



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU 2023

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz, kurumsallaşmaya yönelik dönüşümü sağlayacak yönetime sahip, liderlik yaklaşımları uygulayan iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmuş ve kalite güvencesini amaçlayan bir fakültedir. Fakültenin organizasyonel yapısı misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması mevcuttur.

Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir. Fakültemizin yönetim modeli ve idari yapısı mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde şekillendirilmiş, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurlarını da içeren organizasyon şeması oluşturularak web sitesinde yayımlanmıştır. **(Kanıt: 1)**

Üst yönetim dekan, iki dekan yardımcısı ve fakülte sekreterinden oluşmaktadır. Fakülte Yönetim Kurulu dekan başkanlığında, üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden ve fakülte sekreterinden oluşmaktadır. Fakülte kurulu, dekan başkanlığında bölüm başkanları, üç seçilmiş üye ve fakülte sekreterinden oluşmaktadır.

Her bölümde bölüm başkanı bulunmaktadır. Ancak fakültemizde ayrıca fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulu fakülte kararlarında görev almaktadırlar. 2023 İİBF Faaliyet Raporunda fakültemizdeki kurulların ve her bir birimin görev tanımları yapılmıştır. Görevli idari ve akademik personelin görev dağılımı da bu yapıya uygun bir şekilde yürütülmektedir. Organizasyon şeması ile bağlı olma/rapor verme ilişkileri açıkça belirtilmiştir. Fakültede görev yapan tüm personele ilişkin görev tanımları iş akış süreçleri vardır ve süreç belirlenmiş olan standartlar çerçevesinde yürütülmektedir. Birimdeki tüm görevlere ait görev tanımları ile yürütülen iş ve işlemlere ilişkin iş akış süreçleri belirlenerek ilgili personele bildirilmiş ve birim web sayfasında yayımlanmıştır. **(Kanıt: 2)**

Fakültemiz içerisindeki akademik kararlar, fakülte bünyesindeki 6 bölümden gelen bölüm başkanları temsilcilerinden oluşan Fakülte Kurulu tarafından belirlenmektedir. **(Kanıt: 3)** Fakülte yönetim kurulu içerisinde yönetimle ilgili idari kararlar alınmaktadır. Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları bulunmaktadır.

Fakültemiz faaliyet planını yıllık olarak hazırlamaktadır. Plan web sitesinde yayımlanmaktadır. **(Kanıt: 4)**

Fakültemizde bütün faaliyetlere ilişkin iş akış şemaları oluşturulmuş ve web sitesinde yayımlanmıştır. **(Kanıt: 5)**

Fakültemizde Bologna, KUZEM, pedagojik formasyon, OSD, uluslararası öğrenci ve Erasmus koordinatörlükleri kurulmuş olup her biri için koordinatör görevlendirilmesi yapılmıştır. **(Kanıt: 6)**

Fakültemizde faaliyetlerin yürütülmesinde rehberlik eden iç ve dış kaynaklı dokümanlar belirlenerek web sitesinde yayımlanmıştır. **(Kanıt: 7)**

Bölemlerde yürütülmesi gereken faaliyetler ve verilmesi gereken kararlara ilişkin burs, mezuniyet, Erasmus, Farabi, Mevlana, Yatay- Dikey Geçiş Çap ve İntibak, Staj, Akademik Teşvik, Web Sayfası, Ders Programı, Sınav, Bologna, Akreditasyon alt komisyon ve koordinatörlükleri oluşturulmuş ve bölümlerin web sitelerinde yayımlanmıştır **(Kanıt: 8)**

Kanıtlar

Kanıt 1 Fakültemiz_organizasyon_şeması

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/organizasyon-semasi>

Fakültemiz_Organizasyon_Şeması_Akademik

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/i%C3%A7_kontrol_g%C3%BCncellemeler/Akademik_Te%C5%9Fkilat.pdf

Fakültemiz_Organizasyon_Şeması_İdari

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/i%C3%A7_kontrol_g%C3%BCncellemeler/%C4%B0dari_Te%C5%9Fkilat.pdf

Kanıt 2_Akademik_ve_İdari_Görev_Dağılımları

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Dekan_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Dekan.pdf

Dekan_Yardımcıları_Görev_Tanımları

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Dekan_Yard%C4%B1mc%C4%B1s%C4%B1I.pdf

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Dekan_Yard%C4%B1mc%C4%B1s%C4%B1II.pdf

Fakülte_Sekreteri_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Fak%C3%BClte_Sekreteri.pdf

Bölüm_Başkan_Yardımcısı_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/B%C3%B6l%C3%BCm_Ba%C5%9Fkan_Yard%C4%B1mc%C4%B1s%C4%B1I.pdf

Öğretim_Üyesi_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/%C3%96%C4%9Fretim_%C3%9Cyesi.pdf

Araştırma_Görevlisi_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Ara%C5%9Ft%C4%B1rma_G%C3%B6revlisi.pdf

Bölüm_Başkanı_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/B%C3%B6l%C3%BCm_Ba%C5%9Fkan%C4%B1.pdf

Anabilim_Dalı_Başkanı_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Anabilim_Dal%C4%B1_Ba%C5%9Fkan%C4%B1.pdf

Bölüm_Sekreteri_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/B%C3%B6l%C3%BCm_Sekreteri.pdf

Öğrenci_İşleri_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/%C3%96%C4%9Frenci_%C4%B0%C5%9Fleri_Memur.pdf

Personel_İşleri_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Personel_%C4%B0%C5%9Fleri.pdf

Yardımcı_Personel_Görev_Tanımı

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/gorev-tanimlari/yeni_g%C3%B6rev_tan%C4%B1m/Yard%C4%B1mc%C4%B1_Personel.pdf

Kanıt 3 Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Kurulu

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakultemiz/yoenetim>

Kanıt 4 2023 İİBF Faaliyet Raporu

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/IIBF-%20Birim%20Faaliyet%20Raporu%202023.pdf>

Kanıt 5 Fakültemiz İş Akış Şeması

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/i%C5%9F_ak%C4%B1%C5%9F_%C5%9Femalar%C4%B1.pdf

Kanıt 6 Fakültemiz Koordinatörlükleri

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 7 Fakültemiz İç Kaynaklı Dokümanlar

<http://mbb.kastamonu.edu.tr/>

Fakültemiz Dış Kaynaklı Dokümanlar

<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/doekueanlar/dis-kaynakli-dokuemanlar>

Kanıt 8 Bölüm Komisyonları

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/isletme>

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/iktisat>

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/siyaset-bilimi-ve-kamu-yoenetimi>

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-iliskiler#sppb-tab1-9>

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/finans-ve-bankacilik>

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-ticaret-ve-lojistik>

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültede, üniversitenin her biriminde olduğu gibi, kalitenin geliştirilmesini sağlamak üzere görevli kalite temsilcileri bulunmaktadır. Fakültemizin kalite anlayışı; kalite kültürünün oluşturulması, kişisel ve akademik gelişim, sürekli iyileştirme gibi toplam kalite yönetimi esaslarına dayanmaktadır. Fakültemizde birim kalite komisyonu kurulmuştur. Kalite üst komisyonu dekan başkanlığında, toplam 11 kişiden oluşmaktadır. Kalite alt komisyonlarından liderlik ve yönetim komisyonu 6 kişiden, eğitim-öğretim komisyonu 7 kişiden, araştırma geliştirme komisyonu 7 kişiden, toplumsal katkı komisyonu 5 kişiden oluşmaktadır. **(Kanıt: 1)** Kalite komisyonumuz Fakülte Dekanımız, Dekan Yardımcılarımız, Fakülte Sekreterimizden ve fakülte genelini temsil etmesi açısından her alt birim için Bölüm Başkanları ve Bölüm Öğretim Üyeleri, Kalite Temsilcileri ve öğrenci temsilcisinden oluşmuştur. Fakültemizin kalite güvencesi sisteminin kurulması ve işletilmesi kapsamındaki yetki, görev ve sorumlulukları dağıtılmıştır. İyileştirmeye dönük olarak birim kalite temsilcilerimiz, kalite güvencesi sürecini belirli periyotlar halinde toplantılar yaparak takip etmektedir.

Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemleri Yönetimi kapsamında, Fakültemiz temsilcilerinden oluşan alt komisyonlar oluşturulmuş olup, fakültemiz faaliyetlerini kapsayan iş akışları, süreç mekanizmalarını gösteren sorumluluklar ve yetkileri içeren görev tanımları da hazırlanmış ve web sitesinde yayımlanmaktadır. **(Kanıt: 2)**

İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir. İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte geliştirilmektedir. Fakültemiz iç ve dış paydaşları belirlenmiş ve web sitesinde yayımlanmıştır **(Kanıt: 3)**

Fakültemiz prosesleri oluşturulmuş ve web sitesinde yayımlanmıştır **(Kanıt: 4)**

Fakültemiz risk analiz raporu hazırlanmış ve web sitesinde yayımlanmıştır. **(Kanıt: 5)**

Akademik, idari personel ve öğrenciler için hizmet standartları belirlenmiş ve web sitesinde yayımlanmıştır. **(Kanıt: 6)**

Kalite birim iç değerlendirme raporları yıllık olarak hazırlanmakta ve web sitesinde yayımlanmaktadır. **(Kanıt: 7)**

Fakültemiz İşletme Bölümü akreditasyon belgesi almıştır. **(Kanıt: 8)**

Ayrıca fakültemiz iç ve paydaş memnuniyet anketleri ile geri bildirimler almaktadır. **(Kanıt: 9)**

Kanıtlar

Kanıt 1 Fakültemiz Kalite Komisyonu Organizasyon ve İdari Yapısı

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/2024%20iibf%20tum%20komisyonlar.pdf>

Kanıt 2 Akademik ve İdari Görev Dağılımları

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 3 Fakültemiz İç ve Dış Paydaşları

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 4 Fakültemiz Prosesleri:

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/i%C3%A7_kontrol_g%C3%BCncellemeler/Proses.pdf

Kanıt 5 Fakültemi Risk Analizi

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2022/i%C3%A7_kontrol_g%C3%BCncellemeler/Risk_Analiz_.pdf

Kanıt 6 Hizmet Standartları

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/hizmet-standartlari.pdf>

Kanıt 7 2022 İç Değerlendirme Raporu

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/IC%20KONTROL/Kurum%20Ic%20Değerlendirme%20Raporu%202022.pdf>

Kanıt 8 İşletme Bölümü Akreditasyon Belgesi

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/04/STAR%20Akreditasyon%20Sertifikasi%202023-16%20Kastamonu%20Universitesi.pdf>

Kanıt 9 Memnuniyet Anketi

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023-2024%20Donemi%20Belgeler/Bolum%20Ogrenci%20Memnuniyet%20Anket%20Raporu%202023-2024%20Guz%20Yariyili.pdf>

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz web sayfasında, fakülte ile ilgili bilgiler, üniversitenin ve fakültenin yetkilendirmiş olduğu birimlerce ve üst yönetim ya da bilginin kaynağı tarafından verilen onay doğrultusunda kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Fakülte sayfasında eğitim-öğretim ile ilgili yönetmelikler, yönergeler, ders müfredatları, komisyon ve kurul kararları yanında tüm haberler ve duyurular ayrıca yer almaktadır. Web sitesi aktif olarak fakülteyle ilgili her türlü tanıtım materyalinin yanı sıra tüm alanlardaki duyuruları da içermektedir. Bu kapsamda öğrencilere yönelik ders programı, sınav programı, bilimsel ve sosyal etkinlikler, akademisyenlere yönelik sınav, seminer vb. programların duyuruları, kurs, akademik ve sosyal etkinlikler vb. tüm bilgilendirme web sitesinde güncel olarak yer almaktadır. Gerçekleştirilen tüm etkinlikler internet sayfası yoluyla kamuoyuna duyurulmaktadır. Tüm akademik ve idari birimlerin güncel internet sayfaları bulunmakta olup buradan birim ve faaliyetleri ile ilgili her türlü bilgiye ulaşılabilmektedir. Fakültemiz web sitesi üzerinden paydaşların ihtiyaç duyacağı süreçler, rapor ve değerlendirmeler, etkinlikler ve öğrencilerin eğitim ve öğretim süreçlerine yönelik ihtiyaç duyacağı her türlü bilgi sunulmaktadır. **(Kanıt: 1)**

Kanıtlar

Kanıt 1 _Fakülte_Web_Sayfası

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/>

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz, Üniversitemiz Stratejik Plan'ında yer alan misyon, vizyon ve amaçları benimseyerek misyon ve vizyon tanımlaması gerçekleştirmiş olup, web sayfasından tüm paydaşlara duyurulmuştur. **(Kanıt: 1)**

Fakültemizin misyonu “Yenilikçi ve girişimci niteliklere sahip, donanımlı, değişime ve bilgiye açık öğrencileri; özel, kamu ve üçüncü sektörde istihdam edilmek üzere hazır hale getirmektir.” Fakültemizin vizyonu, “Ulusal ve uluslararası alanda bilim, eğitim, istihdam alanında kabul gören, tüm insanlığın yararına çıktılar sunan, etik ve ahlaki değerlere bağlı alanında öncü bir fakülte olmaktır.”

