



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2021

A.4.1. İ ve dış paydaş katılımlı

Kastamonu Üniversitesi'nde her akademik yılın sonunda gerçekleştirilen akademik kurul toplantılarında üniversitede sunulan eğitim ve öğretim amaları ve kazanımları derinlemesine tartışılmakta ve program yeterlilikleri detaylıca değerlendirilmektedir. Öte yandan ulusal ve uluslararası toplantı, alıştay, yazılı ve görsel basın faaliyetleri yardımıyla üniversitemizde yürütölen programlar hakkında iç paydaşlar (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) ve dış paydaşlar (işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) kurum internet sayfası, kısa mesaj, e-posta, görsel araçlar ve sosyal medya aracılığı ile bilgilendirilmeye çalışılmaktadır. Faköltemizde de bölüm ve akademik kurul toplantılarında eğitim amaları ve kazanımları paydaşlar arasında paylaşılmakta ve istışarede bulunulmaktadır.

Senato'da alınan kararlar doğrultusunda yenilenen program içerik ve tasarımları Öğrenci Bilgi Sistemi'ne (OBS) işlenmekte ve yeni ders yılına yetiştirilmektedir (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>). Tasarımın belirlenmesinde Kastamonu Üniversitesi'nin i ve dış paydaşların katkıları önem arz etmektedir. Öte yandan program kontenjanlarının yeniden belirlenmesi, yeni bir program açılması ya da mevcut bir programın kapatılması gibi düzenlemelerde son karar Yükseköğretim Kurulu tarafından verilmektedir.

Programların muhtevası ve kazanımları kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmekte ve Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Faköltesine ait resmi internet sayfasında i ve dış tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır (iibf.kastamonu.edu.tr). Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler erevesi (TYYÇ) erevesinde program çıktılarına ulaşılıp ulaşılamadığı Bologna sürecine yönelik uygulamalar ile izlenmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Indicator/Bologna>).

Kurumumuzda iç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla her yıl düzenli olarak memnuniyet anketlerinin uygulanması kurum hedefleri içerisinde yer almaktadır. Ayrıca akademik personel, akademik kurullar aracılığıyla karar alma mekanizmalarında yer almakta olup, idari personelimizin ise bilgilendirme toplantıları ile iyileştirme süreçlerine katılımı sağlanmaktadır. Kurumumuz dış paydaşlarla da kendileriyle yaptığı toplantılar yoluyla iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamaktadır. KATSO, KOSGEB, İş-Kur, MÜSİAD, gibi dış paydaşlara düzenli ziyaretler düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu amaçla İş-Kur'a fakölte içerisinde oda tahsisi yapılmıştır. Ayrıca üniversitemize ait "Gençlik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi" ve üniversitemizin de ortağı olduğu Kastamonu Teknokent A.ř. faal biçimde çalışmaktadır. Teknokent içerisindeki birliklerden olan "Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezi" üniversitedeki bilimsel potansiyelin ve araştırma sonuçlarının sanayiye aktarılarak ekonomik değere dönüştürölmesini sağlamak için araştırmacıları sanayi ile buluşturmak ve bölgedeki firmaları Ar-ge, inovasyon çalışmalarına yönlendirerek, üniversitedeki akademisyen ile sanayici arasında güvene dayalı, sürdürölebilir işbirliğini sağlamak

amacıyla kurulmuştur. Bu işbirliğinin fakültemiz akademisyenlerinin de dış paydaşlarla etkin bir iletişim kurma ve bu ofislerden edindikleri uygulamaya yönelik bilgileri iç paydaşlardan olan öğrencilere aktarmasının, öğrencilerin gelişimi adına önemli olduğu fakültemizce düşünülmektedir.

Fakültemiz aynı zamanda kalite politikasını da tüm paydaşlarına internet sitesi aracılığıyla duyurmaktadır (iibf.kastamonu.edu.tr). Bölüm toplantıları, Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da kalite politikası hakkında konuşulmakta, paydaşlar bilgilendirilmektedir. Fakültemizin kalite politikası Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planına uygun olarak belirlenmiştir.

Kanıtlar

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/genclik-ve-kariyer-gelistirme-uygulama-merkezi>).

<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/universite-sanayi-isbirligi-merkezi/>

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Programlarımızda dersler, program yapısı, ölçme değerlendirme yöntemleri gibi konularda öğrencilerimizin fikirlerine yer verilmektedir. Programlarımız faaliyetlerine yönelik güncelleme çalışmaları ilgili programlarda yer alan öğretim üyelerinin öğrencilerden aldıkları geri bildirimler ile yönlendirdikleri görüşlerinin dikkate alındığı bölüm kurulu toplantılarında yapılan koordineli değerlendirmeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Böylece, öğretim üyelerinin desteği ile paydaşların program güncellemelerine katkısı sağlanmaktadır. Fakültemizde eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili alınan kararlara öğrenci temsilcisi katılımı sağlanmakta ve görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bölüm/Program bazında öğrenci temsilcileri aracılığı ile programların yürütülmesi süreçlerine katılım sağlanmaktadır. Ayrıca her akademik yılın açılışında bölüm/programlar düzeyinde oryantasyon toplantıları düzenlenerek, programlarının yürütülmesi süreçleri ile ilgili öğrencilerin görüş ve önerileri alınmaktadır. Mevcut eğitim öğretim yılında uygulanmamış olsa da önceki yıllarda “Akademik Personel Değerlendirme Anketi” öğrencilere her ders döneminin sonunda uygulanmış ve bu anket sonuçları dersin amaçlarının, öğrenim çıktılarının, ders akışının belirlenmesinde dersin sorumlu öğretim elemanı ile rehber olması amacı ile Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden paylaşılmıştır. Öğrenci şikâyetleri öğrenci dilekçeleri ile bölüm başkanlıklarına olmaktadır. Bölüm başkanlıkları düzeyinde gerekli incelemeler yapıldıktan sonra Müdürlük düzeyinde de konu incelenerek öğrenciye yazılı geri bildirimde bulunmaktadır. Birimimiz bünyesinde var olan Açık Kapı günü etkinliği ile öğrencilerimiz sözel olarak da şikâyetlerinin idari amire iletebilmektedir. Gerekli durumlarda Düzeltici Önleyici Faaliyet süreci başlatılmaktadır. Ayrıca, Öğrenci Bilgi Sistemi (ÜBYS) üzerinden öğrenciler ile ders notu paylaşımı, duyurular, serbest iletişim sağlanmaktadır. 2017 yılından itibaren düzenlenmeye başlanan oryantasyon programlarında öğrenci görüş ve önerilerine başvurulmakta olup, öğrenciler ile

yürüttükleri görüşmeler sonucu danışmanlardan alınan bilgiler de dikkate alınmaktadır. Öğrenciler, Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesine uygun olarak kuruluş amaçlarını da belirterek verecekleri dilekçelerde topluluklar kurabilmektedir. öğrencileri bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlere yöneltmeye teşvik eden bu oluşumlar sayesinde çeşitli spor faaliyetleri düzenlenmekte, toplulukların ilgili organlarının davet ettiği bilim insanları ve akademisyenler, öğrencilerle bir araya gelerek öğrencilerden olumlu geri bildirimler alabilmektedir.

