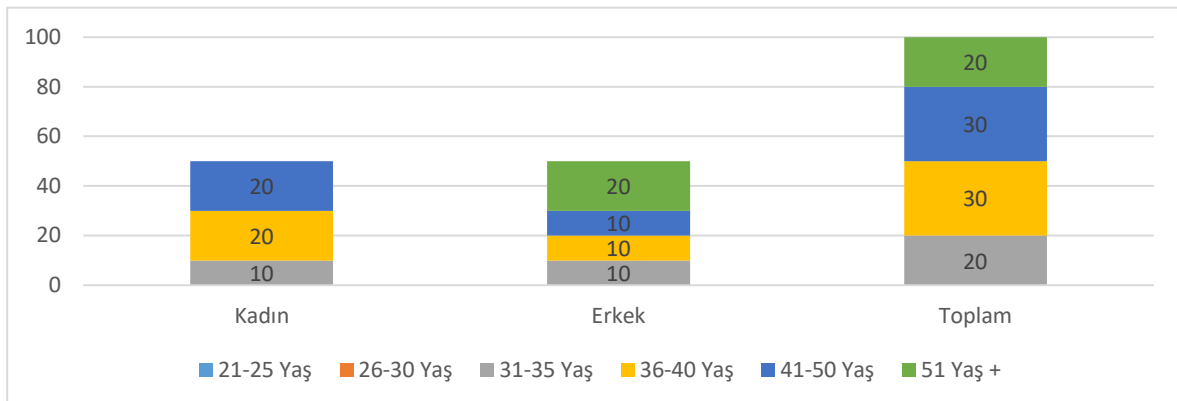
Tablo 9- İdari Personelin Kadro Dağılımı

Kadro Dağılımı		
	E	K
Fakülte Sekreteri		1
Bilgisayar İşletmeni	1	3
Memur	1	1
Koruma ve Güvenlik Görevlisi (13/b-4)	1	
Tekniker (13/b-4)	1	
Hizmetli (13/b-4)	1	
<b>Toplam</b>		10

Tablo 10- İdari Personelin Yaş Dağılımı

	21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 Yaş +		T
	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	
<b>Kişi Sayısı</b>					1	1	1	2	1	2	2		10

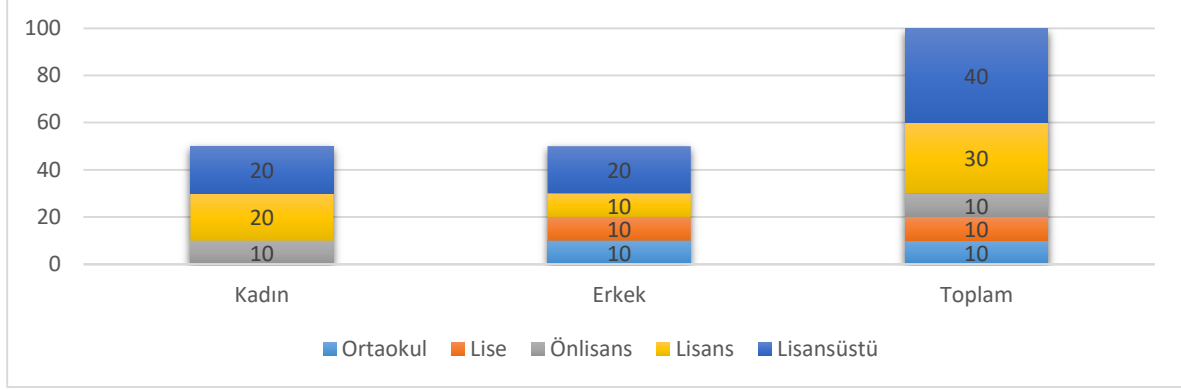
Grafik 4- İdari Personelin Yaş Dağılım Oranları (Yüzde)



**Tablo 11- İdari Personelin Eğitim Durumları Dağılımı**

	Ortaokul		Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisansüstü		Toplam
	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	
<b>Kişi Sayısı</b>	1		1			1	2	1	2	2	10