Fakültemiz kalite politikası, “Fakültemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, sanayi- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen, yasal ve diğer tüm şartlara uyumu ve kendini sürekli iyileştiren bir kalite yönetim sistemini taahhüt eder.”

Kanıtlar

Kanıt 1 _Fakültemiz_misyon_vizyon_ve_politikaları

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/misyon-vizyon-kalite-politikasi>

A.2.2 Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: 4

Stratejik misyon, vizyon ve kalite politikası, Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin (İİBF) internet sitesinde açık biçimde ilan edilmiştir. **(Kanıt: 1)** Kastamonu Üniversitesi İİBF uzun dönemde ulusal ve uluslararası alanda bilim, eğitim ve istihdam alanında kabul gören, tüm insanlığın yararına çıktılar sunan, etik ve ahlaki değerlere bağlı alanında öncü bir fakülte olma vizyonuna sahiptir. Fakültemizin stratejik amaç ve hedefleri Kastamonu Üniversitesi'nin 2020-2024 yılı stratejik planına uygun biçimde belirlenmiştir. **(Kanıt: 2)** Kastamonu Üniversitesi 2025-2029 yılları için stratejik plan hazırlama çalışmalarına başlamıştır **(Kanıt: 3)** ve gelecekte de bu stratejik amaçlara uygun biçimde hareket etme kararlılığındadır. Fakültemizin açıklanan misyon ve vizyonu 2020-2024 stratejik planına uygun olup 2025-2029 stratejik planına göre güncellenecektir. Fakültemiz stratejik amaçları eğitim ve öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek, toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı olmak, yenilikçi üretim için gerekli araştırma kapasitesini artırmak olarak sıralanmaktadır. **(Kanıt: 4)**

Kanıtlar

Kanıt 1 _<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/misyon-vizyon-kalite-politikasi>

Kanıt 2 _<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Kanıt 3 <https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/2025-2029-stratejik-planlama-ekibi-toplantisi-yapildi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 4 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/IIBF-%20Birim%20Faaliyet%20Raporu%202023.pdf>

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4

Fakültemizin stratejik amaçlarını gerçekleştirmek açısından idari ve akademik kadronun performansını artırmak, işgücü verimliliğini sağlamak önemlidir. Akademik kadronun verimliliğini artırmak açısından Kastamonu Üniversitesi Akademik Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi (**Kanıt: 1**) akademik teşvik uygulaması mevcuttur. (Kanıt: 2) Öğretim elemanlarının performansı şeffaf ve katılımcı bir performans sistemi ile dönemsel olarak değerlendirilmektedir. Öğretim üyeliğine yükseltme, Doçentlik ve Profesörlük kadrolarına atanma Kastamonu Üniversitesi Akademik Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi (**Kanıt: 2**) çerçevesinde yürütülmektedir. Akademik teşvik uygulaması ile de akademik personelin yeni araştırmalar yapması özendirilmektedir.

Kanıtlar

Kanıt 1

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Y%C3%BCkseltme_ve_Atanma_Y%C3%B6nergesi_-_21_05_2020.pdf

Kanıt 2

<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=201811834&MevzuatTur=21&MevzuatTer-tip=5>

A.3.4 Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4

Fakültemize ait organizasyon şeması (**Kanıt: 1**) ve iş akış şemaları (**Kanıt: 2**) Fakültemiz internet sitesinde açık ve şeffaf biçimde ilan edilmiştir. Fakültemiz içinde süreçlerin yönetimi bu organizasyon şemasına uygun olarak yürütülmektedir. Fakültemiz içerisinde süreçler ile ilgili olarak görev tanımları, hassas görevler, hizmet standartları, iş akış şeması, önceki yıl kalite iç değerlendirme komisyon raporu, komisyon ve koordinatörler, organizasyon şeması, prosesler ve planlara internet üzerinden açık ve şeffaf biçimde ulaşım söz konusudur. (**Kanıt: 3**)

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/organizasyon-semasi>

Kanıt 2

https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic-kontrol/i%C5%9F_ak%C4%B1%C5%9F_%C5%9Femalar%C4%B1.pdf

Kanıt 3 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Paylaşımı

Olgunluk Düzeyi: 4

Fakültemizde Akademik ve İdari Personel İç Paydaş olarak kabul edilmektedir. Öğrenciler, Mezunlarımız, TBMM, Milli Eğitim Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı, Yükseköğretim

Kurulu, Sayıştay Başkanlığı, Sağlık Bakanlığı, ÖSYM, Sosyal Güvenlik Kurumu, TÜBİTAK, Kastamonu Valiliği, Kastamonu Belediyesi, Kastamonu İl Özel İdaresi Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü, Kastamonu İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Bakanlıkların İl ve İlçe Teşkilatları, İŞKUR, Organize Sanayi Bölgesi (OSB), Kamu Kurumu Niteliğindeki Kuruluşlar (Baro Başkanlığı, Sanayi Ticaret Odası, Mühendisler ve Mimarlar Odası vs.), Kalkınma Ajansları, STK'LAR Siyasi Partiler, TİGEM, TSE, KOSGEB, Türk Akreditasyon Kurulu, Şirketler (Mercedes, Süttaş vb...) ve Türkiye Bilimler Akademisi gibi kurumlar ise dış paydaş olarak kabul edilmektedir. **(Kanıt: 1)**

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: 4

Öğrenci görüşü (ders, ders notuna itiraz, hizmet ve genel memnuniyet seviyesi vb.) sistematik olarak ve çeşitli yollarla alınmakta, etkin kullanılmakta ve sonuçları paylaşılmaya çalışılmaktadır. **(Kanıt: 1)** Fakültemizdeki araştırma görevlileri ve öğretim elemanları öğrenci danışmanlık hizmetlerine katılmakta, öğrencilerin bölüm ve çevreye uyum sağlamalarına yardımcı olmaktadır. Öğrenci şikâyetleri ve/veya önerileri için muhtelif kanallar vardır, öğrencilerce bilinip, bunların adil ve etkin çalıştığı denetlenmektedir. Kurumda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmaktadır. Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur. Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır. **(Kanıt: 2)**

Kanıtlar

Kanıt 1 [Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Bölüm Öğrenci Memnuniyet Anket Raporu \(2023-2024 Güz Yarıyılı\)](https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-ticaret-ve-lojistik),
<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-ticaret-ve-lojistik>

[KYS-FRM-008 Genel İstek Formu](https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-ticaret-ve-lojistik)

[KYS-FRM-012 Maddi Hata Nedeniyle Sınav Sonucuna İtiraz Dilekçesi](https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/uluslararasi-ticaret-ve-lojistik)

Kanıt 2 [Öğrenci Danışmanlık Yönergesi Ön lisans Lisans Sınav Uygulama Yönergesi](https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/doekueanlar/mevzuat)
(<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/doekueanlar/mevzuat>)

[KYS-FRM-001 Çok Amaçlı Dilekçe.](https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/doekueanlar/mevzuat)

[KYS-FRM-002 Bilgi Belge İsteme Formu](https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/doekueanlar/mevzuat)

[KYS-FRM-421 Öğrenci Akademik Danışmanlık Memnuniyet Değerlendirme Formu](https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/doekueanlar/mevzuat)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Birimde sistematik mezun izleme sistemi bulunmamaktadır. Fakat Üniversitemiz bünyesinde, Kastamonu Üniversitesi Mezun İletişim Sistemi bulunmakta ve Kastamonu Üniversitesi mezunları arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak amacı ile hizmete sunulmuştur. Kastamonu Üniversitesi Mezun İletişim Sistemi, Kastamonu Üniversitesi mezunları arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak, Üniversite bünyesindeki etkinlik ve projeleri mezunlarımıza ulaştırmak ve geri dönüşüm mekanizmaları geliştirmek amacı ile hizmete sunulmuştur. Mezunlarımızın kendilerine ait şifre ve hesapları ile kullanabilecekleri elektronik bir sistem yapılandırılmış; mezunların ve işverenlerin iletişim halinde olması sağlanmıştır. **(Kanıt: 1)** İktisadi ve İdari

Bilimler Fakültesindeki bölümler kendilerine özel mezun izleme sistemi uygulamaları ile veya kendilerinin kurdukları sosyal medya hesaplarıyla mezun öğrenciler hakkında bilgi sahibi olabilmektedirler. (Kanıt: 2)

Kanıtlar

Kanıt 1_

Üniversite mezun sistemi

(<https://ubys.kastamonu.edu.tr/GTS/Portal/home/index#section3000906>)

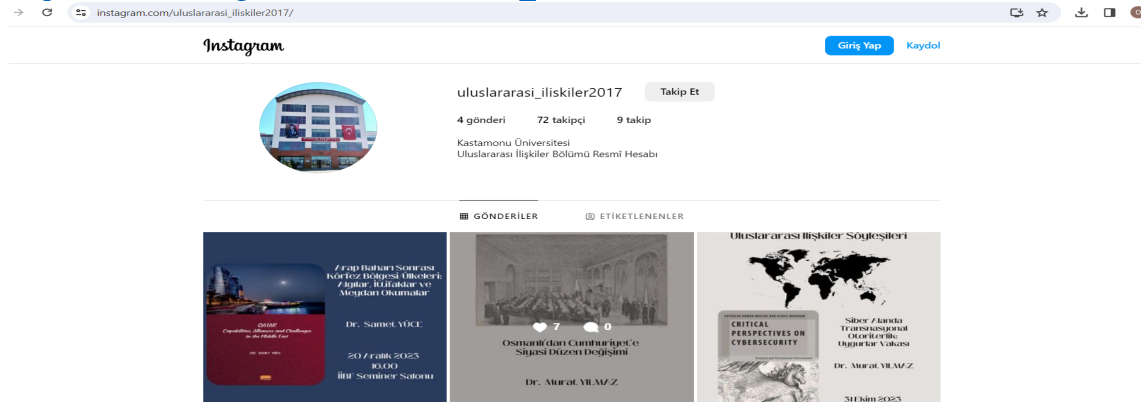
Kanıt 2_

Finans_ve_Bankacılık_Uluslararası_İlişkiler_Siyaset_Bilimi_ve_Kamu_Yönetimi_Bölümlerinin_Instagram_Hesapları_ile_Uluslararası_Ticaret_ve_Lojistik_Bölümü_Mezun_Anket_Formu

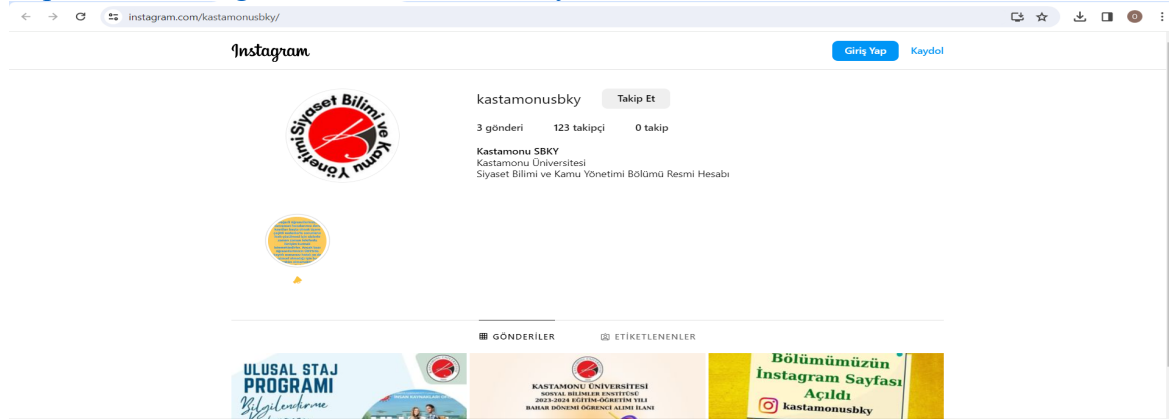
https://www.instagram.com/ku_bmf?igsh=Ym9pOHc1MW8xeG11

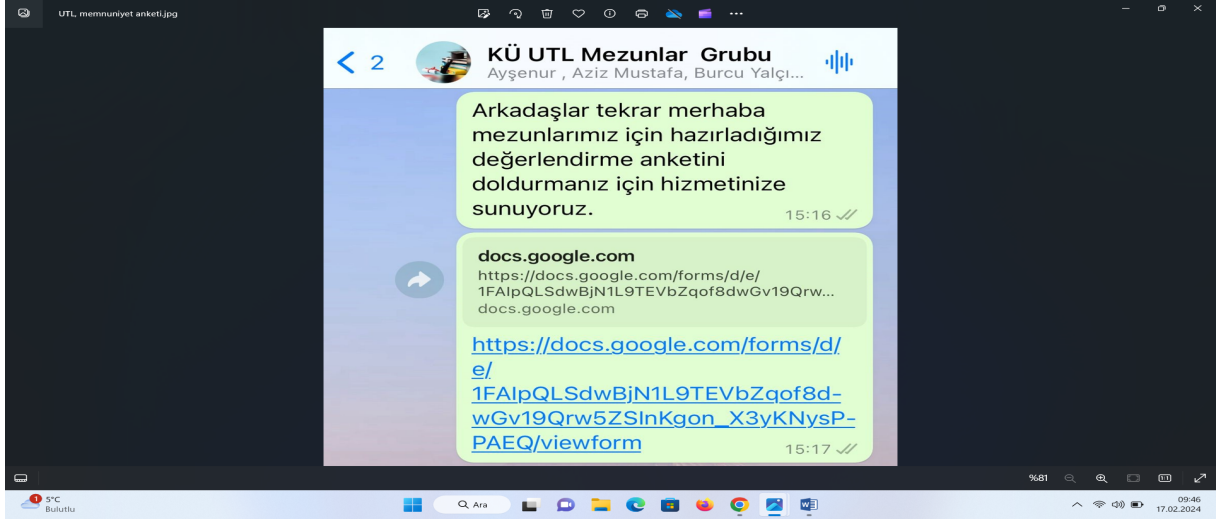


https://www.instagram.com/uluslararasi_iliskiler2017/



<https://www.instagram.com/kastamonusbky/>





1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

Fakültemiz ders verme bağlamında yetkin akademik personele sahip olup gerek üniversite düzeyinde gerekse de il düzeyinde önemli komisyon ve yönetim görevlerinde bulunan akademik personelimiz mevcuttur.