Fakültemizde, her bölümde ilgili bölümün öğretim elemanları arasından her sınıf ve şube için danışman öğretim elemanı atanmakta ve bu sürecin işleyişinin sürekliliği için çaba gösterilmektedir. Danışman öğretim elemanları belirlenen konularda dekanlık ve/veya bölüm başkanlıkları tarafından bilgilendirilmekte ve gerekli görülen durumlarda vakit geçirmeksizin öğrencileri de bilgilendirmektedir. Danışmanlık sürecinin işleyişi ile ilgili olarak hem kendileri ile görüşerek danışman öğretim elemanlarından hem de yapılan anketler ve/veya görüşmeler ile öğrencilerden geri bildirimler alınmaktadır. Geri bildirimler doğrultusunda gerekli görüldüğü hallerde iyileştirme önerileri ilgili bölümler tarafından oluşturularak Dekanlık onayı ile uygulanmaktadır. Yine Öğrenciler derslere veya ders dışı konulara yönelik şikâyetlerini sözlü ya da yazılı olarak bağlı buldukları bölüm başkanlığına iletmekte, bölüm başkanlığı tarafından şikâyet konusu fakülte dekanına iletilerek problemin çözümüne ilişkin gerekli çalışmalar yürütülmektedir. Şikâyette bulunan öğrenciye çözüme ilişkin çalışmalara ve ulaşılan sonuca dair bilgi verilerek geri dönüş yapılmaktadır. Bunun yanı sıra Fakülte Dekanlığı'na sunulan dilekçeler veya sözlü şikâyetler, Öğrenci Bilgi Sistemi, CİMER ve BİMER kanalları ile alınan şikâyetler de değerlendirilmektedir. Bu şikâyetler karşısında yönetilen çözüm süreci sonucunda gerekli görüldüğü hallerde iyileştirme önerileri ilgili birimler tarafından oluşturularak Dekanlık onayı ile uygulanmakta ve şikâyette bulunan öğrenciye ilgili geri bildirimler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

Genel İstek Formu- <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/formlar>

Not İtiraz ve İnceleme Talep Formu- https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/maddi_hata.PDF

Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi- <https://ubys.kastamonu.edu.tr/>

Öğrenci Toplulukları- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ogrenci-topluluklari>

<https://www.cimer.gov.tr/>

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Fakültemizde her akademik programın mezuniyet koşulları Kastamonu Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde ilgili öğretim planlarında tanımlıdır ve öğrenci gerekli yetkinliği sağladığı takdirde yükseköğretim kurumundan mezun olma hakkına sahip olur. Yönetmeliklerimiz Resmi Gazetede yayımlanmış olup, resmi internet sitemizde kamuoyuna açıktır. Mezuniyet yükümlülükleri (dersler, krediler, genel not ortalaması, ders alanları, en az geçer not, vb.) her bir diploma programı bazında, program açılışlarında YÖK tarafından onaylanmaktadır ve yine Fakültenin resmi internet sitelerinde yayımlanmaktadır. Böylece öğrenciler YÖK kriterlerine uygun olarak mezun edilmektedir. Mezuniyet yükümlülükleri çerçevesinde her ders için yapılacak sınav sayısı ve sınav şekli önceden açıklanmakta, sınav tarihleri ilan edilmekte ve mezuniyet şartları belirlenmektedir. Her bölüm için mezun olmak üzere alınması gereken ders sayısı, ulusal ve uluslararası kredi değerleri de belirlenmiştir. Sınavların tarih ve saati en az on beş gün önceden öğrenciler için ilan edilmektedir.

Tüm bölümlerde her ders için Kastamonu Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği esas alınarak öğrencilerin başarı durumlarının ölçülmesi ve değerlendirmesi süreci etkin olarak yürütülmekte ve öğrencilerin önceden belirlenmiş olan öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyi değerlendirilmektedir. Üniversitemizde öğrencilerin mezuniyet hakkı kazanmaları da Kastamonu Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği çerçevesinde yer aldıkları bölümün program yükümlülüklerini yerine getirmeleri ile sağlanmaktadır. Öğrencilere Lisans diploması verilebilmesi için, öğrencinin, alması gereken dersleri başarı ile tamamlamış ve en az 2.00 ağırlıklı genel not ortalamasını sağlamış olması gerekir. Fakülte, tarafından verilecek, lisans ve yüksek lisans diplomaları her düzey için farklı, ancak Üniversitenin bütün öğretim kurumlarında müşterek olmak üzere düzenlenir.

Genel (alana özgü olmayan) program öğrenme çıktılarını kazanamayan öğrenciler yer aldıkları bölümün program yükümlülüklerini yerine getiremedikleri takdirde diploma alma hakkı kazanamamaktadır. Sonuç olarak öğrencilerin yer aldıkları ilgili bölümün tüm program öğrenme çıktılarını kazanmaları halinde mezuniyetleri gerçekleşecektir.

Mezuniyet sonrasında mezunların bilgi yönetim sistemine girişleri engellenmekte ve mezunların bilgilerine erişim kaldırılmakta; böylece mezunların kişisel bilgilerinin güvenliği sağlanmaktadır.

Kanıtlar

Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

(https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96n_Lisans_ve_Lisans_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_ve_S%C4%B1nav_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf)

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

Kastamonu Üniversitesi İ.İ.B.F. her akademik birim eğitim- öğretim yılı içerisinde bölümler için gerekli olan program tasarımını oluşturma aşamasında ilgili birimlerin bölüm başkanlıkları ve dekanlık birimi ile koordineli bir şekilde hareket ederek, dönem başında değerlendirmeler yapmaktadır. Bu birimler, programda yapılması gereken güncellemeleri, Üniversite bünyemizce hazırlanan Stratejik Planı da göz önüne alarak gerçekleştirmektedir. Geçmiş dönemlerin faaliyet raporları gözden geçirilmekte ve bu bağlamda kurum içerisindeki yapısal sorunların tespit edilmesi ve çözülmesinin mümkün hale geleceği düşünülmektedir.

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi program tasarımında, mevcut ve olası öğrenci profillerini, iç ve dış paydaşların yazılı ve sözlü katkıları ve teknolojik gelişme ve globalleşme gibi evrensel değişimlerin gerektirdiği süreçleri de göz önünde bulundurup, her akademik birim eğitim- öğretim yılı içerisinde programın amaç ve beklentisine bağlı olarak program güncellemelerini yapmakta ve bu programlar onay için Kastamonu Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na sunulmaktadır. Müfredat güncellemelerinde seçmeli ve bölüm dışı ders oranlarının artırılmasına da özen gösterilmektedir. Her eğitim ve öğretim döneminin sonunda (Ocak ve Haziran aylarında) konu Kastamonu Üniversitesi Senatosu tarafından gündeme alınmakta ve Senato'da görüşülmektedir. Sonuçta Senato'da alınan kararlar doğrultusunda revize edilen program içerik ve tasarımları Üniversitesi Bilgi Yönetim Sistemi'ne (ÜBYS) işlenmekte ve yeni ders yılına yetiştirilmektedir. Öte yandan program kontenjanlarının yeniden belirlenmesi, yeni bir program açılması ya da mevcut bir programın kapatılması gibi düzenlemelerde son karar Yükseköğretim Kurulu tarafından verilmektedir. Ayrıca programların eğitim amaçları ve kazanımları fakülte web sitesi ve bölüm web sayfalarında kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmektedir (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Kurumdaki ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi akademik birimlerin ortak görüşü ile öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarına göre dağılımı yapılmaktadır. Bu amaçla ders dağılımları öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarına göre öğretim üyeleri ile yapılan bölüm toplantılarında belirlenir. Fakültede bölümlerde verilen her dersin AKTS kredisi mevcuttur. Teorik ders, uygulama, staj, seminer, bireysel çalışma, sınav, ödev vb. kapsayan iş yükünü temel alan bu krediler bir akademik yılın tam zamanlı olarak tamamlanması için gereken toplam çalışma yükünü kapsamaktadır. Fakültemizde dersin yürütülmesi için ilgili bölüm başkanı tarafından atanan öğretim elemanı, dersin izlencesinde tanımlı olduğu şekliyle yürütülmesinden sorumludur. Özellikle aynı dönem içinde birden fazla şubeye sahip olan ve farklı öğretim elemanları tarafından verilen derslerin koordinasyonu, dersin hedef ve çıktıklarına erişirken şubeler arası uyumun sağlanması açısından önem taşımaktadır. Dönem sonunda öğrencilerin

dersteki başarı durumunu gösteren harf notunun, değerlendirme bileşenlerinin ders izlencesinde belirlenmiş olan ağırlıklarının kullanılarak hesaplanması yine fakültemiz ilgili bölümünde ders veren öğretim üyesi tarafından yapılmaktadır.

Fakültemizde okutulan derslerin çoğunluğu sahasında doktora yaparak öğretim üyeliği statüsü kazanmış Öğretim Elemanları tarafından ilgili Anabilim Dalı Kurulu teklifi, Fakülte Kurulunun kabulü ve Üniversite Senatosunun onayı ile verilmektedir.