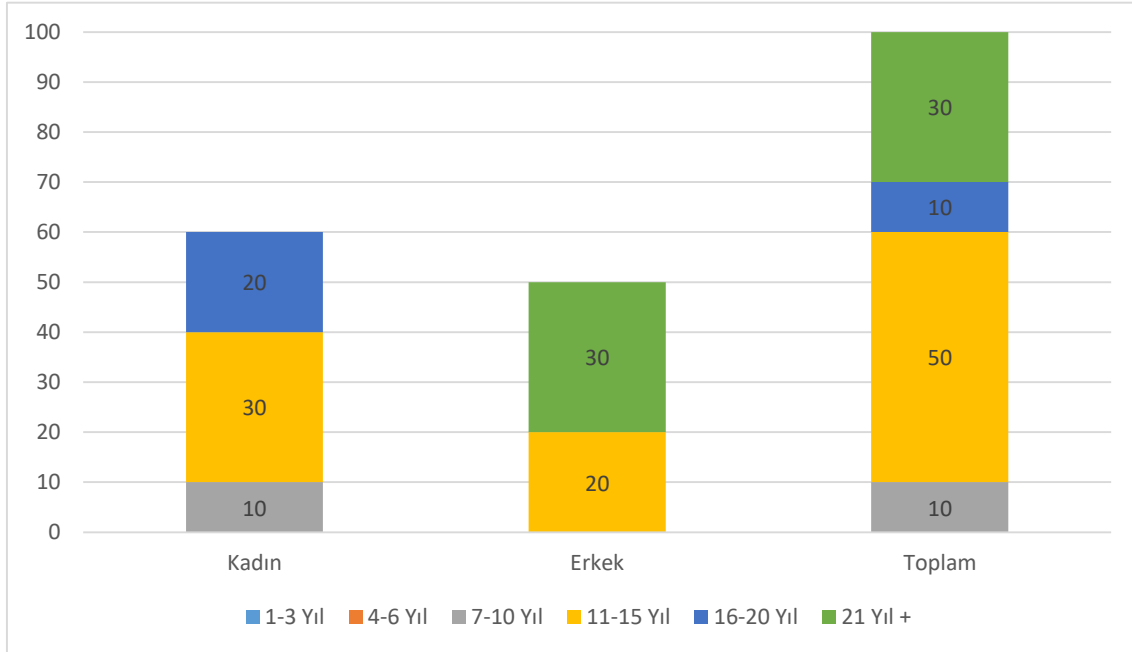
**Grafik 5- İdari Personelin Eğitim Durumları Dağılım Oranları (Yüzde)**



**Tablo 12- İdari Personelin Hizmet Süreleri Dağılımı**

Unvanı	1-3 Yıl		4-6 Yıl		7-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21 Yıl +		T
	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	
<b>Kişi Sayısı</b>						1	2	3		1	3		10

**Grafik 6- İdari Personelin Hizmet Süreleri Dağılım Oranları (Yüzde)**



#### 1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

2022 yıl sonu itibari ile Fakültemiz kadrosunda 1 Sözleşmeli Personel ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b maddesi gereğince görevlendirilen 1 Sözleşmeli Personel bulunmaktadır.

Fakültemizde toplam (kadro/görevlendirme) 2 Sözleşmeli Personel fiili olarak görev yapmaktadır.

Tablo 13- Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumları Dağılımı

	Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisansüstü		Toplam
	E	K	E	K	E	K	E	K	
Kişi Sayısı	2								2

#### 1.3.4.5- Diğer Personel

2022 yıl sonu itibari ile Fakültemiz de 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b maddesi gereğince 5 Sürekli İşçi görev yapmaktadır.

Tablo 14- Sürekli İşçi Yaş Dağılımı

	31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51 Yaş +		T
	E	K	E	K	E	K	E	K	
Kişi Sayısı				1	3	1			5

Tablo 15- Sürekli İşçi Hizmet Süresi Dağılımı

	7-10 Yıl		11-14 Yıl		15-19 Yıl		20 Yıl +		T
	E	K	E	K	E	K	E	K	
Kişi Sayısı	2		3	2					5

#### 1.3.5-Sunulan Hizmetler

Fakültemiz Akademik Personelin akademik çalışmalarını desteklemek üzere 2022 yılı 39. Madde görevlendirilmeleri 16 sayılı tabloda verilmiştir.