Fakültemiz bünyesinde akredite olan bir bölüm bulunmakta olup diğer bölümler de süreçleri başlatmıştır.

Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında bölüm ve fakülte bazında gerekli komisyonlar oluşturulmuş ve süreçlerin takibi ve iyileştirilmesine yönelik olarak faaliyetlere başlanmıştır.

Gelişmeye Açık Yönler:

Mevcut üniversite-iş dünyası ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliğinin artırılması,

Tüm bölümlerde akreditasyon süreçlerinin tamamlanması,

Sürekli iyileştirmeye yönelik süreçlerin tamamlanabilmesi için değerlendirme sonuçlarının ve belirlenen eksikliklerin giderilerek ve takip edilerek döngünün tamamlanması.

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemizde öğrenim gören öğrencilerin ülkemizin geleceğine katkı sağlayacak şekilde eğitilmeden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Fakültemizin en önemli önceliklerinden biri, nitelikli, özgüveni yüksek, analitik ve duygusal zekâ becerilerini aynı anda kullanabilen, çevresindeki olayları ve olguları yorumlayabilen, ezberci mantığın dışında keşfedici öğrenme süreçlerinden geçmiş donanımla öğrenciler mezun etmektir. Bu temel öncelik doğrultusunda fakültemiz bünyesinde yer alan bölümlerin müfredatları her dönem başında gözden geçirilerek; yükseköğretim politikaları, ülkemizin orta vadeli ekonomik planları temelinde düzenlemeler yapılmaktadır. **(Kanıt: 1)** Öğrenme çıktılarının ve gerekli öğretim süreçlerinin yapılandırılmasında bölüm bazında ilke ve kurallar bulunmaktadır. Program düzeyinde yeterliliklerin hangi eylemlerle kazandırılacağı (yeterlilik-ders-öğretim yöntemi matrisleri) belirlenmiştir. **(Kanıt 2)** Program tasarımı ve onayı süreçlerinin ve diğer yönetsel ve organizasyonel yapıları yürütebilmek ve düzenlemek için bölümlerimizde burs komisyonu, mezuniyet komisyonu, Erasmus İntibak Komisyonu, Farabi komisyonu, Mevlana komisyonu, Yatay-dikey geçiş ve Çap komisyonu, Staj komisyonu gibi komisyonlar bulunmakta ve bu komisyonların her gibi görev tanımlamalarına uygun şekilde faaliyetlerini yürütmektedir. **(Kanıt: 3)** Bölümümüz hakkında program tanımı, program çıktıları ve programın öğretim planı gibi bilgilerin her bölüm için ayrı ayrı yer aldığı Bologna bilgi paketleri bulunmaktadır. Haftalık ders programları akademik takvime göre fakülte ve bölüm başkanlıkları tarafından belirlenir. Haftalık ders programları; eğitim-öğretim başlamadan önce akademik takvimde belirlenen süre içinde ilan edilmektedir. Ders bilgi paketi ile ilgili düzenlemeler Senato tarafından yapılır. Alan dışı ortak seçmeli dersler (OSD)'nin açılması ve yürütülmesi, Kastamonu Üniversitesi Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesi çerçevesinde yapılmaktadır. **(Kanıt: 4)**

Kanıtlar

Kanıt 1 Bölümlerin müfredatları [Yeni Müfredat UI.pdf \(kastamonu.edu.tr\)](http://Yeni_Mufredat_UI.pdf(kastamonu.edu.tr))

Kanıt 2 Bölümlerin öğrenme çıktıları [Isletme bolumu amaclari ve program ogrenim ciktilari.pdf \(kastamonu.edu.tr\)](http://Isletme_bolumu_amaclari_ve_program_ogrenim_ciktilari.pdf(kastamonu.edu.tr))

Kanıt 3 Bölüm komisyonları [Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi \(kastamonu.edu.tr\)](http://Siyaset_Bilimi_ve_Kamu_Yonetimi(kastamonu.edu.tr))

Kanıt 4 Ortak seçmeli dersler koordinatörlüğü [Kastamonu Üniversitesi Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü](http://Kastamonu_Üniversitesi_Ortak_Seçmeli_Dersler_Koordinatörlüğü)

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Ders dağılımında öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve iş yükleri gözetilir ve ders dağılımı katılımcı bir şekilde belirlenir. Güz dönemi ve bahar dönemi başlamadan önce bölüm başkanları ders verecek öğretim elemanlarıyla katılımcı şekilde bölüm toplantıları düzenleyerek müfredat içerisinde verilecek dersleri öğretim üyeleri ile beraber belirlemektedir. **(Kanıt: 1)** Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. **(Kanıt: 2)** Fakültemizde görev yapmakta olan bölüm başkanlıkları, ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına

uygun olarak yapılmasını sağlamaktan, ders dağılımı ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümü denetlemek ve kadro ihtiyacını belirlemekten, bölüm faaliyet, stratejik plan, performans kriterlerinin hazırlanmasını sağlamaktan ve Erasmus, Farabi gibi değişim programlarıyla ilgili çalışmalarını yürütmekten sorumludurlar. **(Kanıt: 3)** Fakültemiz bölümlerinde verilen her dersin AKTS kredisi mevcuttur. Teorik ders, uygulama, staj, seminer, bireysel çalışma, sınav, ödev vb. kapsayan iş yükünü temel alan bu krediler bir akademik yılın tam zamanlı olarak tamamlanması için gereken toplam çalışma yükünü kapsamaktadır. Özellikle aynı dönem içinde birden fazla şubeye sahip olan ve farklı öğretim elemanları tarafından verilen derslerin koordinasyonu, dersin hedef ve çıktılarını erişirken şubeler arası uyumun sağlanması açısından önem taşımaktadır. Dönem sonunda öğrencilerin dersteki başarı durumunu gösteren harf notunun, değerlendirme bileşenlerinin ders izlenmesinde belirlenmiş olan ağırlıklarının kullanılarak hesaplanması yine akademik birimin ilgili bölümünde ders veren öğretim üyesi tarafından yapılmaktadır. Ders bilgi paketi ve AKTS'leri, 2547 sayılı Kanununun 44 üncü maddesinin (a) ve (b) fıkraları gereğince, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine göre Senato tarafından belirlenir. Ders plan ve AKTS'deki güncellemeler, Senato tarafından yapılır. Fakültemizde verilen ders görevlendirmeleri dönemlik yapılmaktadır. **(Kanıt: 4, 5)**

Kanıtlar

Kanıt 1 Ders dağılımı için toplantı çağrı yazısı ÜBYS belge sayısı E-45958544-050.01.01-2300143646 tarihi 26.12.2013

Kanıt 2 Bölümlerin ders programları [2023-2024 Bahar Dönemi Ders Programı \(kastamonu.edu.tr\)](http://2023-2024_Bahar_Donemi_Ders_Programi(kastamonu.edu.tr))

Kanıt 3 Akademik Teşkilat Yönetmeliği [Mevzuat Bilgi Sistemi](#)

Kanıt 4 Akademik Teşkilat Yönetmeliği [Mevzuat Bilgi Sistemi](#)

Kanıt 5 Bölümlerin ders programları [2023-2024 Bahar Dönemi Ders Programı \(kastamonu.edu.tr\)](http://2023-2024_Bahar_Donemi_Ders_Programi(kastamonu.edu.tr))

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: 3

Akademik birimlerimizdeki programların müfredatları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) tarafından ortaya konan ilgili ulusal alan yeterlilikleri gözetilerek düzenlenmiş, programların çıktıları alan yeterlilikleriyle eşleştirilmiştir. Ulusal alan yeterliliklerinin program çıktıları ile eşleştirildiği tablolar tüm lisans ve lisansüstü programlar için internet üzerinden erişime açıktır. Programların yeterlilikleri, ders kazanımları ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirmeleri gösteren Bologna Bilgi Paketlerine birimlerimiz web sayfasından erişilebilmektedir. Buna ek olarak program dışından alınan derslerin, programlarda her dönem önerilmesi şeklinde gerçekleşen OSD'nin nasıl uygulanacağı ve nasıl izleneceğine dair planlamaya, Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesinde yer verilmiştir. Program çıktı ve yeterliliklerinin belirlenmesinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) hesaba katılarak, Kastamonu Üniversitesi'nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları fakültemizin ilgili internet sayfasında kamuoyuyla paylaşılmaktadır. **(Kanıt: 1)** Fakültemizde iki bölümde 7+1 uygulaması ve bir bölümümüzde zorunlu staj uygulaması mevcuttur. **(Kanıt: 2)**

Kanıtlar

Kanıt 1

Bologna_bilgi_paketleri

ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=null&culture=tr-TRps

Kanıt 2 _İİBF_ Anasayfa [Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi](#)

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemizin tamamında benimsenen öğrenci iş yükü uygulaması, sürdürülebilir özellikle kurumsal amaçlar doğrultusundadır. Bologna entegrasyonu çerçevesinde tüm derslerin öğrenci iş yüküne dayalı AKTS (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) kredi değerleri Kastamonu Üniversitesi'nde belirlenmiştir. Bunlar kredi değerleri, ulusal ve uluslararası normlardan destek alınarak ve programlarda yer alan derslerin kredi değerleri (AKTS), hedeflenen öğrenme çıktılarının kazanılabilmesi için öğrencinin harcayacağı iş yükü düşünülerek, her bir yarıyıl için 30 AKTS'yi geçmeyecek şekilde belirlenmektedir. **(Kanıt: 1)** Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Uluslararası hareketlilik programlarında yer alan bir öğrencinin sunduğu belgeler ilgili bölüm programının toplam iş yüküne dahil edilmesinde öğrenci iş yükü esaslı kredi transfer sisteminden yararlanılmaktadır. Uluslararası hareketlilik ile ilgili bilgiler öğrencilerin transkriptlerinde ve diploma ekinde yer alır. **(Kanıt: 2)** Zorunlu ya da isteğe bağlı staj deneyiminin kazanılması için tanımlı süreçler yönetmelikle belirlenmiştir. Fakültemiz bünyesinde zorunlu staj uygulaması yer alan programlarda uygulamanın işleyişi Kastamonu Üniversitesi Staj Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir. **(Kanıt: 3)**

Kanıtlar

Kanıt 1 _Bölümlerin_ öğretim planları [2022 ve Sonrası Girişli Öğrenciler İçin Olan Mufredat.pdf \(kastamonu.edu.tr\)](#)

Kanıt 2 [Kastamonu Üniversitesi Erasmus Koordinatörlüğü](#)

Kanıt 3 _Staj_ yönergesi [kastamonu-universitesi-staj-yonerge-taslagi.doc \(live.com\)](#)

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: 4

Programlarımızın amaçları ve öğrenme çıktıları, üniversitemizin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda izlenmekte ve geliştirilmeye çalışılmaktadır. **(Kanıt: 1)** Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi her eğitim-öğretim yılının sonunda bölümler içerisinde tartışılıp öneri niteliği kazandıktan sonra hiyerarşik bir şekilde bölümler tarafından Dekanlık makamına Fakülte Kurulu'nda tartışılmak üzere gönderilmekte, gerekli incelemeler sonrasında kabul edilen değişiklikler Kastamonu Üniversitesi Senatosu'na sunulmak üzere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na iletilmektedir. Programlarımızın faaliyetlerine yönelik güncelleme çalışmaları, ilgili programlarda yer alan öğretim üyelerinin öğrencilerden aldıkları geri bildirimler ile kendi görüşlerinin dikkate alındığı bölüm kurulu toplantılarında yapılan koordineli değerlendirmeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Böylece, öğretim üyelerinin desteği ile paydaşların program güncellemelerine katkısı sağlanmaktadır. Programlarımızın bünyesindeki eğitim öğretim faaliyetleri ile gerçekleştirilen program güncellemeleri dekanlık tarafından uygulamaya konulmakta ve takip edilmektedir. Programlarımızın faaliyetleri iç ve dış paydaşlar tarafından fakültemizin kurumsal internet sitesi aracılığı ile takip edilebilmektedir. **(Kanıt: 2)**

Kanıtlar

Kanıt 1 [Uluslararası Ticaret ve Lojistik \(kastamonu.edu.tr\)](http://Uluslararası Ticaret ve Lojistik (kastamonu.edu.tr))