Fakültemiz bünyesinde 2021-2022 eğitim-öğretim yılı itibarıyla fakültemiz kendi alanlarını ilgilendiren ve diğer bölümlerdeki öğrencilerin ilgi ve ihtiyaçlarına dönük, kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak kazanımları bulunan, disiplinlerarası çalışmalara uygun olan ve öğrencilerin ortak ilgi alanlarını da tespit ederek oluşturulacak Ortak seçmeli derslerin öğrenciler tarafından seçilmeye başlanacağına ilişkin karar almıştır. Ve bu doğrultuda da Kastamonu Üniversitesi'nde Ortak Seçmeli Dersler (OSD) Koordinatörlüğü oluşturulmuş ve Fakültemiz için de OSD listesi oluşturulmuştur.

Kanıtlar

T.C. Kastamonu Üniversitesi Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü Ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesi

https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2021/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9F%C3%BC_ve_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Uygulama_Y%C3%B6nergesi_6_Sayfa.pdf

2021-22 Güz Dönemi Ortak Seçmeli Dersleri

<https://kuosd.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ogrencilerimiz/mezun-bilgi-sistemi-2>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ndeki programların müfredatları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) tarafından ortaya konan ilgili ulusal alan yeterlilikleri gözetilerek düzenlenmiş, programların çıktıları alan yeterlilikleriyle eşleştirilmiştir. Ulusal alan yeterliliklerinin program çıktıları ile eşleştirildiği tablolar tüm lisans ve lisansüstü programlar için internet üzerinden erişime açıktır. Kalite Güvencesi Sistemi kapsamında program eğitim amaçları ve çıktıları için yürütülen periyodik değerlendirme ve iyileştirme çalışmaları aynı zamanda ulusal alan yeterliliklerinin öğrencilere kazandırılmasında da devamlılığa imkân tanımaktadır.

Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Eşleştirilmesi Programları oluşturan derslerin öğrenme çıktıları, program çıktılarına sağlamaya yönelik olarak düzenlenmiştir. Tüm lisans ve lisansüstü programlar için program çıktıları ve ders kazanımları ile ilgili bilgilere üniversitemiz internet sayfasından ulaşılabilmektedir. Sistemde yer alan ders izlencelerinde dersin öğrenme çıktıları ve hangi öğrenme çıktısının hangi program çıktısına katkı sağladığı bilgisi de yer almaktadır. Ders kazanımlarının

program çıktılarına sağladığı katkı, dersin değerlendirme bileşenleri aracılığıyla periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Öngörülen katkının sağlanamadığının gözlenmesi durumunda ilgili ders için gerekli önlemler alınmaktadır.

Program çıktı ve yeterliliklerinin belirlenmesinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) hesaba katılarak, Kastamonu Üniversitesi'nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları akademik birimlerin ilgili internet sayfalarında hem Türkçe hem de İngilizce olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Öte yandan lisans ve lisansüstü öğrencilerine sözlü, yazılı ve görsel yöntemlerle etkin iletişim kurma, rapor yazma ve sunum yapma becerisi ile hem bireysel hem de disiplin içi ve çok disiplinli takımlarda etkin biçimde çalışabilme becerisi kazandırılması hedeflenmiştir. Bunun yanında fakültemizdeki bankacılık ve finans bölümü uygulama ağırlıklı bir bölüm olduğundan, hedeflenen kazanımlar doğrultusunda staj imkânlarının sunulması ve bunun yanında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nde de öğrencilere bitirme proje ödevi verilerek lisansüstü eğitim sürecinin tez yazım aşamalarına teşvik olunması konusunda öğrenciler yönlendirilmektedir.

Kanıtlar

İşletme

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/isletme/ders-icerikleri>

İktisat

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/iktisat/ders-icerikleri>

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/siyaset-bilimi-ve-kamu-yonetimi/ders-icerikleri>

Uluslararası İlişkiler

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/uluslararasi-ilisikiler/ders-icerikleri>

Bankacılık ve Finans

<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bankacilik-ve-finans/ders-icerikleri>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fakültemizdeki öğrenci iş yükü uygulaması, kurumsal amaçlar doğrultusunda ve sürdürülebilir olacak şekilde, fakültemizin tamamında benimsenmiştir. Fakültemizin bu konuda kendine özgü ve yenilikçi birçok uygulaması bulunmakta ve bu uygulamaların bir kısmı diğer fakülte ve kurumlar tarafından örnek alınmaktadır.

Kanıtlar

- Kastamonu Üniversitesi'nde Bologna süreci kapsamında tüm derslerin öğrenci iş yüküne dayalı Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) kredi değerleri belirlenmiştir. Bunlar kredi değerleri, ulusal ve uluslararası normlardan destek alınarak ve programlarda yer alan derslerin kredi değerleri (AKTS), hedeflenen öğrenme çıktılarının kazanılabilmesi için öğrencinin harcayacağı iş yükü düşünülerek, her bir yarıyıl için 30 AKTS'yi geçmeyecek şekilde belirlenmektedir.
- Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Uluslararası hareketlilik programlarına katılan öğrencilerin sundukları belgeler incelenerek öğrencinin yer aldığı ilgili bölüm programının toplam iş yüküne dahil edilip işlenmesinde öğrenci iş yükü esaslı kredi transfer sisteminden yararlanılmaktadır. Uluslararası hareketlilik ile ilgili bilgiler öğrencilerin diploma ekinde ve transkriptlerinde de yer almaktadır. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr>)
- Zorunlu ya da isteğe bağlı staj deneyiminin kazanılması için tanımlı süreçler yönetmelikle belirlenmiştir. Fakültemiz bünyesinde zorunlu staj uygulaması yer alan programlarda uygulamanın işleyişi Kastamonu Üniversitesi Staj Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir.

Staj yönergesi: <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat>

- Öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenmesi sürecinde bu görüş ve öneriler dikkate alınmakta ilgili bölümlerce uygun görülmesi halinde gerekli düzenlemeler ve değişiklikler yapılabilmektedir.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Program çıktı ve yeterliliklerinin belirlenmesinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) hesaba katılarak, Kastamonu Üniversitesi'nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları akademik birimlerin ilgili internet sayfalarında hem Türkçe hem de İngilizce olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Kurumumuz, öğrencilerin mezuniyet sonrası fırsat potansiyellerini en üst düzeye çıkararak, özgüvenli bireyler olarak yaşamlarını sürdürmelerini sağlamayı, mezun olduğu akademik ortamdan kopmayan nitelikli mezunlarıyla dayanışma içerisinde olarak bilgi ve deneyimlerin paydaşlar arasında aktarımını sürekli kılmayı amaçlayan bir vizyona sahiptir. Kurumun, mezun öğrencilerin nitelikli işlere yerleşmeleri ve işe yerleşme oranlarının artırılması performans göstergeleri arasında yer alır. Bu çerçevede fakültemizden mezun olan öğrenciler alanında donanımlı, sosyal ve yeniliklere hemen uyum sağlayarak toplumda yerlerini almaktadır. Fakültemiz bölümlerinden mezun olan öğrencilerden iş

dünyasının çok yönlülük esasına dayanan beklentileri kapsamında farklı bölümlerin derslerine bölüm programlarında yer verilerek bölümler arasındaki koordinasyonun bölüm programlarına yansımaları sağlanmakta ve programda yer alan dersler çok yönlü bilgi ve beceri kazanımlarını destekleyerek öğrencilere bu yönde farkındalık kazandırmaktadır.

Kurumumuz, mezunlarımızdan olup mezuniyet sonrası iş imkanı sunma imkanına kavuşanları aktif öğrencilerimizin staj uygulamalarına destek sağlayan dış paydaşlarımız arasında görmektedir. Ayrıca amacıyla Mezun Bilgi sistemi kurulmuştur. Bunu gerçekleştirmek için kurumumuz bünyesinde mezunların kariyer planlaması ve takibi amacıyla Mezun Bilgi Sistemi kurulmuştur. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/>

Bilgi sistemlerinin güvenliği üniversitenin Bilgi İşlem Dairesinin yetkisindedir. Bilgi İşlem dairesi Internet üzerinden gelebilecek olumsuz ataklara karşı korunması için güvenlik cihazları alınmış ve yeni politikalar oluşturulmuştur. Elektronik Posta hizmeti, Öğrenci Bilgi sistemi şifreleri belirli periyotlar ile kullanıcılar tarafından değiştirilmesi istenmektedir. Ayrıca sisteme giriş yapan bilgisayar IP kodları ve giriş zamanları kaydedilmektedir. Bilgi İşlem Dairesi özel güvenlik programları ve güncel anti-virüs programları kullanmaktadır. Mezuniyet sonrasında mezunların bilgi yönetim sistemine girişleri engellenmekte ve mezunların bilgilerine erişim kaldırılmakta; böylece mezunların kişisel bilgilerinin güvenliği sağlanmaktadır.