Tablo 16- Akademik Personel 39. Madde Görevlendirme Dağılımı

Unvan	Bölüm	Yurtdışı Görevlendirme Ülke Adı	Yurtiçi Görevlendirme Şehir Adı	Görevlendirme Şekli (konferans, kongre....)
Profesör	Finans ve Bankacılık		Kastamonu	Eğitim Vermek
Profesör	İktisat		Kastamonu	Eğitim Vermek
			Çorum	Çalıştay
Doçent	Uluslararası İlişkiler		Konya	Konferans
			Mersin	TÜBİTAK Proje
			Muğla	Sempozyum
Doçent	İktisat		Kastamonu	Eğitim Vermek
Doçent	İşletme		Kastamonu	Eğitim Vermek
Doçent	Uluslararası İlişkiler		Ankara	Panel
			Ankara/Mersin	TÜBİTAK Proje
			Ankara	Program
		Finlandiya/İsveç/Norveç/ Danimarka		Proje
			Ankara	Kongre
			Konya	Kongre
Doçent	Uluslararası Ticaret ve Lojistik		Bolu	Fuar
Doçent	İşletme		Burdur	Sempozyum
Doktor Öğretim Üyesi	Uluslararası ilişkiler		Erzincan	Sempozyum
Doktor Öğretim Üyesi	İktisat	Portekiz		Erasmus
Doktor Öğretim Üyesi	Finans ve Bankacılık		Artvin	Sempozyum
		Macaristan		Sempozyum
Doktor Öğretim Üyesi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Makedonya		Erasmus
		ABD		TÜBİTAK Proje
Doktor Öğretim Üyesi	İşletme		Kırşehir	Sempozyum
Araştırma Görevlisi	İşletme	Azerbaycan		Sempozyum
Araştırma Görevlisi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Yunanistan		Erasmus
Araştırma Görevlisi	İktisat	Yunanistan		Erasmus
Araştırma Görevlisi	Uluslararası İlişkiler		Bursa	TÜBİTAK Proje
<b>Toplam</b>		<b>8</b>	<b>19</b>	<b>27</b>

Tablo 17- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Doluluk Oranları

Bölüm Adı	2022 Kontenjan	Yerleşen (ÖSYM)	Oran
İşletme	26	23	%92,3
İktisat	31	32	%103
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	82	80	%97,5
Finans Ve Bankacılık	52	50	%96,1
Uluslararası İlişkiler	52	50	%96,1
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	41	40	%97,5

31.12.2022 itibarı ile

### 1.3.5.1- Eğitim ve Öğretim Hizmetleri

Tablo 18- Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İşletme	2	2	3		3	10
İktisat	1	3	2		2	8
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1	1	4	1	3	10
Uluslararası İlişkiler		2	4	1	2	9
Finans ve Bankacılık	2		4		1	7
Uluslararası Ticaret ve Lojistik		1	2		1	4
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>48</b>

31.12.2022 itibarı ile

Fakültemizde 2022 yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/a maddesi ile yapılan görevlendirilmeler 19 sayılı tabloda verilmiştir.