Kanıt 2 İİBF_Anasayfa Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Üniversitemiz, öğretim yetkinliğini geliştirmeye ve öğretim elemanlarının kalitesini yükseltmeye yönelik öğretim elemanlarının eğitim programlarına (çalıştay, kongre vb) katılmalarını desteklemektedir. Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilen bölüm toplantılarında bölüm içinde ve bölümler arasında eğitim kalitesinin artırılması amacıyla fikir alışverişlerinde bulunmaktadır. Öğretim üyelerinin yurtdışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilmektedir. **(Kanıt: 1)** Ayrıca Üniversitemiz çeşitli kongre, sempozyum gibi bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle akademik kadrosunun kendisini sürekli geliştirmesini desteklemektedir. Öğretim elemanlarının Yüksek Lisans ve Doktora öğrencilerine haftanın belirli gün ve saatlerinde vakit ayırmaları sonucu öğrenci merkezli eğitim modelinin aktif bir şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır. Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi akademik ve idari personele yönelik eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler akademik personelin yabancı dil başta olmak üzere yeterliliklerini artırmayı amaçlamaktadır. **(Kanıt: 2)** Kurum bünyesinde düzenlenen eğitimler, konferanslar ve Bologna süreci kapsamında bilgilendirme toplantıları öğretim elemanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla sürekli olarak planlanmaktadır. Öğrencilerin öğrenme süreçlerinin gelişimine katkı sunulması ve sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin geliştirilebilmesi amacıyla üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bulunmaktadır. Başkanlık tarafından her yıl çeşitli sportif müsabakalar tertip edilerek öğrencilerin sosyal anlamda ilişki geliştirebilmeleri teşvik edilmekte ve çeşitli bireysel veya kolektif spor dallarında başarılı olan öğrencilerimiz ödüllendirilmektedir. **(Kanıt: 3)**

Kanıtlar

Kanıt 1 [Personel Hareketliliği \(kastamonu.edu.tr\)](http://Personel Hareketliliği (kastamonu.edu.tr))

Kanıt 2 Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi

Kanıt 3 Kastamonu Üniversitesi Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: 4

Öğretim yöntem ve teknikleri, yürütülen derslerin yapısına göre (teorik-uygulama) değişiklik göstermektedir. Teorik derslerde ilgili konunun daha iyi anlaşılabilmesi amacıyla anlatım, soru-cevap, tartışma, sunum ve vaka incelemesi gibi yöntemler ağırlıklı olarak kullanılmaktadır. Uygulamalı dersler kapsamında laboratuvarlarımızda çeşitli teknikler ile öğrencilerin beceri kazanmaları sağlanmaktadır. Öğrencilerin toplum önünde konuşma becerilerini artırmaları için ders içerisinde sunum yapmalarına olanak sağlanmaktadır. **(Kanıt: 1)** Ayrıca alanında uzman kişiler davet edilerek, online ve yüz yüze konferanslar ile öğrencilerin bilgi ve beceri düzeylerinin artırılması amaçlanmaktadır. Bunun yanı sıra, fakültemizde sınıf dışı etkinlikler kapsamında teknik geziler ve ödevler ile öğrenimler pekiştirilmektedir. Ders bilgi paketlerinde her derse ilişkin öğretim yöntem ve teknikleri detaylı olarak ifade edilmektedir. **(Kanıt: 2)** Tüm bunlara ek olarak, fakültemizdeki öğretim elemanlarımız, TÜBİTAK 2209-A Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı kapsamında öğrencilerimizin proje

yazma, araştırma yapma ve araştırma sonuçlarını yayınlama konusundaki bilgi ve beceri düzeylerinin artırılmasına da ciddi katkılar sunmaktadırlar. **(Kanıt: 3)**

Kanıtlar

Kanıt 1 [Erasmus Tecrube Paylasimi Aysenur Canli.png \(1080×1080\) \(kastamonu.edu.tr\)](#)

Kanıt 2

Bologna_bölüm_bilgi_paketleri

[ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=null&culture=tr-TRps](#)

Kanıt 3 [Fakültemizin TÜBİTAK 2209-A Projesinde Önemli Başarısı \(kastamonu.edu.tr\)](#)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: 3

Öğrencilerin öğrenim başarılarının ölçülmesi Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne göre yapılmaktadır. Yönetmelik kapsamında, kısa sınav, dönem içi sınav (ara sınav), dönem sonu (yarıyıl/ yılsonu) sınavı, bütünleme sınavı, uygulama sınavı, muafiyet sınavı, düzey belirleme sınavı, mazeret sınavı, tek ders sınavı ve ek sınav olmak üzere on çeşit değerlendirme bulunmaktadır. Bu sınavların dışında, başarı notuna esas olmak üzere, öğrencinin becerilerine dayanan uygulamalar, ödevler ve benzeri dönem içi çalışmalar yapılmaktadır. Öğrencilerin harf notları, yine ilgili yönetmelikte belirtilen katsayılara göre belirlenmektedir. **(Kanıt: 1)**

Kanıtlar

Kanıt 1 [ku-onlisans-lisans-eg-og-yon-24-10-2022.pdf \(kastamonu.edu.tr\)](#)

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

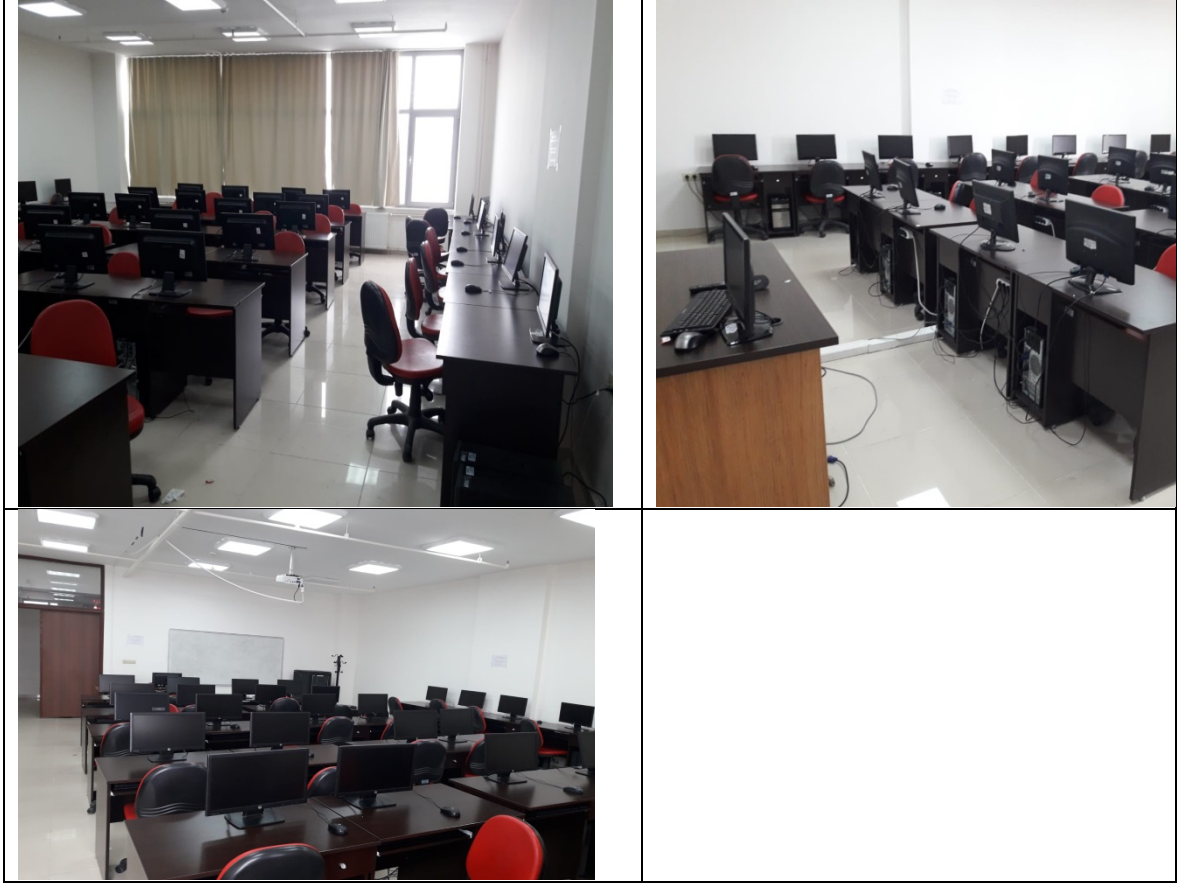
Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz niceliksel açıdan yeterli öğrenme kaynaklarına sahip olup öğrencilerimiz fakültenin imkânlarından faydalanabilmektedir. İki adet bilgisayar laboratuvarının bulunduğu fakültemizde öğrencilere teknolojik açıdan yeterli imkânlar sunulmaktadır. İki laboratuvarında toplam 65 adet bilgisayar bulunmaktadır. **(Kanıt: 1)** Bu bilgisayarlardan öğrencilerimiz yararlanabilmekte olup bazı uygulama dersleri (Bilgisayar Kullanımı, Temel Bilgi Teknolojileri, Ticari Paket Programı Uygulamaları, Ekonometri vb.) bu laboratuvarlarda yapılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesinin zengin bir merkez kütüphanesi bulunmaktadır. Bu kütüphanede de yeterli sayıda bilgisayar öğrencilerin araştırma yapma ve ofis programları aracılığıyla ödevlerini, projelerini hazırlamalarına yardımcı olmaktadır. Merkezi kütüphane imkânları önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerinin kullanımına açıktır. Bu bilgisayarlardan eğitim döneminde hafta içi ve hafta sonu 08.30-23.00 saatleri arasında, vize ve final haftalarında 08.30 ve 24.00 saatleri arasında, yaz döneminde ise 08.30-17.30 saatleri arasında faydalanmak mümkündür. Kastamonu Üniversitesi merkezi kütüphanesi çok sayıda kitaba ve kaynağa sahip olmakla beraber çok sayıda veri tabanına (Academic Search, ACS Publications, Brill Ebooks, Business Source Complete, CABI, Dynamed, Ebsco, Elsevier, Gale, IEEE, JSTOR, Lexis, Proquest, Sciencedirect, Scifinder, Springerlink, Taylor Francis, Web of Science, Ulakbim, Asos, Araştırmaz, Lebib Yalkın vb.) üye bulunmaktadır. **(Kanıt: 2)**

Çeşitli spor dallarının öğrenilmesi için Üniversitemizin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı tesisler kullanılmaktadır. **(Kanıt: 3)**

Kanıt 1 [Fakültemiz_bünyesindeki_bilgisayar_laboratuvarlarına_ait_fotoğraflar](#)



Kanıt 2 <https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

Kanıt 3: <https://sks.kastamonu.edu.tr/>

B.3.2 Akademik Destek Hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz bünyesinde Bankacılık ve Finans Bölümünde 6 (2 Prof. Dr., 1 Doç. Dr., 3 Dr. Öğr. Üyesi), İktisat Bölümünde 6 (1 Prof. Dr., 4 Doç. Dr. ve 1 Dr. Öğr. Üyesi), İşletme Bölümünde 7 (1 Prof. Dr., 3 Doç. Dr., 3 Dr. Öğr. Üyesi), Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde 8 (4 Doç. Dr. ve 4 Dr. Öğr. Üyesi), Uluslararası İlişkiler Bölümünde 9 (2 Doç. Dr., 6 Dr. Öğr. Üyesi ve 1 Öğr. Gör. Dr) ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümünde 3 (3 Doç. Dr.) olmak üzere toplamda 39 Öğretim üyesi (5 Prof. Dr., 16 Doç. Dr. ve 17 Dr. Öğr. Üyesi) ve 1 Öğr. Gör. Dr. bulunmaktadır. Ayrıca Bankacılık ve Finans Bölümünde 1, İktisat Bölümünde 2, İşletme Bölümünde 3, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümünde 2, Uluslararası İlişkiler Bölümünde 2, Uluslararası ve Ticaret Bölümünde 1 olmak üzere toplam 11 araştırma görevlisi bulunmaktadır. **(Kanıt: 1)**

Kurumun programda kayıtlı dersleri verebilecek niteliklere haiz yeterli öğretim elemanına sahip olmadığı durumlarda, dışarıdan akademik destek alma yoluna gidilmektedir. Bu maksatla öncelikle farklı fakülte ya da yüksekokullardan anabilim dalının talebi doğrultusunda dekanlıklar vasıtasıyla resmi yazışma yoluyla talep bildirilir. Talebin kurum içinden karşılanmadığı durumlarda diğer kamu kurumlarıyla yazışarak alanında uzmanlık bilgisine başvurulacak kişilere ilişkin talep dile getirilir. Öğretim üyesi değişim programları aracılığı ile kurum dışından ders vermek üzere öğretim üyelerinden destek alınma imkânı bulunmaktadır.