Kanıtlar

- İİBF bölümlerinin ders içerikleri aşağıdaki sitelerde görülmektedir.
- **İşletme** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/isletme/ders-icerikleri>
- **İktisat** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/iktisat/ders-icerikleri>
- **SBKY** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/siyaset-bilimi-ve-kamu-yonetimi/ders-icerikleri>
- **Uluslararası İlişkiler** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/uluslararasi-ilisikiler/ders-icerikleri>
- **Finans ve Bankacılık** <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bankacilik-ve-finans/ders-icerikleri>
- Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi her eğitim-öğretim yılının sonunda anabilim dalları içerisinde tartışılıp öneri niteliği kazandıktan sonra hiyerarşik bir şekilde anabilim dalı tarafından Dekanlık makamına Fakülte Kurulu'nda tartışılmak üzere gönderilmekte, gerekli incelemeler sonrasında kabul edilen değişiklikler Kastamonu Üniversitesi Senatosu'na sunulmak üzere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na iletilmektedir.

- Programlarımız faaliyetlerine yönelik güncelleme çalışmaları ilgili programlarda yer alan öğretim üyelerinin öğrencilerden aldıkları geri bildirimler ile yönlendirdikleri görüşlerinin dikkate alındığı bölüm kurulu toplantılarında yapılan koordineli değerlendirmeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Böylece, öğretim üyelerinin desteği ile paydaşların program güncellemelerine katkısı sağlanmaktadır.
- Programlarımız bünyesindeki eğitim öğretim faaliyetleri ve gerekli görüldüğü hallerde yapılan program güncellemeleri dekanlık tarafından uygulamaya konularak takip edilmesi sağlanmaktadır. Program faaliyetleri iç ve dış paydaşlar tarafından fakültemiz kurumsal internet sitesi aracılığı ile takip edilebilmektedir.
- TYYÇ çerçevesinde program çıktılarında ulaşıp ulaşılamadığı Bologna sürecine yönelik uygulamalar ile izlenmektedir. (<https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna>)
- Program çıktılarında ulaşılamadığı durumlarda iyileştirme çalışmaları bölüm toplantılarında tartışılmakta ve ihtiyaç durumunda gerekli akademik kadro ve program desteği talep edilmektedir.
- İç ve dış tüm paydaşlar sözlü ve yazılı bir şekilde bilgilendirilebildiği gibi, fakülte resmi internet sitesi ve üniversitenin elektronik bilgi yönetim sistemi gibi iletişim araçları sayesinde kısa ve etkili bir şekilde bildirim yapılabilmektedir.
- Kastamonu Üniversitesi'nde üniversitenin sunduğu eğitim-öğretim faaliyetlerinin nitelik ve etkinliğinin artırılabilmesi amacıyla, kurum kendisini ulusal ve uluslararası akreditasyon kurumlarının denetimine şeffaf bir şekilde açmaktadır. Bu bağlamda üniversitemiz ilgili birimleri ile işbirliği içerisinde çalışarak AKTS ve Diploma Eki gibi Bologna Avrupa Yükseköğretim yapılanması süreçleri ile desteklenmektedir (obs.kastamonu.edu.tr)
- Aşağıdaki sitede Bologna sürecinin işlemlerine yönelik bilgiler yer almaktadır. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna>
- Eğitim öğretim ve sınav yönetmeliğinde programların yenilenmesi vb süreçler açıklanmaktadır. <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/basin-yayin/9-yonetim-makaleleri-tr/8-yonetim-yonetim-ve-yonergeler-tr>
- Mezun bilgi sistemi aktif olarak çalışmaktadır. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/>

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Kastamonu Üniversitesi öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek ve öğretim elemanlarının kalitesini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının kendilerini geliştirmeleri için eğitim programlarına (çalıştay, kongre vb) katılmaları desteklenmektedir. İİBF bünyesindeki bölümler

aralarında bölüm toplantılarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alışverişinde bulunmaktadır. Öğretim üyelerinin yurtdışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilmektedir. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi çeşitli kongre, sempozyum gibi akademik bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle kadronun sürekli kendisini geliştirmesini desteklemektedir.

Öğretim elemanlarının öğrenci merkezli eğitim modelini aktif bir şekilde yerine getirebilmeleri amacıyla ders faaliyetleri ve akademik sorumlulukları dışında Yüksek Lisans ve Doktora öğrencilerine haftanın belirli gün ve saatlerinde vakit ayırmaları istenmektedir. Bu danışmanlık saatleri OBS üzerinden paylaşılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi gerek akademik ve idari personele gerekse Kastamonu halkına yönelik eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler akademik personelin yabancı dil başta olmak üzere yeterliliklerini artırmayı amaçlamaktadır. Kurum bünyesinde düzenlenen eğitimler, konferanslar, Bologna süreci kapsamında bilgilendirme toplantıları öğretim elemanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla sürekli olarak planlanmaktadır. Ayrıca ilgili eğitim programı takvimi öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve güncellemeler EBYS aracılığı ile duyurulmaktadır.

Öğrenci gelişimine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine kaynak olmak amacıyla yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin geliştirilebilmesi amacıyla üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bulunmaktadır. Bahsi geçen başkanlık, üniversitemizde, öğrencilerin sosyal, kültürel, beslenme ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir. Başkanlık tarafından her yıl bahar şenlikleri kapsamında çeşitli sportif müsabakalar tertip edilerek öğrencilerin sosyal anlamda ilişki geliştirebilmeleri teşvik edilmekte ve çeşitli bireysel veya kolektif spor dallarında başarılı olan öğrencilerimiz ödüllendirilmektedir.

Öğrencilerimizin sağlıklı biçimde öğrenmelerini sağlamak amacıyla Kastamonu Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Saire Başkanlığı bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) Birimi hizmet vermektedir. Bu birim üniversitemiz öğrencilerinin biyo-psiko-sosyal yapısını göz önünde bulundurarak görüşme ve terapi yöntemleriyle öğrencilerimizin ruh sağlığını korumayı ve kendilerini gerçekleştirme noktasında benlik tasarımlarında ortaya çıkabilecek defektleri çözümlenmelerine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. PDR birimine öğrenciler bireysel olarak başvurabilir. Birime başvuru ve sonrası yaşayacağınız her şey “kesinlikle gizli” dir. Bireysel Görüşmeler 50 dk. 1ık seanslar halinde haftada en az 1 kez gerçekleştirilir. Öğrenciler telefonla randevu alabilir ya da Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı’na gelerek görüşmelere başlayabilmektedir.

Kurumda özel yaklaşım gerektiren engelli öğrencilerin öğrenim yetkinliğinin geliştirilmesi ihtiyacını karşılamak üzere üniversite bünyesinde Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü kurulmuştur.

Koordinatörlük öğrenci ve personelin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere 5378 sayılı “Özürllüler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” gereğince, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Yükseköğretim Kurumları Özürllüler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği”nin 8. maddesi gereğince; Üniversitemiz bünyesinde “Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü” 23.03.2009 tarihinde Rektör oluru ile oluşturulmuştur.