Tablo 19- 40/a Görevlendirme Dağılımı

Unvan, Adı -Soyadı	Geldiği Birim	Görevlendirildiği Bölüm / Birim
Prof. Dr. Sa*** CA*****	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	İşletme Bölümü İktisat Bölümü
Öğr. Gör. Be*** ÇE****	Kastamonu MYO	İşletme Bölümü İktisat Bölümü Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Uluslararası ilişkiler Bölümü
Öğr. Gör. Dr. Öz*** DO****	Taşköprü MYO	İşletme Bölümü Finans Ve Bankacılık Bölümü
Öğr. Gör. Me**** BÖ*****	Daday Nafi ve Ümit Çeri MYO	Finans ve Bankacılık Bölümü
Öğr. Gör. Eb***** DO****	Kastamonu MYO	İktisat Bölümü Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Böl. Uluslararası Tic. Ve Lojistik Bölümü İşletme Bölümü Finans ve Bankacılık Bölümü
Öğr. Gör. On** Şİ****	Cide Rıfat Ilgaz MYO	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü İktisat Bölümü İşletme Bölümü Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl.
Öğr. Gör. Sa*** YÜ**	Yabancı Diller Yüksekokulu	Uluslararası İlişkiler Böl. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl.
Öğr. Gör. As**** YA****	Yabancı Diller Yüksekokulu	Uluslararası İlişkiler Böl.
Öğr. Gör. Ça**** AY****	Yabancı Diller Yüksekokulu	Uluslararası İlişkiler
Öğr. Gör. Er*** ÇA****	Küre MYO	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl.
Öğr. Gör. Dr. Öz*** ÖN****	Kastamonu MYO	İşletme Bölümü
Öğr. Gör. Fu**** AR****	Küre MYO	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl.

Öğr. Gör. Di**** Ni*** KÜ*****	Kastamonu MYO	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl.
Öğr. Gör. Re*** ÇE*****	Tosya MYO	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl.
Öğr.Gör.Ah* Gü***** IR**	Yabancı Diller Yüksekokulu	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Böl. Uluslararası İlişkiler Bölümü

Fakültemizde 2022 yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 40/d maddesi ile diğer üniversitelere yapılan görevlendirilmeler 20 sayılı tabloda verilmiştir.

**Tablo 20- 40/d Görevlendirme Dağılımı**

Unvan	Görevlendirildiği Kanun Maddesi	Görevlendirilen Kişi Sayısı	Görevlendirme Sayısı
Prof. Dr.	40/d	2	2
Doç. Dr.	40/d	1	1
Prof. Dr.	40/a	0	0
Doç. Dr.	40/a	2	2
Dr. Öğr. Üyesi	40/a	4	4
<b>Toplam</b>		<b>9</b>	<b>9</b>

Fakültemizde 2022 yılında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. maddesi ile diğer kurumlardan yapılan görevlendirilmeler 21 sayılı tabloda verilmiştir.

**Tablo 21- 31. Madde Görevlendirme Dağılımı**

Geldiği Kurum	Görevlendirildiği Bölüm / Birim
Kastamonu İl Jandarma Komutanlığı	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü

**Tablo 22- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğrenci Sayıları**

Bölüm Adı	1.Sınıf			2.sınıf			3.sınıf			4.Sınıf		
	E	K	T	E	K	T	E	K	T	E	K	T
İşletme	15	12	27	12	7	19	19	16	35	55	26	81
İşletme (i.ö.)										23	6	29
İktisat	19	10	29	7	6	13	37	9	46	79	28	107
İktisat (i.ö.)							1		1	42	10	52
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	42	48	90	10	15	25	45	36	81	126	68	194
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (i.ö.)							18	11	29	80	25	105
Finans Ve Bankacılık	27	32	59	5	7	12	16	44	60	8	2	10
Bankacılık ve Finans				1		1	1		1	35	50	85
Bankacılık ve Finans (i.ö.)										19	8	27



<b>Uluslararası İlişkiler</b>	20	30	50	7	1	8	28	30	58	70	36	106
<b>Uluslararası Ticaret ve Lojistik</b>	31	14	45	6	5	11	30	10	40	2	3	5
<b>Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi</b>							1		1	35	15	50

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 23- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri**

<b>Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri</b>			
<b>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</b>	<b>Bölümü</b>		
	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
Finans ve Bankacılık Bölümü	14	21	35
Bankacılık ve Finans Bölümü	4	20	24
Bankacılık ve Finans Bölümü (İ.Ö.)	0	11	11
İktisat Bölümü	10	74	84
İktisat Bölümü (İ.Ö.)	0	24	24
İşletme Bölümü	25	53	78
İşletme Bölümü (İ.Ö.)	0	11	11
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	8	62	70
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (İ.Ö.)	2	24	26
Uluslararası İlişkiler	22	32	54
Uluslararası İlişkiler (İ.Ö.)	2	10	12
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	7	16	23
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yönetimi	0	9	9
<b>Toplam</b>	<b>94</b>	<b>367</b>	<b>461</b>