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/fakueltemiz/personel/akademik-personel>

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: 4

Fakültemizde 1 adet öğrenci kantini mevcuttur. **(Kanıt: 1)** Ayrıca sosyal etkinliklerin yapılmasında kullanılan 1 adet konferans salonu mevcuttur. **(Kanıt: 2)**

Kanıtlar

Kanıt 1 Fakültemiz bünyesindeki kantine ait fotoğraf



Kanıt

2 Fakültemiz bünyesindeki konferans salonuna ait fotoğraf



B.3.4 Dezavantajlı Gruplar

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemizde bulunan rampalar, asansörler ve görme engelliler için yönlendirmeler sayesinde dezavantajlı gruplar derslerini takip edebilmekte ve rahat hareket edebilmektedirler. Bu doğrultuda Fakültemiz Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından düzenlenen “Engelsiz Üniversite Ödülleri 2023” kapsamında Eğitimde Erişilebilirlik kategorisinde “Eğitimde Erişilebilirlik” anlamına gelen “Yeşil Bayrak” ödülünü almaya hak kazanmıştır. **(Kanıt: 1)** Öğretim elemanlarımız, dezavantajlı öğrencilerin ders takibinde zorluk yaşamamaları için

ellerinden gelen yardımı yapmaktadır. Kampüs içinde yaya yolları da dezavantajlı grupların rahatça tekerlekli sandalyelerini kullanabilmelerine imkân verecek biçimde dizayn edilmiştir. 2022-2023 öğrenim yılında fakültemizde kayıtlı olarak 1 engelli öğrenci öğrenim görmektedir.

Kanıtlar

Kanıt 1 [1_Kastamonu_Üniversitesi_İktisadi_ve_İdari_Bilimler_Fakültesi_Eğitimde_Erişim_Yeşil_Bayrak_Belgesi](#)



B.3.5 Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: 3

Kastamonu Üniversitesi, öğrencilerin kültürel, sanatsal, akademik ve bireysel gelişmelerine, araştırmacı ve yaratıcı özelliklerini keşfetmelerine yardım etmek için çalışmaktadır. Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent kampüsünde sportif ve kültürel altyapı ve tesis imkânlarının artırılmasına çalışılmaktadır. Üniversitemizde, Batı Karadeniz Bölgesi üniversitelerinin en büyük spor kompleksi 2021 yılında hizmete başlamıştır. Fakültemiz öğrencileri de kampüs içerisindeki tesislerden yararlanabilmektedir. **(Kanıt: 1)**

Ayrıca fakültemizin öğrencilerinin sosyal, kültürel, bilimsel, sanatsal ve sportif faaliyetler aracılığıyla moral ve kişisel gelişimine katkıda bulunmak, toplum bilincinin oluşmasını ve boş zamanlarını değerlendirmelerini sağlamak amacıyla öğrencilerin kurup yönetecekleri öğrenci kulüpleri desteklenmektedir. Ahıska Türkleri Topluluğu, Bankacılık ve Finans Topluluğu, Girişimcilik Öğrenci Topluluğu, Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu, İşletme ve Kariyer Topluluğu, Kadın Girişimciler Öğrenci Topluluğu, Model İslam İşbirliği Teşkilatı Topluluğu, Münazara ve Hitabet Öğrenci Topluluğu, Ortadoğu Araştırmaları Öğrenci Topluluğu, Raksan Halk Dansları Topluluğu, Uluslararası İlişkiler Topluluğu, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğu, Yeniler Topluluğu danışmanlıklarını fakültemizin mensubu öğretim elemanları yapmaktadır. **(Kanıt: 2)**

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://sks.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 2 <https://topluluklar.kastamonu.edu.tr/>

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: 3

Üniversitemiz araştırma potansiyelinin artırılması ve nitelikli akademik insan gücünün sürdürülebilmesi amacıyla üst yönetimin koyduğu stratejik hedefler doğrultusunda, 21.05.2020 tarihinden itibaren, Akademik Yükseltme ve Atama Kriterlerinde değişiklik yapılmış olup Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir. **(Kanıt: 1)** Söz konusu kriterler çerçevesinde yüksek atıf ve etki oluşturan akademik yayınların üretilmesi hedeflenmektedir.

Akademik personellerin işe alımlarında atama süreçleri ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. İşe alım sürecinde kadro ilanları Resmi Gazete’de ve üniversitemizin internet sayfasında duyurular başlığı altında ilan edilmektedir. Kadrolara atamalar, ilgili mevzuat çerçevesinde ve ilgili yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış akademik yükseltme ve atama ölçütleri uyarınca yapılır. Eğitim-öğretim sürecinin etkin şekilde yürütülmesinde birimlerin talepleri ve önlisans, lisans, lisansüstü programlar ve bunların niteliği; önlisans, lisans ve lisansüstü programlarındaki öğrenci ve mezun sayıları; programların yürütülmesindeki ders ağırlıkları; araştırma ve geliştirme ile hizmet sunumu gibi akademik faaliyetler; yükseköğretim kurumunun öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayıları; ileri düzey araştırma ve proje geliştirme vb. gibi yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak eğitim-öğretim program açma kriterleri doğrultusunda öğretim elemanı atamaları yapılmaktadır.

Kurum, işe alınan/atanan akademik personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini Yükseköğretim Kanunu ve Kastamonu Üniversitesi Yükseltme ve Atama Yönergesi kapsamında sağlamaktadır. Bu kapsamda akademik personel Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerince atanmaktadır. **(Kanıt: 2)**

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurt içi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve Erasmus dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmektedir. Kurumumuz, araştırma kadrosuna ait yetkinlikleri üniversitemizin yeniden atanma kriterlerini karşılama durumuna göre izlemektedir. Bu kapsamda araştırmacıların yetkinlikleri ve başarıma düzeyleri ÜBYS otomasyon sistemiyle anlık olarak takip edilmektedir. Ayrıca faaliyet raporlarıyla yıllık başarıma düzeyleri ölçülmektedir. **(Kanıt: 3)**

Birimlerimiz işe alım ilkeleri ve süreçleriyle, en iyi öğretim üyelerini çekmeyi ve işe almayı hedeflemektedir. Adil ve fırsat eşitliği sağlayan bir işe alım sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme yapılmasını sağlamaktadır. Tam zamanlı akademik kadrolarımıza yapılacak atamalarda tüm adayların 2547 sayılı Kanun’da öngörülen atama şartlarını sağlamaları gerekmektedir. Başvurularda Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi uygulanmaktadır. Bölüm başkanlıkları ihtiyaç duydukları akademik personel ihtiyacını dekanlığa bildirmekte, dekanlık da bu ihtiyacı rektörlüğe bildirmektedir. Daha sonra ihtiyaç duyulan akademik personel için Resmî Gazete ilanı (ayrıca üniversite internet sitesinde de ilan) yayınlanmaktadır. İşe alım ilanında belirtilmek koşulu ile ek şartlar aranabilir. İlane başvuran adayların yayınlarını içeren dosyalar alanlarında uzman akademisyenlere gönderilerek değerlendirme yapmaları sağlanmaktadır. Uzman akademisyenler Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesini de dikkate alarak raporlarını sunmakta ve bu raporlara göre akademik personel göreve başlamaktadır. Öğretim üyesi dışındaki kadrolar için de Resmî Gazete ilanına başvuran adayların 10 katı kadar yazılı sınava çağrılmakta ve yazılı sınavda alınan notlar, Yabancı dil

ALES ve lisans not ortalamalarından hesaplanan ağırlıklı not ortalamasına göre birinci sırada bulunan aday asil olarak araştırma görevlisi kadrosuna atanmaktadır. **(Kanıt: 4)** Ayrıca Kuruma dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi 2547 sayılı Kanun hükümlerine ve Üniversitemiz ihtiyaçlarına göre gerçekleşmektedir. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere, 2547 sayılı Kanun'un 40/a ve 31. maddeleri gereğince görevlendirme yapılmaktadır. Bu görevlendirmelerde, görevlendirilen öğretim üyesinin çalışma alanı/doktora ve/veya doçentlik bilim alanları ile alt uzmanlık alanları, öğretim görevlilerinin ise lisansüstü derece alanları ve/veya alt uzmanlık alanları ile ilgili alanda oluşturdukları çalışma ve eserlerinin ders içerikleri ile örtüşmesine dikkat edilmektedir. 2547 sayılı Kanun'un 31. maddesi gereğince görevlendirmelerde, ilgili dersin öğretim planı dikkate alınarak Anabilim Dalının veya komisyonun görüşü doğrultusunda, belirli kriterler gözetilmektedir. Bu süreçte bölüm kurulu ve fakülte yönetim kurullarında değerlendirmeler yapılarak karar verilmektedir. İdari kadrolara alımlar ise ihtiyaca göre belirlenen açık kadrolara Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) temel alınarak atama yapılmaktadır. Maliye Bakanlığında alınan vize sayısı kadar sözleşmeli eleman alımı da Türkiye Cumhuriyeti kanun ve yönetmeliklerine uygun olacak biçimde yapılmaktadır. Fakültemiz ihtiyaçları doğrultusunda Personel Daire Başkanlığı ile koordineli olarak personel alımı gerçekleştirilmektedir.

Görevde yükselme ve ünvan değişikliği için Personel Daire Başkanlığı tarafından yılın belli zamanlarında görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları açılmaktadır.

Öğretim üyelerine, kariyer gelişimlerini desteklemek için çeşitli olanaklar sunulur. Bu olanakların çoğu, kişinin performanslarından bağımsız olarak tüm öğretim üyelerine açıktır. Akademik personelin konferans ve seminerlerine katılımı bütçe imkânları dâhilinde desteklenmektedir. Üniversite genelinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) koordinatörlüğü bilimsel araştırmaları desteklemektedir. **(Kanıt: 5)** Akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve esasların belirlendiği Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi'nde mevcuttur. **(Kanıt: 6)**

Öğretim elemanlarının performansı şeffaf ve katılımcı bir performans sistemi ile dönemsel olarak değerlendirilir. Doçentliğe atanma ve profesörlüğe yükseltilerek atanmada gereken koşullar, uygulanacak ilke ve yöntemler için Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Esasları Yönergesi mevcuttur. **(Kanıt: 7)** Bu ilke ve yöntemler çerçevesinde akademik personelin yükseltme işlemleri de ilgili prosedürler ile belgelenmiştir. Bu yönerge ve prosedürlerde, doçentliğe yükseltilme için Üniversitelerarası Kurul Doçentlik Sınav Yönetmeliği özetlenmekte ve 2547 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat çerçevesinde Üniversite'mizce belirlenmiş olan doçentliğe atanma ve profesörlüğe yükseltilerek atanma koşulları ve süreçleri anlatılmaktadır. Ayrıca akademik teşvik uygulaması da akademik personelin araştırma performansının ölçülmesine katkıda bulunmaktadır. YÖK Akademik ile akademik personelin performansı güncel olarak ÜBYS üzerinden takip edilebilmektedir. **(Kanıt: 8)**

Kanıtlar

Kanıt 1_

https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu_kriter.pdf

Kanıt 2_ <https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2023/Yonetmelikler/7.5.28947.pdf>

Kanıt 3_ <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 4_ <https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2023/Yonetmelikler/7.5.28947.pdf>

Kanıt 5_ <https://kubap.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 6_

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf

Kanıt 7_

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Kastamonu_Üniversitesi_Yükseltirme_ve_Atanma_Yönergesi_-_21_05_2020.pdf

Kanıt 8 <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kastamonu Üniversitesi akademik personeli, eğitim-öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerinin sürdürülmesi ve öğretim becerilerinin iyileştirilmesi için Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Birimi, Kastamonu Üniversitesi Kariyer Merkezi, KASÜSEM, TEKNOKENT gibi birimler aracılığı ile sunulan olanaklardan faydalanmaktadır. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek ve öğretim elemanlarının kalitesini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının kendilerini geliştirmeleri için eğitim programlarına (sempozyum, çalıştay, kongre vb.) katılmaları desteklenmektedir. Akademik birimlerin bölüm toplantılarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alışverişinde bulunulmaktadır.

Öğretim üyelerinin yurt dışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS, Mevlana, İkili Anlaşmalar öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilmektedir. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi çeşitli kongre, sempozyum gibi akademik bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle kadronun sürekli kendisini geliştirmesini desteklemektedir.

Kastamonu Üniversitesinde tam zamanlı olarak çalışan akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında tertiplenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve Esaslar Kastamonu Üniversitesi Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi'ne göre gerçekleştirilmektedir. **(Kanıt: 1)**

Personel Daire Başkanlığına bağlı olarak da hem akademik hem de idari personellere çeşitli eğitimler verilerek gelişimleri desteklenmektedir. **(Kanıt: 2)**

Öğretim elemanlarının yeni projeler ortaya koyabilmesi için proje teşvik toplantıları yapılmaktadır. Öğrenci temsilcileri ve akademik komisyonlar üzerinden iç paydaş görüşleri alınmakta iç paydaş görüşlerine yönelik olarak düzenli toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca Proje Destek Ofisi (PRODO), Kastamonu Üniversitesinde ve bölgede bulunan girişimci, araştırmacı, öğrenci ve akademisyenlerin, ulusal/uluslararası araştırma projelerine ve destek programlarına katılımının artırılması ve bu projelerden yararlanabilmesi adına; bilgilendirme, projelendirme ve idari destek hizmetlerinin verilmesini sağlamak amacıyla Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. bünyesinde faaliyetler yürütülmektedir. **(Kanıt: 3)**

Kanıtlar

Kanıt 1_

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf

Kanıt 2 <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/hizmet-ici-egitim-2023/hizmet-ici-egitim-2023-yili>

Kanıt 3 <https://tto.kastamonu.edu.tr/> , <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/>

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: 3

Kastamonu Üniversitesi, YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan öğretim elemanlarına her yıl Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ne göre akademik teşvik sağlamaktadır.