Kastamonu Üniversitesi İİBF yeterli sayıda öğrenme kaynaklarına sahiptir. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) imkanlarından faydalanabileceklerdir. Kastamonu Üniversitesi İİBF’de derslerin yürütülebileceği 2 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi İİBF’nin üç adet bilgisayar laboratuvarı olup, A laboratuvarında 35 adet Pentium IV Exper Hyper Thread ve B laboratuvarında 30 adet Pentium IV Exper Hyper Thread olmak üzere toplam 65 adet bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan öğrenciler yararlanabilirler. Üniversite Merkez Kütüphanesi’nde de çok sayıda bilgisayar öğrencilerin internette bilgi tarama, üye olunan veri tabanlarından faydalanma ve ofis programları kullanarak kendi projelerini hazırlamaları amacıyla kullanıma sunulmuştur. Kullanım alanları ve bilgisayarlar lisansüstü öğrencilerinin de kullanımına açıktır. Bu bilgisayarlardan hafta içi her gün 08:30-23:00 arasında faydalanmak mümkündür.

Ayrıca Kastamonu Üniversitesi merkezi kütüphanesi de çok sayıda kitaba ve kaynağa sahip olmakla beraber çok sayıda veri tabanına (Academic Search, ACS Publications, Brill Ebooks, Business Source Complete, CABI, Dynamed, Ebsco, Elsevier, Gale, IEEE, JSTOR, Lexis, Proquest, Sciencedirect, Scifinder, Springerlink, Taylor Francis, Web of Science, Ulakbim, Asos, Araştırmamax, Lebib Yalkın vb) üye bulunmaktadır.

Kanıtlar:

- <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/> sitesinde akademik ve idari personelin ERASMUS personel hareketliliği hakkında detaylı bilgiler bulunmaktadır. Ayrıca ERASMUS personel hareketliliği başvuruları hakkında bilgiler elektronik posta ile tüm personele ulaştırılmaktadır. Benzer biçimde Mevlana Koordinatörlüğü (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/mevlana-degisim-programi>) ve Farabi Koordinatörlüğü (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/farabi-degisim-programi>) de personel değişimi ve hareketliliği etkinliklerini desteklemektedir.
- <https://sempozyum.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi’nin düzenlemiş olduğu veya katkı sağladığı bilimsel akademik toplantılar hakkında bilgiler yer almaktadır. Ayrıca akademik personelin bilimsel toplantılara katılmaları imkanlar dahilinde teşvik edilmektedir.

- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/oyyp> sitesinde ÖYP programı çerçevesinde araştırma görevlilerine verilen destekler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.
- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kasusem> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim merkezinin vermiş olduğu Yabancı Dil, İstatistik paket programı eğitimleri, Siber güvenlik eğitimleri hakkında bilgiler yer almaktadır.
- https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf sitesi Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmesini düzenlemektedir.
- <https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/> sitesinde engelli öğrencilerimizin öğrenim yetkinliklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesine yönelik faaliyetler hakkında bilgiler yer almaktadır.
- <https://kddb.kastamonu.edu.tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Kütüphane imkanları hakkında bilgiler yer almaktadır.
- <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/idari-birimler/anamenu-sksdb-tr> sitesinde Üniversitemizin sağlık-kültür ve spor daire başkanlığına dair bilgiler yer almaktadır.
- Özürlü olan üniversite öğrencilerinin akademik, fiziksel, psikolojik ve sosyal yaşamlarını engellemeyecek biçimde öğretim programlarını düzenlemek için hem özürlü öğrencinin devam ettiği eğitim ortamının düzenlenmesini sağlamak hem de özürlülere yönelik araç gereç temini, özel ders materyallerinin hazırlanması, özürlülere uygun eğitim, araştırma ve barındırma ortamlarının hazırlanması konularında önlemler almak.
- Öğretim görevlilerine ve öğrencilere özür ve özürlüğü, bunun getirdiği sınırlılıkları ve yapılması gereken düzenlemeleri anlatan bilgi veren doküman hazırlamak, bilinç düzeyini arttırmak, ilgililere danışmanlık hizmeti vermek, gerektiği durumlarda hizmet içi eğitim sağlamak.
- Bütün öğrencilerin adil ve doğru bir şekilde ölçme ve değerlendirmeye tabi tutulması, fırsat eşitliğini sağlamak ve eğitim sürecini özürlü öğrenciler için de anlamlı hale getirmek için; özürlü öğrencinin sınavla ilgili süre, mekân, materyal, refakatçi ve özrün doğasından kaynaklanan farklılıklara göre alınacak gerekli tedbirleri almak, düzenlemeleri yapmak.
- Eğitime yeni başlayan özürlü öğrencilerin oryantasyonu için gerekli önlemleri almak (Gönüllü öğrencilerden destek almak ve oryantasyon sürecinde özürlü öğrencilere destek şeklinde birliktelikler oluşturmak).
- Özürlü öğrencilerin yardımcı teknoloji (ortez-protez vb.) gereksinimlerin belirlenmesi ve bunların teminine yönelik çalışma başlatılması.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğretim programlarımız da yürütülen derslerin yapısına göre (teorik-uygulama) aktif öğretim yöntem ve teknikleri kullanılmaktadır. Teorik derslerde anlatım, tartışma, örnek olay inceleme gibi yöntemler ağırlıklı olarak kullanılırken, bireysel ya da grup teknikleri uygulanmaktadır. Beyin fırtınası, gösteri, tartışma, soru cevap ve sunum şeklinde dersler içeriklerine ve hedeflerine göre uygulanmaktadır. Uygulamalı dersler kapsamında laboratuvarlarımızda gösterip yaptırma yöntemi ile beceri kazanımı sağlanmaktadır. Ayrıca Covid-19 salgını sebebiyle Uzaktan Eğitim sürene başlanılmış ve ALMS sistemi üzerinden derslerin devam edebilmesi sağlanmıştır.

Fakültemizde sınıf dışı etkinlikler kapsamında teknik geziler ve ödevler ile öğrenimler pekiştirilmektedir. Ders bilgi paketlerinde her derse yönelik öğretim yöntem ve teknikleri yer almaktadır. Alanında uzman kişiler davet edilerek, konunun uzmanları tarafından online ve yüz yüze konferanslar verilmektedir. Öğrencilerin toplum önünde konuşma becerilerini sağlamaları için grup şeklinde sunumlar yapmalarına olanaklar sağlanmaktadır. Ders yürütücü olacak öğretim elemanlarının (okul içi ya da okul dışı) alanında yetkin kişiler olmasına öncelik verilmektedir. Programların öğretim planları içerisinde üniversite seçmeli dersler sayesinde öğrencilerin farklı öğretim elemanlarından ders alması sağlanmaktadır. Ayrıca Ortak Seçmeli Dersler kapsamında öğrencilerin farklı fakültelerden ders alabilmesine imkan sağlanmaktadır. Birimimizde öğrenci merkezli eğitim modeli ve/veya aktif öğrenme konusunda öğretim üyelerinin lisansüstü yetkinliklerinin gelişmesi için ayrı bir uygulama bulunmamakla birlikte, öğretim elemanlarımızın eğitim programlarından mezun/devam ediyor olması yetkinliklerinin gelişmesine katkı sağlamaktadır. İhtiyaç halinde öğretim elemanları bu alanlar açısından desteklenmekte ve bireysel olarak bu konularda gelişim sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen Erasmus Değişim Programı, Farabi Değişim Programı, Avrupa Gençlik Programları, Ulusal ve Uluslararası Projeler ve işbirlikleri altında öğrencilerimiz araştırma yetkinliği kazanma ve farklı ülkelerde eğitim alabilme fırsatına sahiptir. Dış İlişkiler Koordinatörlüğünden yapılan dönemlik faaliyetler ile ilgili öğrencilere bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Bazı bölümlerde staj uygulaması mevcuttur. Her programımızın öğretim planında araştırma faaliyetlerine ilişkin seçmeli ders bulunmaktadır. Öğrencilerimiz bu dersi almaları konusunda özendirilmektedir.