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 24- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Engelli Öğrenci Sayısı**

<b>Birim Adı</b>	<b>Toplam</b>
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	1
<b>Toplam</b>	<b>1</b>

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 25- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mezun Öğrenci Sayısı**

Birim Adı	Toplam
Finans ve Bankacılık Bölümü	67
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	92
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	7
Uluslararası İlişkiler Bölümü	57
İktisat Bölümü	34
İşletme Bölümü	42
<b>Toplam</b>	<b>299</b>

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo26- Yatay Geçişle 2022 Yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine Gelen ve Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları**

Yatay Geçişle 2022 Yılında Fakültemize Gelen, Fakültemizden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri			
Kurum Dışı		Kurum İçi	
Gelen	Giden	Gelen	Giden
15	20	2	-

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 27- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı**

Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					Toplam
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	
16		48		191	285

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 28- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar**

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
			2	1	3	6

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 29- Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
	44

31.12.2022 itibarı ile

**Tablo 30- Öğrenci Toplulukları**

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI		
No:	Adı	Üye Sayısı
1	Girişimcilik ve İnovasyon Topluluğu	120
2	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Topluluğu	130
3	İşletme ve Kariyer Topluluğu	33
4	Girişimcilik Topluluğu	35
5	Raksan Halk Dansları Topluluğu	45
6	MOIC (Model Organization of Islamic Cooperation)	30
7	AHISKA TÜRKLERİ TOPLULUĞU	14
8	Uluslararası İlişkiler Öğrenci Topluluğu	200
9	Kastamonu Üniversitesi Yeniler Kulübü	39
10	Bankacılık ve Finans Topluluğu	90

31.12.2022 itibarı ile

### 1.3.5.2- Araştırma ve Geliştirme Hizmetleri

**Tablo 31- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yapılan Bilimsel Yayın Sayıları**

Yayın Türü	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	9
ÜAK tarafından ilan edilen Alan indeksleri kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısı	33
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	25
ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	
Diğer ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	56
Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap sayısı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü sayısı	
Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı sayısı	1
2022 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	31
2022 yılında Uluslararası kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	
2022 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan SÖZLÜ bildiri sayısı	12
2022 yılında Ulusal kongre, konferans ve sempozyumlarda yapılan POSTER bildiri sayısı	
<b>TOPLAM</b>	<b>167</b>

**Tablo 32- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yayın Atıf Sayıları**

Atıflar	Sayısı
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde;	51
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ endeksler tarafından taranan dergilerde	279
Ulusal hakemli dergilerde	296
<b>TOPLAM</b>	<b>626</b>

**Tablo 33- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022 Yılında Alınan Ödüller**

Ödül Türleri	Ulusal	Uluslararası	Toplam
Bilimsel/Mesleki Çalışmalardan Alınan Ödül		1	1
Proje Yarışmalarından Alınan Ödül			
Burslar			
Diğer Ödüller			
<b>TOPLAM</b>		1	1

**Tablo 34- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Gerçekleştirilen Bilimsel ve Kültürel Faaliyetler**

	Ulusal/ Uluslararası	Katılan Personel Sayısı			Toplam
		Sayısı	Akademik	Öğrenci	
Sempozyum					
Kongre					
Konferans	Ulusal	39	48	2080	2128
Seminer					
Sempozyum					
Panel					
Söyleşi					
Kurs					
Eğitim	Birinci Sınıf Öğrencilerine Oryantasyon	6		172	172
Bilgilendirme Toplantısı	Yabancı Uyrıklı Öğrenciler	1		7	7
Sergi, gösteri, dinleti, gösterim					
Özel gün ve etkinlikler					
Diğer					
<b>TOPLAM</b>		<b>46</b>	<b>48</b>	<b>2307</b>	<b>2307</b>