Teknoloji geliştirmeye yönelik proje patent vb. araştırma faaliyetleri yapan öğretim elemanları BAP yoluyla desteklenmektedir. Ayrıca Akademik Teşvik, TÜBA Ödülleri ve özel kurumlardan alınan ödüller üniversitemiz ve fakültemiz web sayfasında duyuru şeklinde yayımlanıp tüm öğretim üyelerinin ödöl duyurularından haberdar olması sağlanmaktadır. **(Kanıt 1)**

Kanıt 1_2023_Yılı_Akademik_Teşvik_Komisyonu_Nihai_Sonuç_Raporu

İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi Dekanlığı				
SN	ADI SOYADI	UNVANI	Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonuna Beyan Edilen Puan	Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonunun Uygun Gördüğü Puan
1	S**** Ş**	Doktor Öğretim Üyesi	30,6	30,6
2	A**** T**** Ş**	Doktor Öğretim Üyesi	33,3	33,3
3	M**** Y*****	Doktor Öğretim Üyesi	31,8	31,8
4	E*** T****	Doçent	66,6	66,6
5	T**** U*****	Profesör	63,3	63,3
6	F**** Y*****	Doçent	34,8	34,8
7	F**** D***	Doçent	62,4	62,4
8	Ş**** S*****	Doktor Öğretim Üyesi	60	60
9	O**** K*****	Profesör	60	60
10	B***** Y*****	Doçent	55,5	55,5
11	A**** T*****	Doktor Öğretim Üyesi	49,5	49,5
12	A**** K*****	Profesör	41,6	41,6
13	S***** K**** G**	Doçent	51	51
14	O*** A****	Doktor Öğretim Üyesi	34,8	34,8
15	R**** E*****	Doktor Öğretim Üyesi	32,4	32,4
16	Ş***** S***** Y*****	Doktor Öğretim Üyesi	53,1	53,1
17	N***** Ö*****	Doktor Öğretim Üyesi	47,7	47,7
18	A***** K****	Doktor Öğretim Üyesi	34,2	31,2
19	B**** Ö*****	Doçent	42	42
20	Y**** G*****	Doçent	50,4	50,4
21	M***** Y**** Ç****	Doktor Öğretim Üyesi	34,8	34,8
22	S***** D****	Profesör	60	60
23	E**** K****	Doçent	49,2	51,6

2. EğİTİM VE ÖğRETİM

Güçlü Yönler:

Fakültemiz ders dağılımında ders yükleri adaletli bir şekilde dağıtılması,
Bölüm müfredatlarının disiplinler arası iş bölümüne açık olması,
Program öğrenme amaçlarının ve öğrenme çıktılarının TYYÇ'ye uyumlu bir şekilde hazırlanması,
Bölümlerimizde nitelikli insan kaynağının mevcudiyeti,
Mevcut araştırma görevlilerinin birçoğunun doktora yakın süreçte tamamlayabilecek durumda olması.

Gelişmeye Açık Yönler:

Bazı bölümlerde öğretim üyesi ve araştırma görevlisi sayısının arttırılması,
Fiziki eğitim ortamlarının geliştirilmesi,
İş dünyasının talepleri doğrultusunda yeni bölümlerin açılması ve açılan bölümlerin güçlendirilmesi.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. ARAŞTIRMA SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ VE ARAŞTIRMA KAYNAKLARI

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz araştırma süreçlerinde üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezleri ile koordinatörlükler öğretim elemanlarını destekleyici rol üstlenmektedir. **(Kanıt: 1)** Tüm araştırma süreçleri üniversitemiz Etik Kurul kararları ile koordineli yürütülmektedir. **(Kanıt: 2)** Fakültemiz araştırma faaliyetlerine kurum içi kaynakların tahsisinde, kurumun araştırma öncelikleri ile uyum, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, lisansüstü çalışmalar, temel araştırma, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme ve çıktı/performans parametreleri dikkate alınmaktadır. Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışından kaynak temini BAP Yönergesi ile teşvik edilmekte ve desteklenmektedir. **(Kanıt: 3)** Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı desteklenmektedir. **(Kanıt: 4)** Üniversitemizin araştırma süreçleri ile ilgili bilgilendirici duyuruları üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) üzerinden düzenli olarak yapılmakta ve öğretim elemanları düzenlenen eğitim, kurs, bilgilendirme toplantılarına katılarak araştırmalarına yön verebilmektedir. **(Kanıt: 5)**

Eğitim-öğretim ve araştırma imkânları, proje çalışmaları, bilimsel yayınlara ait destek hizmetler, alana ilişkin paydaş işbirlikleri ile araştırma kadrosunun geliştirilmesi ve iyileştirilmesine çalışılmaktadır. Araştırma süreçlerinde Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı faaliyetleri çalışmaların sürdürülebilirliğini destekleyici niteliktedir. **(Kanıt: 6)** Fakültemizde akademik çalışmalar ile yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırmalar “iThenticate” ve “Turnitin” programları ile denetlenmektedir. Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. **(Kanıt: 7)**

Araştırma süreçlerinde yararlanılan kaynakların devamlılığı ve yeni ihtiyaç duyulan araştırma kaynaklarının temin edilmesi ve sürdürülebilirliği üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. **(Kanıt: 8)** Araştırma süreçlerinde akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerinde kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte ve izlenebilmektedir. **(Kanıt: 9)** Araştırma süreçlerinde yararlanılan mevcut yazılım programlarının kullanılabilirliğinin takibi ve ihtiyaç duyulan yeni programların araştırmacılara sunulmasının takibi üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. **(Kanıt: 10)**

Kanıtlar

Kanıt 1_

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler>

Kanıt 2_ <https://sosyaetik.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 3_ <https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/mevzuat>

Kanıt 4_

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf

Kanıt 5_ <https://ubys.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 6_ <https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

Kanıt 7_

<https://kddb.kastamonu.edu.tr/>

https://bidb.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=92

Kanıt 8 <https://kddb.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 9 <https://pdb.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 10 <https://bidb.kastamonu.edu.tr/>

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz araştırma-geliştirme faaliyetlerine kurum içi kaynakların tahsisinde, kurumun araştırma öncelikleri ile uyumlu olarak üniversite tarafından fakültemiz için ayrılan paylar, eğitimsel ve uygulamaya yönelik alt yapısı ile fiziki/teknik altyapısının iyileştirilmesi amacıyla kullanılmakta ve faaliyet raporlarına yansıtılmaktadır. **(Kanıt: 1)** Bununla birlikte Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini BAP Yönergesi ile teşvik etmekte ve desteklemektedir. **(Kanıt: 2)** Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı desteklenmektedir. **(Kanıt: 3)**

Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanlarının araştırma süreçlerinde araştırma kaynaklarından ne düzeyde yararlandıkları faaliyet raporlarına yansıyan çıktılar itibari ile değerlendirilmektedir. Bu raporlarda farklı yıllardaki ulaşılan çıktılar karşılaştırılarak ve yıllık akademik kurul toplantılarında kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. **(Kanıt: 4)** Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da araştırma kaynaklarının kullanımı takip edilmekte ve iyileştirici uygulamalara ilişkin değerlendirmeler yapılmaktadır. **(Kanıt: 5)**

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenler ile eğitim gören öğrencilere araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme konusunda gerekli olan tüm imkânları sunabilmek üzere üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalar sürdürmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları bu kaynaklara kolayca erişim sağlamaktadır. **(Kanıt: 6)**

Gerçekleştirilen ve desteklenen projeler açısından fakültemizde BAP destekli projeler önemli bir ağırlık taşımaktadır. **(Kanıt: 7)**

Fakültemizde TÜBİTAK 2209-A projeleri de öğretim elemanı ve öğrenci işbirliği içerisinde yürütülerek öğrencilerin de proje yönetimi aşamalarında yer alması desteklenmektedir. **(Kanıt: 8)**

Fakültemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen iç kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. **(Kanıt: 9)** UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar üniversitemiz bünyesinde hangi birimler ile koordineli olarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin bilgi edinerek araştırma süreçlerine yönelik kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir. Öğretim elemanlarının atıf sayıları ve türleri açısından izlenmektedir. **(Kanıt: 10)** Fakültemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen dış kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. **(Kanıt: 11)** UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar dış kaynaklara hangi iletişim kanalları ile ulaşarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin

bilgi edinerek araştırma süreçlerine yönelik dış kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir.

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi araştırma süreçlerinde dış kaynak kullanımını desteklemektedir. Teknokent Bilgi Ofisi, Prodo Proje Destek Ofisi, Usim-Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezi, Pado Patent Destek Ofisi, Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi ve İnovatif Teknolojiler Ofisi birimleri bünyesinde yürütülmekte olan tüm faaliyetler fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmeyi planladıkları araştırmalarda destekleyici nitelikte olup dış kaynakların araştırma süreçlerinde kullanımını da teşvik etmektedir. **(Kanıt: 12)**

Kurumumuzdaki araştırma faaliyetleri stratejik hedefler doğrultusunda izlenmekte ve raporlandırılmaktadır. Dış kaynaklardan sağlanan desteklerin fakültemiz bünyesindeki kullanımı sonucunda stratejik hedeflere sağladığı katkıya ilişkin bilgiler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. **(Kanıt: 13)**

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 2 <https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/mevzuat>

Kanıt 3 https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf

Kanıt 4 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 5 <http://ubys.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 6 <https://kddb.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 7 <https://kubap.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 8 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/fakueltemizin-tuebitak-2209-a-projesinde-oenemli-basarisi?catid=28&Itemid=101>

Kanıt 9 <https://ubys.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 10 https://scholar.google.com/citations?view_op=view_org&hl=tr&org=8388912630919056295

Kanıt 11 [\(https://ubys.kastamonu.edu.tr/\)](https://ubys.kastamonu.edu.tr/)

Kanıt 12 <https://tto.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 13 <https://strateji.kastamonu.edu.tr/>

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Olgunluk Düzeyi: 3

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci başvuru, öğrenci alım ve kayıt, eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili faaliyetler Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yürütülmektedir. **(Kanıt: 1)**

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci sayıları ve tamamlanan doktora tezi bilgileri Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde takip edilmektedir. **(Kanıt: 2)**

2023 yılı itibari ile İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı'nda 48 öğrenci, İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı'nda 7 öğrenci bulunmaktadır. **(Kanıt: 3)**

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci sayıları ve tamamlanan doktora tezi bilgileri ile eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin faaliyetler Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde izlenmektedir. **(Kanıt: 4)**

Doktora Programlarının yürütülmesinde paydaşların katılımı ve elde edilen geri bildirimler ile ilgili ana bilim dalı bünyesinde eğitim süreçlerinin planlanması ve iyileştirilmesine yönelik müfredat değişikliklerine gidilebilmektedir. Enstitümüz internet sitesinde doktora müfredatları güncel olarak yer almakta ve paydaşların değerlendirmesine sunulmaktadır. **(Kanıt: 5)**

Doktora programından mezun olabilmek için gerekli yayın şartı, hem fakültemizin yayın göstergelerini iyileştirmekte hem de öğrencilerin doktora sonrası akademik kadrolara atanmalarında kolaylık sağlamaktadır. **(Kanıt: 6)**

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://sbe.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 2 <https://sbe.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 3 <https://ubys.kastamonu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Students/LisansUstu>

Kanıt 4 <https://sbe.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 5 <https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php/programlar/doktora>

Kanıt 6

https://sbe.kastamonu.edu.tr/images/2021/K._%C3%9C._SBE_L%C4%B0SANS%C3%9CS_T%C3%9C_E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M_VE_%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M_Y_%C3%96NERGES%C4%B0.pdf

C.2. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ, İŞ BİRLİKLERİ VE DESTEKLER

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Seviyesi 4

Üniversitemiz araştırma ve uygulama merkezleri ile koordinatörlükleri bünyesinde yürütülen faaliyetler fakültemiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini geliştirmeye yönelik planlama ve uygulamaları içeren niteliktedir. **(Kanıt: 1)** Fakültemizde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik planlar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarının nitelik ve nicelik bilgilerine erişilebilmektedir. **(Kanıt: 2)** Üniversitemizin uygulamış olduğu yükseltme ve atama kriterleri uygulamaları bulunmaktadır. **(Kanıt: 3)** Bu kriterler ile öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin artırılmasının da amaçlandığı söylenilebilir.