Kanıtlar

- Koordinatörlükler: <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/koordinatorklukler>
- Dış İlişkiler Koordinatörlüğü İlanları: <https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

- [Finans ve Bankacılık Bölümü Staj Yönetmeliği:](https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3209-bankacilik-ve-finans-bolumu-mesleki-uygulama-yonetmeliği)
<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3209-bankacilik-ve-finans-bolumu-mesleki-uygulama-yonetmeliği>
- [Kastamonu Üniversitesi Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi \(Bologna\)](https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps)
<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>
- [Uzaktan Eğitim Yönetmeliği:](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Uzaktan_E%C4%9Fitim_Usul_ve_Esaslar_1.pdf)
[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu %C3%9Cniversitesi Uzaktan E%C4%9Fitim Usul ve Esaslar 1.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Uzaktan_E%C4%9Fitim_Usul_ve_Esaslar_1.pdf)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Öğrencilerin öğrenim başarılarının ölçülmesi Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne (**Resmi Gazete Tarihi: 20/11/2011 Resmi Gazete Sayısı: 28118**) göre yapılmaktadır. Yönetmelik kapsamında belirtilen ara sınav, kısa sınav, mazeret sınavı, dönem sonu sınavı, ek sınav, yaz okulu sonu sınavı, tek ders sınavı, muafiyet sınavı olmak üzere sekiz çeşit değerlendirme yapılmaktadır. Bu sınavların dışında, başarı notuna esas olmak üzere, öğrencinin becerilerine dayanan uygulamalar, ödevler ve benzeri dönem içi çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca öğrencilerin puan, not ve katsayı dağılımı Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği tarafından belirlenmektedir.

Kanıtlar

- Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- 2020-2021 Güz Dönemi Sınav Programı:
<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3311-2021-2022-guz-donemi-final-sinav-programlari>
- Ders bilgi paketi: <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/finans-ve-bankacilik/ders-icerikleri>
- Sınav tutanakları:
https://iletisim.kastamonu.edu.tr/images/2021/formlarvedilekceleryeni/yeniformlar/Snav_Katlar_Teslim_Zarf.pdf

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemizin amaçları doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen öğrenci kabulü ve önceki öğrenimin tanınması ve kredilendirilmesi uygulamaları fakültemizin tamamında benimsenmiştir. İlgili belgelerin talepleri titizlikle takip edilmektedir. Önceki öğrenmenin

(örgün, yaygın, uzaktan/karma eğitim ve serbest öğrenme yoluyla edinilen bilgi ve becerilerin) tanınması ve kredilendirilmesi yapılmaktadır. Uluslararasılaşma politikasına paralel hareketlilik destekleri, öğrenciyi teşvik, kolaylaştırıcı önlemler bulunmakta ve hareketlilikte kredi kaybı olmaması yönünde, öğrenci lehine düzenlemeler yapılmaktadır.

Kanıtlar

- Fakültemize merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci alım kriteri; lise veya dengi okul mezunu olmak ve YKS’de yeterli puanı almaktır. İsteyen öğrencilere kontenjan dahilinde (bazı üniversiteler için kontenjana bağlı olmaksızın) bir yıl süreli yabancı dil hazırlık programı uygulanır. Hazırlık programı süresi, 4 yıllık öğretim süresine dahil değildir. İkinci öğretim öğrencilerinin ödeyecekleri öğrenim ücretleri tablo halinde ÖSYM tercih kılavuzunda yer almaktadır.
- Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, YÖS, ÇAP, yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Üniversitemiz yönetmeliklerinde ve yönergelerinde açıkça belirlenmiş olup (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat>), sınav yapılması durumunda sınavlardan 15 gün önce internet ortamından bildirim yapılmakta ve başvuru takvimi de internet sayfamızda yayınlanmaktadır. Kazanan ya da adaylar yine birim ve/veya Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmekte ve itirazlar titizlikle değerlendirilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde bu konuda öğrencilere bilgilendirme yapılmaktadır.
- Fakültemize kayıt yaptırmak isteyen öğrencilerin daha önce resmi eğitim kurumlarından aldığı dersler fakültemizde bünyesinde kurulan intibak komisyonu tarafından incelenerek gerekli derslerin sayılması sağlanmaktadır. Bu süreçler Yüksek Öğretim Kurumu’nun, Kastamonu Üniversitesi’nin ilke ve yönergelerine göre yapılmaktadır.
- Non-formal ve informal öğrenme süreçleri ile ilgili olarak ise tanımlı bir süreç bulunmamaktadır. Kurumda önceki non-formal ve informal öğrenmelerin tanınması için tanımlı yönerge ve senato kararlarının alınması durumunda internet sitesinde kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fakültemizin amaçları doğrultusunda ve sürdürülebilir şekilde yürütülen diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin olgunlaşmış uygulamalar fakültemizin tamamında benimsenmiştir. Fakültemizde yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- Her akademik programın mezuniyet koşulları tanımlıdır ve öğrenci gerekli yetkinliği sağladığı koşulda yükseköğretim kurumundan mezun olma hakkına sahip olur. Üniversitemizde öğrencilerin mezuniyet koşulları Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ile belirlenmiş olup ilgili yönetmelik kapsamında gerekli değerlendirmeler ve mezuniyet işlemleri yürütülmektedir.
- Diploma alınacak bölüm bazında, ilgili kurullarda onaylanan program yükümlülükleri; internet sayfalarımızda tüm kullanıcılara açıktır. Öğrenciler, mezuniyetleri için almaları gereken dersleri bu yükümlülük sayfalarından takip eder. Öğrenciler ileride aktif duruma geçecek olan “Mezuniyet Takip Sistemi” aracılığı ile almış oldukları derslerin ilgili yükümlülüklere göre değerlendirmesini yapmaları, bu sistem üzerinden; başarılı oldukları dersleri, notları ve kredileri ile genel not ortalaması bilgilerini takip etmeleri planlanmaktadır. Minimum 240 AKTS değerinde ders alan öğrenci mezuniyet hakkı kazanmaktadır.
- Fakültemize merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci alım kriteri; lise veya dengi okul mezunu olmak ve YKS’de yeterli puanı almaktır. İsteyen öğrencilere kontenjan dahilinde (bazı üniversiteler için kontenjana bağlı olmaksızın) bir yıl süreli yabancı dil hazırlık programı uygulanır. Hazırlık programı süresi, 4 yıllık öğretim süresine dahil değildir. İkinci öğretim öğrencilerinin ödeyecekleri öğrenim ücretleri tablo halinde ÖSYM tercih kılavuzunda yer almaktadır.
- Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yatay geçiş, YÖS, ÇAP, yandal öğrenci kabullerinde uygulanan kriterler Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Üniversitemiz yönetmeliklerinde ve yönergelerinde açıkça belirlenmiş olup, sınav yapılması durumunda sınavlardan 15 gün önce internet ortamından bildirim yapılmakta ve başvuru takvimi de internet sayfamızda yayınlanmaktadır. Kazanan ya da adaylar yine birim ve/veya Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmekte ve itirazlar titizlikle değerlendirilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde bu konuda öğrencilere bilgilendirme yapılmaktadır.

İlgili Mevzuat

I. Çift Anadal ve Yandal Programlarına İlişkin Yönetmelik:

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6ğretim_Kurumlar%C4%B1nda_%C3%96nlisans_ve_Lisans_D%C3%BCzeyindeki_Programlar_Ara%C4%B1nda_Ge%C3%A7irilen_%C3%87iftAnadal_Yan_Dal_ile_Kurumlar_Aras%C4%B1_Kredi_Transferi_Yap%C4%B1lması_ile_Esaslar%C4%B1na_%C4%B0lölüne%20Göre%20Yürürlükte%20Bulunan_Y%C3%B6netmelik.pdf

17 Nisan 2021 Tarihli ve 31457 Sayılı Resmi Gazetedeiki Özel Öğrenci Statüsüyle İlgili Yapılan Değişiklik:

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCksek%C3%B6%C4%9Fretim_Kurumlar%C4%B1nda_%C3%96nlisans_ve_Lisans_D%C3%BCzeyindeki_Programlar_Aras%C4%B1nda_Ge%C3%A7i%C5%9F_%C3%87ift_Anadal_Yan_Dal_ile_Kurumlar_Aras%C4%B1_Kredi_Transferi_Yap%C4%B1lmas%C4%B1_Esaslar%C4%B1na_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%C3%B6netmelik_De%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi.pdf

2. Yurtdışından Öğrenci Kabul ve Kayıt Yönergesi:

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/L%C4%B0SANS%C3%9CST%C3%9C_Y%C3%96NERGE_2.pdf

3. Kurum İçi Yatay Geçiş Yönergesi:

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kurum_%C4%B0%C3%A7i_Yatay_Ge%C3%A7i%C5%9F_Y%C3%B6nergesi.pdf