### **1.3.5.3-Diğer Hizmetler**

Fakültemiz bünyesinde yer alan çeşitli öğrenci toplulukları ile senkronize bir şekilde öğrencilerin kişisel gelişimlerine destek olmak ve çalışma hayatlarında karşılaşacakları zorluklara karşı şimdiden bilgilenmelerini sağlamak amacıyla çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlenmektedir. Bu çaba doğrultusunda aynı zamanda öğrencilerin iş dünyasından temsilciler ile bir araya gelmeleri ve onların tecrübelerinden faydalanmaları söz konusudur. Söz gelimi 21.12.2022 tarihinde fakültemiz bünyesinde yer alan iki öğrenci topluluğunun “Kariyer Günü” etkinliği sayesinde öğrencilerin iş dünyasında aktif olarak yer alan insanlardan mesleki deneyim ve tecrübe noktasında ciddi kazanımlar elde etmişlerdir. Bu ve bunun gibi çeşitli etkinlikler yılın farklı zamanlarında gerçekleştirilmektedir

Ayrıca Fakültemiz 2022 yılında Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince Sıfır Atık Yönetim Sistemini kurarak “Sıfır Atık Belgesi”ni almıştır.

### **1.3.5.4- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları**

Fakültemiz, Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen kalite çalışmaları doğrultusunda iş ve işlemlerini yürütmekte, 2022 yılında TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında yapılan tetkikler sonucunda herhangi bir olumsuzluk ile karşılaşılmamıştır.

### **1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Fakültemizde atama işlemleri “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”, “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ayrıca “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi” ilgili maddeleri uyarınca Komisyon ve Jüriler oluşturularak Mevzuat çerçevesinde yapılmaktadır.

Fakültemizde satın alma işlemleri 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 22. Maddesine göre Doğrudan Temin usulü ile gerçekleşmekte olup harcama yetkilisince görevlendirilen kişiler tarafından piyasada fiyat araştırması yapılarak ihtiyaçlarımız temin edilmektedir.

Fakültemiz İç Kontrol sistemi kurulmuş olup Fakültemiz ile ilgili İş Akış Şemaları, Görev Tanımları, Görev Vekalet Planı, Hassas Görevler, Hizmet Standartları, Faaliyet Raporu, Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi, Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri, Kalite İç Değerlendirme Komisyon Raporu, Koordinatörlükler, Komisyonlar, Organizasyon Şeması, Paydaşlar, Prosesler ve Risk Analizi web sayfamızda yayımlanmıştır.

## **2- AMAÇ VE HEDEFLER**

### **2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler**

Yükseköğretim politikaları çerçevesinde fakültemizde eğitim gören öğrencilerin ülkemiz geleceğine katkı sağlayacak şekilde bir eğitimden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Fakültemizin en önemli önceliklerinden birisi iş dünyasının ihtiyaç duyacağı kalifiyeli, nitelikli, özgüveni yüksek, analitik ve duygusal zekâ becerilerini aynı anda kullanabilen, çevresindeki olayları ve olguları yorumlayabilen, ezberci bir mantığın dışında keşfedici öğrenme süreçlerinden geçmiş donanımla öğrenciler mezun etmektir. Bu temel öncelik doğrultusunda fakültemiz bünyesinde yer alan bölümlerin müfredatları her dönem başında gözden geçirilerek; yükseköğretim politikaları, ülkemizin orta vadeli ekonomik planları temelinde düzenlemeler yapılmaktadır. Ayrıca ülkemizin orta vadeli ekonomik programı doğrultusunda yeşil dönüşüm kavramını önceleyerek; öğrencilerin çevreye duyarlı bireyler olmaları noktasında bilgilendirmeler yapılmaktadır. Bu çerçevede fakültemiz geri dönüşüm noktasında önemli bir mesafe kat etmektedir. Yine orta vadeli ekonomik programının önceliklerinden olan istihdam konusunda ise fakültemizde İşkur'dan alanında yetkin meslek danışmanların haftanın belirli günlerinde bulunması söz konusudur. Öğrencilerin daha eğitim aldıkları dönemde gelecek için hazırlanmaları ve çeşitli bilgileri kolaylıkla elde etmeleri ve şimdiden çalışma hayatlarının temelleri atmaları ülkemizde istihdam açısından oldukça önemlidir.