Öğretim elemanları kurumumuz bünyesinde yer alan lisans ve lisansüstü programlarda eğitimler vermektedir. **(Kanıt: 4)**

Öğretim elemanları eğitim süreçlerinin planlanması ve iyileştirilmesine yönelik müfredat değişikliklerine gitmektedir. Fakültemiz bünyesinde farklı dönemlerde müfredat değişikliğine gidilmiştir. Fakültemiz internet sitesinde yeni müfredatlar bölümler düzeyinde güncel olarak yer almaktadır. **(Kanıt: 5)**

Fakültemiz yıllık akademik kurul toplantılarında öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik görüşleri üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalara dair geri bildirimler değerlendirilmektedir. **(Kanıt: 6)**

Ayrıca fakültemiz bünyesindeki bölümlerin bölüm kurulu toplantılarında da araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görüş ve öneriler üzerinde durulmaktadır. **(Kanıt: 7)** Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan kalite faaliyetleri kapsamında insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme anket çalışmaları uygulanarak yapılmakta ve sonuçlar üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından raporlanarak birim düzeyinde değerlendirmeler yapılmasını

sağlamaktadır. Akademik personele yönelik memnuniyet anketleri geri bildirimlerin kazanılmasında rol almaktadır. **(Kanıt: 8)**

Fakültemiz, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerince değerlendirmektedir. **(Kanıt: 9)** Böylece araştırma kadrosuna ait yetkinlikler üniversitemizin yeniden atanma kriterlerini karşılama durumuna göre izlenmektedir. Bu kapsamda araştırmacıların yetkinlikleri ve bunları başarma düzeyleri faaliyet raporlarıyla anlık olarak takip edilmektedir. **(Kanıt: 10)** Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve ERASMUS dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmekte ve başvurular takip edilmektedir. **(Kanıt: 11)**

Akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi düzenli eğitim ve seminerler düzenlenmekte ve 7/24 saat kütüphaneye erişim kolaylığı ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. **(Kanıt: 12)**

Akademik düzeyde üretilecek makalelerdeki ve lisansüstü tez çalışmalarındaki intihal oranının otomatik olarak tespiti için iThenticate ve Turnitin programları ile lisans anlaşması yapılmıştır. **(Kanıt: 13)** Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. Ayrıca “Microsoft Office” programları ile “BitDefender” antivirüs programlarının ve öğretim elemanlarının araştırma sürecini desteklemek üzere istatistiksel paket program olarak SPSS’in ve farklı yazılım programlarının kullanım imkânı sunulmaktadır. **(Kanıt: 14)**

Sağlanan desteklerin ve imkânların yeterliliği performans göstergeleri ile birim faaliyet raporları doğrultusunda yıllık olarak ölçülmektedir.

Teknoloji geliştirmeye yönelik proje ve patent gibi araştırma faaliyetleri BAP yoluyla destekleme ve yürütme ilkeleri doğrultusunda desteklenmektedir. **(Kanıt: 15)** Araştırmalar ise “Akademik Teşvik Yönetmeliği” çerçevesinde desteklenmektedir. Bu teşviklere birim yönetim kurulları ve değerlendirme komisyonları tarafından karar verilmektedir. Değerlendirmeler performans göstergelerine bağlı olarak yapılmakta ve yıllık faaliyet raporlarıyla takip edilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde akademik teşvik komisyonunca değerlendirilen bilimsel etkinlikler, uygunluk durumuna ve puanlamasına göre değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda, fakültemiz bünyesinde 2023 yılı itibarıyla akademik teşvikten yararlanan 29 öğretim elemanı bulunmaktadır. **(Kanıt: 16)**

Fakültemiz yıllık akademik kurul toplantıları, fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantıları ile bölüm kurulu toplantıları ile fakültemiz içerisinde alınan kararlar öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin değerlendirilebilir. Ayrıca fakültemiz tarafından Kalite Koordinatörlüğü’ne iletilen raporlar da değerlendirme yapılmasını sağlayabilir. **(Kanıt: 17)**

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>

Kanıt 2 <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama>

Kanıt 3 _

https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/%C3%96%C4%9Fretim_%C3%9Cyeli%C4%9Fine_Y%C3%BCkseltme_ve_Atanma_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf

Kanıt 4 _

https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=398

https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=412

https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=414

https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=415

https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=573

Kanıt 5 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 6 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/fakueltemiz-2023-yili-akademik-kurul-toplantisi-gerceklestirildi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 7 <http://ubys.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 8 <https://kalite.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 9 <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat>

Kanıt 10 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

<http://ubys.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 11 <https://erasmus.kastamonu.edu.tr>

https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=60

Kanıt 12 <https://kddb.kastamonu.edu.tr/>

<https://otti.kastamonu.edu.tr/2023/07/18/kastamonu-universitesi-tarim-ve-kirsal-kalkinmayi-destekleme-kurumu-isbirligi-ile-proje-hazirlama-egitimi/>

<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/egitimler/>

Kanıt 13 <https://kddb.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 14 <https://bidb.kastamonu.edu.tr/index.php/hizmetler/yazilimler>

Kanıt 15 <https://kubap.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 16

https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=411

Kanıt 17 <https://kalite.kastamonu.edu.tr>

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/IIBF-%20Birim%20Faaliyet%20Raporu%202023.pdf>

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: 3

Üniversitemizde araştırmada etik değerleri benimsetmeye yönelik olarak Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu 26.12.2012 tarihli ve 38- 2012/170 sayılı Senato Kararı ile kurulmuş olup Etik Kurul faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları çalışmalarını Etik Kurul ile koordineli olarak yürütebilmektedir. **(Kanıt: 1)**

Üniversitemiz bünyesinde yer alan Araştırma ve Uygulama Merkezleri fakültemiz öğretim elemanları için koordineli olarak çalışmaların yürütülmesinde destek olmaktadır. **(Kanıt: 2)** Kastamonu Üniversitesinin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı olarak araştırmacılara sunduğu kaynaklar, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) **(Kanıt: 3)**, Araştırma ve Uygulama Merkezleri **(Kanıt: 4)**, Merkezi Araştırma Laboratuvarı **(Kanıt: 5)**, Merkezi Kütüphane **(Kanıt: 6)**, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü **(Kanıt: 7)** ile Teknoloji ve Transfer Ofisi **(Kanıt: 8)** olarak sıralanabilir. Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları çalışmalarını bu birimlerden alacakları destek ile yürütebilmektedir.

Bilimsel araştırma projelerinin yapılandırılması Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan “Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca TÜBİTAK odaklı desteklerin neler olduğu da Proje Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü tarafından öğretim elemanlarına duyurulmaktadır. **(Kanıt: 9)**

Yükseköğretim Kurulu tarafından “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi” kapsamında Üniversitemiz “Ormancılık ve Tabiat Turizmi” sahasında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiştir. **(Kanıt: 10)**

Fakültemiz bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yapılandırılmasında da bu yönde bir yol haritasının izlenmesi planlanmıştır. Bu amaçla öğretim üyelerimiz eğitimlere eğitmen olarak gönderilmektedir. **(Kanıt: 11)** Öğretim elemanlarının kurumun dahil olduğu araştırma ağları ile kurumun ortak programları ve araştırma birimlerinin desteği ile yürüttüğü bilimsel çalışmaları yıllık periyodlar halinde her yıl fakülte bünyesinde hazırlanan Faaliyet Raporu’nda yer almaktadır. Faaliyet Raporu yıllar itibari ile fakülte web sitesinde de sunulmaktadır. **(Kanıt: 12)**

Fakültemiz üniversitelerarası rekabet edebilirliğe yönelik bakış açısı çerçevesinde gerek bölgesel düzeyde gerekse Türkiye genelinde 2000 yılı sonrası kurulan üniversiteler arasındaki konumunu URAP verilerine göre periyodik olarak değerlendirmekte ve bu değerlendirmelerden yola çıkılarak fakülte bünyesinde geliştirme çalışmaları planlanmaktadır. **(Kanıt: 13)** Kurum araştırma ve geliştirme performansını Ranking sistemleri-QS, Times Higher Education URAP, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi gibi çeşitli göstergeler yardımıyla da periyodik olarak değerlendirmekte ve ulaşılan istatistikler fakülte bünyesindeki çalışmalara yön vermektedir. **(Kanıt: 14)** Yabancı uyruklu doktora öğrencileri ve bu öğrencilerin mezuniyeti için gerekli yayın şartının yanı sıra yapılan diğer ortak bilimsel çalışmalar akademisyenlerimizin uluslararası tanınırlığını artırmakta ve işbirliğini teşvik etmektedir. **(Kanıt: 15, 16)**

Kanıtlar

Kanıt 1 <https://sosyaletik.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 2 <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>

Kanıt 3 <https://kubap.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 4 <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezi>

Kanıt 5 <http://merlab.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 6 [\(https://kddb.kastamonu.edu.tr/\)](https://kddb.kastamonu.edu.tr/)

Kanıt 7 <https://iro.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 8 <https://tto.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 9 <https://kubap.kastamonu.edu.tr>

Kanıt 10 <https://bolgeselkalkinma.yok.gov.tr/>

Kanıt 11 <https://teknogirisim.kastamonu.edu.tr/>

Kanıt 12 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 13 <https://urapcenter.org/>

Kanıt 14 <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/universite-haberleri/5232-kastamonu-universitesi-son-4-yilda-88-patent-faydali-model-ve-tasarim-muracaati-yapti>

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/gundem-tr/5213-kastamonu-universitesi-urap-dunya-siralamasinda-152-sira-yukseldi>

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/universite-haberleri/5072-kastamonu-universitesinden-gururlandiran-basari-2024-the-dunya-universiteleri-olan-bazli-siralamasinda-ilk-defa-dunyanin-en-iyi-ilk-1000-universitesi-arasinda>

Kanıt 15 https://sbe.kastamonu.edu.tr/images/2021/K._%C3%9C. SBE_L%C4%B0SANS%C3%9CS T%C3%9C_E%C4%9E%C4%B0T%C4%B0M_VE_%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M_Y%C3%96NERGES%C4%B0.pdf

Kanıt 16 <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

C.3. ARAŞTIRMA PERFORMANSI

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: 3

Öğretim elemanlarının yıllık olarak bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip kuruma sunmaları istenmektedir. Bununla birlikte her dönem başında öğretim elemanları ile iyileştirmeye yönelik toplantılar yapılmaktadır. **(Kanit: 1)** Ayrıca üniversitemiz bünyesinde, kurum içi ve kurum dışı destek alan projeler ve araştırma çıktıları (kitaplar, tezler, makaleler, ulusal ve uluslararası bildiriler, vb.), BAP otomasyon sistemi ve performans takip sistemi ile izlenmektedir. Bu sonuçlar birim faaliyet raporlarına yansıtılmakta olup gerçekleşme oranları ölçülmektedir. **(Kanit: 2)**

Öğretim elemanlarının yıllık periyodlar halinde bilimsel çalışmalarına yönelik olarak kuruma sunduğu ve her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda değerlendirilen bilgiler fakülte bünyesinde hazırlanan Faaliyet Raporu çerçevesinde her yıl düzenli olarak güncellenmektedir. Faaliyet Raporu yıllar itibari ile fakülte web sitesinde de yer almaktadır. **(Kanit: 3)**

Öğretim elemanlarının akademik teşvik başvuruları için Akademik Teşvik Başvuru Takvimi ve değerlendirmeler sonucu akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler kurum web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. **(Kanit: 4)**

Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yönelik veriler güncel olarak izlenebilmektedir. **(Kanit: 5)**

Fakültemizin iç paydaşları; akademik personel, idari personel ve öğrenciler, fakültemizin dış paydaşları ise öğrenci aileleri, mezunlar, liseler, etüt ve kurs merkezleri, diğer üniversiteler, bankalar, Medya (Radyo, TV, Sosyal Medya Araçları vb.), özel sektör, uluslararası kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır. **(Kanit: 6)**

Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü faaliyetleri kapsamında paydaşların etki ve önem dereceleri göz önüne alınarak paydaşların önceliklendirilmesi gerçekleştirilmekte ve önceliklendirilen paydaşlar kapsamlı olarak değerlendirilerek paydaş - ürün hizmet matrisi oluşturulmaktadır. **(Kanit: 7)** Paydaşlara yönelik anket uygulaması ile paydaş görüşleri alınarak değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu süreçte paydaşlardan gelen geri bildirimlerde fakültemize ilişkin değerlendirmeler ve araştırma süreçlerine ilişkin değerlendirmeler incelenerek araştırma süreçleri yönlendirilmekte ve planlanmaktadır. **(Kanit: 8)**

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarını araştırma süreçlerinde ulaştıkları çıktılar hazırlanan Faaliyet Raporu ile yıllar itibarıyla izlenebilmektedir. **(Kanit: 9)** Bu kapsamda faaliyet raporlarında yer alan veriler tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. **(Kanit: 10)**

Kanıtlar

Kanit 1 <http://ubys.kastamonu.edu.tr>

Kanit 2 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanit 3 <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanit 4 _

https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=411

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/universite-duyurulari/4673-2023-yili-akademik-tesvik-komisyonu-nihai-sonuc-raporu>

Kanit 5 <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

Kanit 6 _

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/IIBF-%20Birim%20Faaliyet%20Raporu%202023.pdf>

Kanıt 7_

https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/Stratejik_Plan_G%C3%BCncel_Versiyon.pdf

Kanıt 8_ <https://kalite.kastamonu.edu.tr>**Kanıt 9_** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>**Kanıt 10_** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/fakueltemiz-2023-yili-akademik-kurul-toplantisi-gerceklestirildi?catid=2&Itemid=101>**C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi****Olgunluk Düzeyi: 3**

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansı “Akademik Teşvik Yönetmeliği” çerçevesinde izlenmektedir. Bu teşviklere birim yönetim kurulları ve değerlendirme komisyonları tarafından karar verilmektedir. Değerlendirmeler performans göstergelerine bağlı olarak yapılmakta ve yıllık faaliyet raporlarıyla takip edilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde akademik teşvik komisyonunca değerlendirilen bilimsel etkinlikler, uygunluk durumuna ve puanlamasına göre değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda, fakültemiz bünyesinde 2023 yılı akademik teşvikten yararlanan 29 öğretim elemanı bulunmaktadır.