4. Özel Öğrenci Yönergesi

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96zel_%C3%96%C4%9Frenci_Y%C3%B6nergesi.pdf

5. Kastamonu Üniversitesi Diploma, Diploma Eki ve Sertifikaların Düzenlenmesine İlişkin Yönerge:

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Diploma_Diploma_Eki_ve_Sertifikalar%C4%B1n_D%C3%BCzenlenmesine_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%C3%B6nerge_1.pdf

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

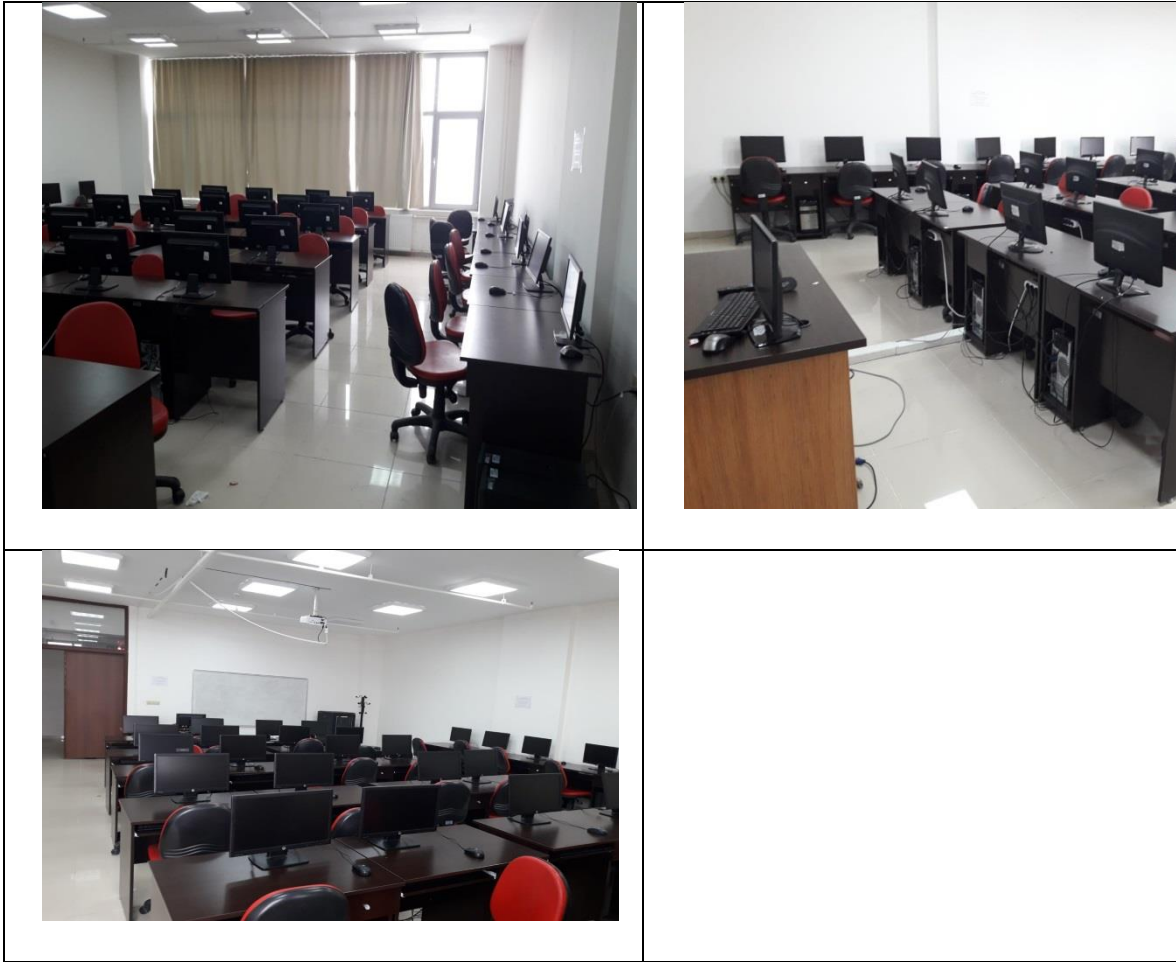
Kastamonu Üniversitesi İİBF yeterli sayıda öğrenme kaynaklarına sahiptir. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) imkanlarından faydalanabileceklerdir. Kastamonu Üniversitesi İİBF’de derslerin yürütülebileceği 2 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi İİBF’nin iki adet bilgisayar laboratuvarı olup, A laboratuvarında 35 adet Pentium IV Exper Hyper Thread ve B laboratuvarında 30 adet Pentium IV Exper Hyper Thread olmak üzere toplam 65 adet bilgisayar bulunmaktadır. Bu bilgisayarlardan öğrenciler yararlanabilirler. Üniversite Merkez Kütüphanesi’nde de çok sayıda bilgisayar öğrencilerin internette bilgi tarama, üye olunan veri tabanlarından faydalanma ve ofis programları kullanarak kendi projelerini hazırlamaları amacıyla kullanıma sunulmuştur. Kullanım alanları ve bilgisayarlar lisansüstü öğrencilerinin de kullanımına açıktır. Bu

bilgisayarlardan hafta içi her gün 08:30-23:00 arasında; hafta sonları da 08:30-17:30 arasında faydalanmak mümkündür.

Ayrıca Kastamonu Üniversitesi merkezi kütüphanesi de çok sayıda kitaba ve kaynağa sahip olmakla beraber çok sayıda veri tabanına (Academic Search, ACS Publications, Brill Ebooks, Business Source Complete, CABI, Dynamed, Ebsco, Elsevier, Gale, IEEE, JSTOR, Lexis, Proquest, Sciencedirect, Scifinder, Springerlink, Taylor Francis, Web of Science, Ulakbim, Asos, Araştırmak, Lebib Yalkın vb) üye bulunmaktadır.

Kanıtlar:

1-) Aşağıda İİBF bünyesindeki Bilgisayar laboratuvarlarına ait fotoğraflar yer almaktadır.



2-) <https://kddb.kastamonu.edu.tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Kütüphane imkanları hakkında bilgiler yer almaktadır.

3-) <https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde Üniversitemizin sağlık-kültür ve spor daire başkanlığına dair bilgiler yer almaktadır.

B.3.2 Akademik Destek Hizmetleri

Kastamonu İİBF bünyesinde 32 adet öğretim üyesi bulunmaktadır. Kurumun programda kayıtlı dersleri verebilecek niteliklere haiz yeterli öğretim elemanına sahip olmadığı durumlarda, dışarıdan akademik destek alma yoluna gider. Bu maksatla öncelikle farklı fakülte ya da yüksekokullardan anabilim dalının talebi doğrultusunda dekanlıklar vasıtasıyla resmi yazışma yoluyla talep bildirilir. Talebin kurum içinden karşılanamadığı durumlarda diğer kamu kurumlarıyla yazışarak alanında uzmanlık bilgisine başvurulacak kişilere ilişkin talep dile getirilir. Öğretim üyesi değişim programları aracılığı ile kurum dışından ders vermek üzere öğretim üyelerinden destek alınma imkânı bulunmaktadır.

Kanıtlar:

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/farabi-degisim-programi>

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/mevlana-degisim-programi>

<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/>

Ayrıca bazı dersler için ise Yüksek Öğretim Kurulu'nun 7100 numaralı kanununun 8. Maddesi gereği fakültemizde doktora yapmakta olan ders dönemleri bitmiş Araştırma görevlileri tarafından verilmektedir.

B.3.4 Dezavantajlı Gruplar

Dezavantajlı grupların rahatça İİBF binası içinde hareket edebilmeleri için rampalar ve asansörler bulunmaktadır. Öğretim üyeleri, dezavantajlı grupların rahatça dersleri takip edebilmeleri için ellerinden gelen yardımı yapmaktadır. Kampüs içinde yaya yolları da dezavantajlı grupların rahatça tekerlekli sandalyelerini kullanabilmelerine imkan verecek biçimde dizayn edilmiştir.

2021-2022 Öğrenim yılında Kastamonu Üniversitesi İİBF' kayıtlı olarak 1 mahkum ve 1 engelli öğrenci öğrenim görmektedir (Kastamonu Üniversitesi İİBF Öğrenci İşleri).