## 2.2- Birimin Amaç ve Hedefler

Tablo 35 - Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<b>Stratejik Amaç-1</b> Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Arttırılması	<b>Hedef-1</b> Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
	<b>Hedef-2</b> Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak
	<b>Hedef-3</b> Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak (%5)
<b>Stratejik Amaç-2</b> Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması	<b>Hedef-1</b> Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak
	<b>Hedef-2</b> Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak (%5)
<b>Stratejik Amaç-3</b> Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi	<b>Hedef-1</b> Merkezi mezun takip sisteminin kurulması
	<b>Hedef-2</b> Kalite Yönetim Sistemini kurmak (% 100)
	<b>Hedef-3</b> Geniş katılımlı toplantılar yapılarak önerilerin alınması
	<b>Hedef-4</b> Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
	<b>Hedef-5</b> İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
<b>Stratejik Amaç-4</b> Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi	<b>Hedef-1</b> Dış paydaşların fakültemizden beklentilerini belirlemek ve fakültemizin çalışmalarından duydukları memnuniyet düzeyini arttırmak
	<b>Hedef-2</b> Fakülte sanayi işbirliğini geliştirmek ve sanayi ile ortak projeler yapmak (% 1)
<b>Stratejik Amaç-5</b> Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması	<b>Hedef-1</b> Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek (5 Program)
	<b>Hedef-2</b> Bilgilendirici programlar düzenlemek
	<b>Hedef-3</b> Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
<b>Stratejik Amaç-6</b> Fakültenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması	<b>Hedef-1</b> Fakülte internet sayfasından gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin duyurulması
	<b>Hedef-2</b> Erasmus İşbirliği Protokolleri veya ikili anlaşmalar yapmak.(En az 3)

31.12.2022 itibarı ile

## 2.3-Diğer Hususlar

# 3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## 3.1-Mali Bilgiler

### 3.1.1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2022 yılında Ekonomik Sınıflandırmaya göre Dekanlığımıza tahsis edilen ödenekler ve harcama miktarları aşağıdaki tablo 36'da gösterilmiştir.

*Tablo 36- Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi*

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN	HARCAMA ORANI (%)
01- Personel Giderleri	6.147.000,00	5.632.035,00	278.700,00	11.500.335,00	11.500.251,83	83,17	%99,99
02- SGK Devlet primi Giderleri	921.000,00	539.305,00	55.900,00	1.404.405,00	1.404.304,92	100,08	%99,99
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	214.000,00	333.100,00	6.000,00	541.100,00	510.053,44	25.046,56	%94,26
05-Cari Transferler	-	-	-	-	-	-	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>7.282.000,00</b>	<b>6.504.440,00</b>	<b>340.600,00</b>	<b>13.445.840,00</b>	<b>13.414.610,19</b>	<b>25.229,81</b>	<b>%99,76</b>

31.12.2022 itibarı ile



2022 yılında Fakültemize program sınıflandırmaya göre tahsis edilen ödenekler ve harcama tutarlar ile harcamaların toplam ödenek tutarına oranı aşağıdaki Tablo 37’ de gösterilmiştir.

**Tablo 37- Program Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gerçekleşmesi**

Faaliyet Kodu	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama/Toplam Ödenek Oranı(%)
62.239.756.3870.456.25.02.03.08	11.000,00	11.000,00	8.696,60	%79,05
62.239.756.3870.456.25.02.03.07	5.000,00	11.000,00	5.117,39	%46,52
62.239.756.3870.456.25.02.03.05	8.000,00	28.500,00	8.010,25	%28,10
62.239.756.3870.456.25.02.03.02	187.000,00	487.000,00	485.652,20	%99,72
62.239.756.3870.456.25.02.03.03.10	2.000,00	2.600,00	2.577,00	%99,11
62.239.756.3870.456.25.02.02.02	50.000,00	14.350,00	14.288,63	%99,57
62.239.756.3870.456.25.02.02.01	871.000,00	1.390.055,00	1.390.016,29	%99,99
62.239.756.3870.456.25.02.01.02	250.000,00	72,550,00	72.469,71	%99,88
62.239.756.3870.456.25.02.01.01	5.897.000,00	11.427.785,00	11.427.782,12	%99,99