(Kanıt: 1)

Üniversitemizde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde Senato tarafından kabul edilen “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kullanılmaktadır. **(Kanıt: 2)** İlgili yönetmeliklerde belirlenen ölçütler arasında akademik personelin araştırma-geliştirme performansı önemli bir yer tutmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analizler Faaliyet Raporu ile yıllar itibarıyla izlenebilmektedir. **(Kanıt: 3)**

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analizler üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla idari birim yöneticileri tarafından da düzenli olarak YÖKSİS veri tabanı ile uyumlu olarak takip edilebilmektedir. **(Kanıt: 4)**

Öğretim elemanlarının akademik teşvik başvuruları için Akademik Teşvik Başvuru Takvimi ve değerlendirmeler sonucu akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler kurum web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. **(Kanıt: 5)**

Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yönelik veriler güncel olarak izlenebilmektedir. **(Kanıt: 6)**

Kanıt 1_

https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022_Y%C4%B1l%C4%B1_Akademik_Te%C5%9Fvik_Komisyonu_Nihai_Sonu%C3%A7_Raporu.pdf

Kanıt 2_ <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>**Kanıt 3_** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>**Kanıt 4_** <https://ubys.kastamonu.edu.tr/>**Kanıt 5_**

<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>

https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2022_Y%C4%B1l%C4%B1_Akademik_Te%C5%9Fvik_Komisyonu_Nihai_Sonu%C3%A7_Raporu.pdf

Kanıt 6_ <https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>

https://scholar.google.com/citations?view_op=view_org&hl=tr&org=8388912630919056295

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

Fakültemizin, araştırmaya bakış açısını, araştırma faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, araştırmadaki önceliklerini ve araştırma kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikalarımızın mevcudiyeti,

Strateji ve hedefler açık şekilde bulunmakta ve bunları hayata geçirmek üzere mekanizmalar veya uygulamaların geliştirilmesi için her türlü ortamın sağlanması,

Üniversite bünyesinde araştırma imkânlarını arttıran alt yapının varlığı (TEKNOKENT, BAP, Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı vb.).

Geliştirilmeye Açık Yön:

Yabancı araştırmacılarla yapılan yayın sayısının arttırılması,

Yapılacak endeksli yayınlar ve projelerle ilgili daha teşvik edici bir ödül yönergesinin oluşturulması.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Olgunluk Düzeyi: 3

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Birimimizde toplumsal katkı süreçlerinin yanı sıra bu süreçlerin yönetimine ve organizasyonel yapısına yönelik Birim Kalite Alt Komisyonları içerisinde Toplumsal Katkı alt boyutu için öğretim üyesi tanımlamaları yapılmıştır. **(Kanıt: 1)**

Ayrıca birimde faaliyet gösteren bölümler toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak eğitim, araştırma, sosyal, kültürel, sportif, ekonomik, çevresel konulardaki kurumsal faaliyetleri toplumsal katkı odağında gerçekleştirmeyi dikkate alan bir yaklaşım sergilemektedir. Bu sayede birimiz eğitim başta olmak üzere sosyal, sportif, sanatsal, kültürel, ekonomik ve çevresel faaliyetler başta olmak üzere her türlü etkinlik ve faaliyetin topluma katkı sağlayacak şekilde artırılmasına çaba harcamaktadır. Bu kapsamda bir kurum kültürü oluşturulmasına destek olmayı hedef edinmiştir. Bu nedenle fakültemizde yer alan bölümlerdeki öğretim üyeleri danışmanlığında oluşturulan öğrenci toplulukları vasıtasıyla da bazı toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmektedir. **(Kanıt: 2)** Ayrıca toplumsal faaliyetlere katkı açısından fakültemizde görevli öğretim üyelerinin bazı kurum ve kuruluşlarda yürüttüğü danışmanlık faaliyetleri de söz konusudur. Bu çerçevede Fakültemiz İktisat Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Orhan KANDEMİR 2023 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kastamonu İl'i akademik danışmanı olarak görev yapmaya devam etmiştir. **(Kanıt: 3)**

Bunlarla birlikte Üniversitemizin 2020-2024 stratejik planında yer alan ve toplumsal katkı çerçevesinde değerlendirilen hem iç hem de dış paydaşlar ile iş birliğini arttırarak geliştirmek ve bölgesel kalkınma odağında faaliyetlerin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla bazı faaliyetler gerçekleştirmiştir.

Hedef 1.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek.

Hedef 1.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyo-kültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek. **(Kanıt: 4)**

Faaliyetler

Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Erol TEKİN tarafından 21.11.2023 tarihinde Taşköprü Sevim Tokatlı Kız İmam Hatip Lisesi öğrencilerine yönelik, "Kariyere Giden İlk Yol: Fark Et Farkında Ol" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. **(Kanıt: 5)**

Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 17.05.2023 tarihinde Taşköprü Pompeipolis Kadın Girişimciler Üretim ve İşletme Kooperatifi Başkanı Nimet BERBER'in konuşmacı olarak katıldığı "Bölgesel Kalkınma Ekseninde Kadın Girişimciliği" konulu söyleşi gerçekleştirilmiştir. **(Kanıt: 6)**

Fakültemiz İktisat Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Serkan DİLEK'in danışmanlığını yürüttüğü "Yeniler Kulübü" tarafından 24.04.2023 tarihinde Çankırı Karatekin Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Zekayi KAYA'nın konuşmacı olarak katıldığı "Ekonomide Devletin Artan Önemi" konulu konferans düzenlenmiştir. **(Kanıt: 7)**

Fakültemiz tarafından 14.12.2023 tarihinde Öğr. Gör. Mücahit MUSLU ve Polis Memuru Ahmet ŞAHAN'ın konuşmacı olarak katıldığı "Bağımlılıkla Mücadele" başlıklı seminer düzenlenmiştir. **(Kanıt: 8)**

Fakültemiz İşletme Bölümü öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Enes Uğur TOHUM'un danışmanlığını yürüttüğü İşletme ve Kariyer Topluluğu ile Girişimcilik Topluluğu tarafından 28.12.2023 tarihinde İŞKUR'da görevli İş ve Meslek Danışmanları-İş Kulübü Liderleri Serdar SEVİNTİ ve Ekrem Burak ŞENER ile Kastamonu Üniversitesi Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Feyza KILINÇ TAYFUN'un katılımları ile “Kariyer Günleri Etkinliği” düzenlenmiştir. **(Kanit: 9)**

Fakültemiz İşletme Bölümü tarafından 13.12.2023 tarihinde Sarıkonak Kadın Kooperatifi Başkan Yardımcısı Ziraat Yüksek Mühendisi Dilek Özdemir'in konuşmacı olarak katıldığı “Kadın Girişimciliği” konulu panel düzenlenmiştir. **(Kanit: 10)**

Fakültemiz Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü tarafından 14.06.2023 tarihinde Avukat Seda ÇETİN'in konuşmacı olarak katıldığı “Siyaset, Karar Alma Mekanizmaları ve Kadın” konulu panel düzenlenmiştir. **(Kanit: 11)**

Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 12.05.2023 tarihinde Bölüm öğretim elemanlarının konuşmacı olarak yer aldığı “İnternet Bağımlılığı” konulu eğitim çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. **(Kanit: 12)**

Fakültemiz İktisat Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Orhan KANDEMİR 12.12.2023 tarihinde Kastamonu Üniversitesi Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisas Koordinatörlüğü tarafından düzenlenen “İhtisaslaşma Sürecinde Tıbbi Aromatik Bitkilerin Kırsal Kalkınmadaki Yeri ve Önemi Eğitimi” kapsamında “Kırsal Kalkınma Bağlamında Kastamonu İlinde Durum Analizi” başlıklı semineri vermiştir. **(Kanit: 13)**

Fakültemiz İktisat Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Serkan DİLEK'in danışmanlığını yürüttüğü “Yeniler Kulübü” tarafından 06.12.2023 tarihinde Kastamonu Sanat Kadın Kooperatifi Başkanı Serpil DURGUT tarafından “Kadın İstihdamı Açısından Kooperatiflerin Önemi” isimli konferans düzenlenmiştir. **(Kanit: 14)**

Fakültemiz Uluslararası İlişkiler Bölümü tarafından 20.12.2023 tarihinde “Arap Baharı Sonrası Körfez Bölgeleri/Ülkeleri: Algılar İttifaklar ve Meydan Okumalar” konulu söyleşi Dr. Samet YÜCE'nin konuşmacı olarak katılımıyla gerçekleştirilmiştir. **(Kanit: 15)**

Fakültemiz Uluslararası İlişkiler Bölümü tarafından 15.11.2023 tarihinde “Osmanlıdan Cumhuriyete Siyasi Düzen Değişimi” konulu söyleşi Dr. Murat YILMAZ'ın konuşmacı olarak katılımıyla gerçekleştirilmiştir. **(Kanit: 16)**

Kanıtlar

Kanit 1_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/2024%20iibf%20tum%20komisyonlar.pdf>

Kanit 2_

https://aday.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=267

Kanit 3_

<https://www.kastamonutso.org.tr/wp-content/uploads/2024/02/Kastamonu-Ili-Analiz-Raporu-Kasim-2023.pdf>

Kanit 4_

<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Kanit 5_

<https://www.iha.com.tr/kastamonu-haberleri/liseli-ogrencilerine-bireysel-farkindalik-soylesisi-44059425>

Kanit 6_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/duyurular/kadin%20girisimciligi.pdf>

Kanit 7_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/04/devletin%20ekonomide%20artan%20onemi.pdf>

Kanit 8_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/bagimlilikla-muecadele-seminerleri-duezenlendi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 9_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kariyer-guenerleri-etkinligi-duezenlendi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 10_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kadin-girisimciligi-paneli-isletme-boeluemue-terafindan-duezenlendi?catid=2&Itemid=101>

Kanıt 11_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/boeluemler/siyaset-bilimi-ve-kamu-yoenetimi>

Kanıt 12_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/duyurular/internet%20bagimlili%20egitimi.pdf>

Kanıt 13_

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/birim-haberleri/5206-ihstiaslasma-surecinde-tibbi-aromatik-bitkilerin-kirsal-kalkinmadaki-yeri-ve-onemi-egitimi-tamamlandi>

Kanıt 14_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2024/kadin%20istihdami%20acisindan%20kooperatifleri-n%20onemi.pdf>

Kanıt 15_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/uluslararası%20iliskiler/arap%20bahari%20sonrası%20korfez%20bolgesi.pdf>

Kanıt 16_

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2023/uluslararası%20iliskiler/osmanlıdan%20cumhuriyet-e%20siyasi%20duzen.pdf>

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı faaliyetleri yürütülürken Üniversitemizin insan kaynağı ile birlikte fiziki, teknik ve mali kaynaklarından yararlanılmaktadır. Ayrıca farklı il ya da ilçelerde yapılan kültürel amaçlı gezilere, konferanslara ve seminerlere katılım ve bunların düzenlenebilmesi için harcırah ve araç tahsisi Sağlık Spor Kültür Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. **(Kanıt: 1)**

Bunun yanında birimizin İŞKUR, KUZKA, KOSGEB gibi kurum ya da kuruluşlar ile iletişimi sürekli devam etmektedir. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi birimlerinden Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezi (ÜSİM) bünyesinde öğretim elemanlarımız görev almaktadır. Bu kapsamda düzenlenen Üniversite-Sanayi iş birliği faaliyetlerine akademisyenlerimiz katılım sağlamaktadır. **(Kanıt: 2)**

Kanıtlar

Kanıt 1_

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/universite-haberleri/5303-kastamonu-universitesi-nde-sosyal-sorumluluk-projeleri-icin-yeni-bir-donem-basliyorge>

Kanıt 2_

<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/birimler/uesim-ueniversite-sanayi-isbirligi-merkezi>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik çalışmalar için Bölümlerden 3 aylık dönemler halinde veriler istenmektedir. **(Kanıt: 1)**

Kanıtlar

Kant 1

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

1. Fakülte bünyesinde sosyal ve kültürel konuların çalışıldığı 6 farklı bölümün varlığı,
2. Sosyal bilimler alanında sosyal sorumluluk projelerine verilen önem ve toplumsal katkı süreçlerini yönetecek ve destek verecek nitelikli insan kaynağının varlığı,
3. Toplumsal katkı faaliyetlerini yönlendirecek yeterli sayıda öğrenci topluluğunun varlığı.

Gelişmeye Açık Yönler:

1. Sahip olduğu bilimsel birikim ve deneyimi topluma sunarak elde edilecek toplumsal katkıların ve kaynakların artırılması,
2. Toplumsal katkı faaliyetleri ile ilgili iyi uygulama örneklerin ödüllendirilerek görünür hale getirilmesi,
3. Fakültede yeteri sayıda yabancı uyruklu öğrenci olmasından dolayı toplumsal katkı faaliyetlerini uluslararası boyuta taşınması,
4. Fakültemiz öğretim üyelerinin farklı birimlerde (KASÜSEM, Teknokent, TTO, Kalite Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü vb.) görev alması nedeniyle daha kolay iş dünyası ile iş birliği imkânının olması.