31.12.2022 itibarı ile

### 3.1.2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Fakültemizin giderlerini karşılamak amacıyla tahsis edilen 7.282.000,00 TL’lik başlangıç ödeneğimize yıl içinde 6.504.440,00 TL’ lik ekleme yapılmıştır. Personel Giderleri için 11.500.251,83 TL’lik kısmı, Sosyal Güvenlik Kurumu Ödemeleri için 1.404.304,92 TL’lik kısmı, Mal ve Hizmet Alımı Giderleri için 510.053,44 TL’lik harcanmıştır. Yılsonu toplam harcamamız 13.414.610,19 TL olmuştur.

### **3.1.3-Mali Denetim Sonuçları**

Fakültemizde 2022 yılında yapılan iç ve dış mali denetimler sonucunda herhangi bir olumsuzluk bulunmamıştır.

### **3.2-Performans Bilgileri**

#### **3.2.1-Faaliyet ve Proje Bilgileri**

Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında 2022 yılında fakültemizin 14 projesi desteklenmiştir. Aynı zamanda Fakültemiz bünyesinde 2022 yılında yaklaşık 30 seminer ve konferans gerçekleştirilmiştir.

## **4-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, aşağıda belirtilmiş olan üstünlük ve zayıflıkları dikkate almak suretiyle stratejisini oluşturmakta, planlarını oluşturmaktadır.

### **4.1-Üstünlükler**

- Kastamonu Piyasasına Yakın Olmak
- Kastamonu ekonomisindeki aktörleri tanımak
- Kastamonu'nun kalkınmakta olan bir yöre olması
- Kastamonu'ya yapılan yatırımların (hava alanı, üniversite, hastane) Kastamonu ekonomisine sağladığı katkılar
- Genç akademisyen kadrosu

### **4.2-Zayıflıklar**

- Kastamonu sanayicisinin ulusal ve uluslararası pazarlara yeterince açılmamış olması
- Kastamonu'nun yerel piyasasının sığılığı
- İletişim kurulacak paydaşların (diğer üniversite, STK) olmaması veya yeterince gelişmemiş olması

### **4.3-Değerlendirme**

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ilk öğrencilerini 2011-2012 Eğitim-Öğretim yılında İşletme Bölümüne almıştır. Halen İktisat, İşletme ile Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile Finans ve Bankacılık Bölümlerinde 1734 öğrenci ile eğitimini sürdürmektedir. Genç ve Dinamik akademik-idari personeli ile gelişmekte olan bir fakülte 2014-2015 Eğitim-Öğretim yılı bahar döneminde ilk mezunlarını vermiştir. Eğitim dünyasındaki fırsatları değerlendirerek Kastamonu ekonomisi ve eğitimine olumlu katkılar sunmayı amaçlayan fakültemiz yüksek gelişme potansiyeline sahiptir.

## **5- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2022 yılı faaliyet sonuçlarına göre aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmelidir.

- a) Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının ortalama 30 olması gerekirken fakültemizde bu sayı 40 civarındadır. Bu nedenle Öğretim üyesi sayısı arttırılmalıdır.
- b) Eğitim öğretim faaliyetlerinin düzgün bir şekilde yürütülebilmesi için Araştırma Görevlisi sayısı da arttırılmalıdır.
- c) Öğrenci sayımız hızla arttığı ve sınıf mevcutlarımız fazla olduğu için büyük sınıf ve amfi sayısı arttırılmalıdır.

## **İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.  
(Kastamonu-Ocak 2023)

Prof. Dr. Yavuz DEMİREL

Dekan