B.3.5 Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Kastamonu Üniversitesi, öğrencilerin toplumsal, kültürel, sanatsal, akademik ve bireysel gelişmelerine yardım etmek, araştırmacı ve yaratıcı özelliklerini geliştirerek hayata geçirmelerini sağlamak amacıyla sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri yürütmek için kapsamlı tesis ve altyapı çalışmalarını kuruluşundan itibaren artırmaya çalışmaktadır. Kastamonu Üniversitesi'nde Batı Karadeniz bölgesi üniversitelerinin en büyük spor kompleksi 2021 yılında hizmete başlamıştır.

Sosyal, kültürel, bilimsel, sanatsal ve sportif faaliyetlerle üniversite öğrencilerinin moral ve kişilik gelişimine katkıda bulunmak, toplum bilincinin oluşmasını sağlamak, boş zamanlarını

değerlendirmelerini ve dinlenmelerini sağlamak, akademik gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla öğrenci kulüpleri çeşitli sportif, sosyal ve kültürel faaliyetler yürütmektedir. (üniversitemiz ve fakültemiz bünyesindeki öğrenci toplulukları için bkz.

<https://topluluklar.kastamonu.edu.tr/>

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Üniversitemiz, Akademik Personelin Çalışma Şartlarını Değerlendirme Komisyonu, “Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Yükseltme Asgari Koşullarını” yeniden düzenlemiş ve 21 Mayıs 2020 günlü Senato kararı ve Yükseköğretim Kurulu onayı ile Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı web sayfasında ilan etmiştir.

Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm işlemler; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği, Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Atama ve Yükseltme Kriterleri, uyarınca yürütülmektedir. Kastamonu Üniversitesi’nde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde Senato tarafından kabul edilen “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi” kullanılmaktadır.

Bu yönergenin linki

https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu_kriter.pdf olarak

görölmektedir. Belirlenen ölçütler arasında öğretim elemanlarının yayın ve proje gibi araştırma faaliyetleri önemli bir yer tutmaktadır ve ölçütler arasında atama ve yükseltmeye ilişkin asgari kriterler de bulunmaktadır.

Kurum, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini Yükseköğretim Kanunu ve Kastamonu Üniversitesi Yükseltme ve Atanma Yönergesi kapsamında sağlamaktadır. Bu kapsamda akademik personel Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerince fakültemize atanmaktadır. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve Erasmus, Mevlana ve İkili Anlaşmalar dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmektedir. Kurumumuz, araştırma kadrosuna ait yetkinlikleri üniversitemizin yeniden atanma kriterlerini karşılama durumuna göre izlemektedir. Bu kapsamda araştırmacıların yetkinlikleri ve başarıma düzeyleri ABİS otomasyon sistemiyle anlık olarak takip edilmektedir. Ayrıca faaliyet raporlarıyla yıllık başarı düzeyleri ölçülmektedir.

Fakülte, işe alım ilkeleri ve süreçleriyle, en iyi öğretim üyelerini çekmeyi ve işe almayı hedeflemektedir. Adil ve fırsat eşitliği sağlayan bir işe alım sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem,

fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme yapılmasını sağlamaktadır. Tam zamanlı akademik kadrolarımıza yapılacak atamalarda tüm adayların 2547 sayılı Kanun'da öngörülen atama şartlarını sağlamaları gerekmektedir. Başvurularda *Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliliğine Yükseltirme ve Atanma Kriterleri Yönergesi* uygulanmaktadır.

Fakültelerde işe alınacak akademik personelin yeterliliği konusunda bölüm başkanlarından fikir alınmaktadır. Bölüm başkanlıkları ihtiyaç duydukları akademik personel ihtiyacını Dekanlığa bildirmekte, dekanlık da bu ihtiyacı Rektörlüğe bildirmektedir. Daha sonra ihtiyaç duyulan akademik personel için gazete ilanı (ayrıca üniversite internet sitesinde de ilan) yayınlanmaktadır. İşe Alım İlanında belirtilmek koşulu ile ek şartlar aranabilir. İlane başvuran adayların yayınlarını içeren dosyalar alanlarında uzman akademisyenlere (Dr. Öğretim üyesi ilanları için en az Doç.Dr.; Doç.Dr. ve Prof.Dr. ilanları için Prof.Dr.) gönderilerek fikir alınmaktadır. Uzman akademisyenler Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliliğine Yükseltirme ve Atanma Kriterleri Yönergesini de dikkate alarak raporlarını sunmakta ve bu raporlara göre akademik personel göreve başlamaktadır. Doktor Öğretim Üyesi adaylarının, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda öngörülen ve Fakülte tarafından gerçekleştirilecek yabancı dil sınavında başarılı bulunmaları gerekmektedir. Araştırma Görevlisi kadroları için de gazete ilanına başvuran adayların 10 katı kadar yazılı sınava çağrılmakta ve yazılı sınavda alınan notlar, ALES ve lisans not ortalamalarından hesaplanan ağırlıklı not ortalamasına göre birinci sırada bulunan aday asil olarak araştırma görevlisi kadrosuna atanmaktadır.

İdari kadrolara alımlar ise ihtiyaca göre belirlenen açık kadrolara Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) temel alınarak atama yapılmaktadır. Maliye Bakanlığında alınan vize sayısı kadar sözleşmeli eleman alımı da TC kanun ve yönetmeliklerine uygun olacak biçimde yapılmaktadır. Fakülte ihtiyaçları konusunda Personel İşleri Daire Başkanlığı ile koordineli olarak fakülteye personel alımı gerçekleştirilmektedir. Görevde yükselme ve unvan değişikliği için Personel İşleri daire başkanlığı tarafından senenin belli zamanlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılmaktadır. Bu sınavlarda başarılı olanlar görevde yükselmekte, terfi almaktadır (Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 13. Maddesi uyarınca sınavda en az 70 almak gereklidir).

Öğretim Üyelerine, kariyer gelişimlerini desteklemek için pek çok olanak sunulur. Bu olanakların çoğu, kişinin performanslarından bağımsız olarak tüm öğretim üyelerine açıktır; kişisel araştırma fonu ise öğretim üyesinin araştırma performansına bağlı olarak seneden seneye değişebilir. Akademik personelin konferans ve seminerlerine katılımı bütçe imkanları dahilinde desteklenmektedir. Üniversite genelinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) koordinatörlüğü bilimsel araştırmaları desteklemektedir.

Öğretim elamanlarının performansı şeffaf, adil ve katılımcı bir performans sistemi ile dönemsel olarak değerlendirilir. Doçentliğe atanma ve Profesörlüğe yükseltilerek atanmada gereken koşullar, uygulanacak ilke ve yöntemler için bir iç yönerge mevcuttur. Bu ilke ve yöntemler çerçevesinde akademik personelin yükseltme işlemleri de ilgili prosedürler ile belgelenmiştir. Bu yönerge ve prosedürlerde, Doçentliğe yükseltme için Üniversitelerarası Kurul Doçentlik Sınav Yönetmeliği özetlenmekte ve 2547 sayılı yasa ve ilgili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizde belirlenmiş olan doçentliğe atanma ve profesörlüğe yükseltilerek atanma koşulları ve süreçleri anlatılmaktadır. Ayrıca akademik teşvik uygulaması da akademik personelin araştırma performansının ölçülmesine katkıda bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi Akademik Bilgi Sistemi (ABİS) ile akademik personelin performansı güncel olarak takip edilebilmektedir.

Kanıtlar:

1-) https://www.yok.gov.tr/Documents/Akademik/AtanmaKriterleri/Kastamonu_kriter.pdf sitesinde Kastamonu Üniversitesi öğretim elemanlarının atanma kriterleri yer almaktadır.

2-)

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0_%C4%B0DAR%C4%B0_PERSO NEL_%C3%96D%C3%9CL_Y%C3%96NERGES%C4%B0.pdf sitesinde idari personelin ödül yönergesi yer almaktadır. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı'nın (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/akademik-belgeler>) sitesi de Akademik ve idari personel için gerekli bilgileri sunmaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Kastamonu Üniversitesi öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek ve öğretim elemanlarının kalitesini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının kendilerini geliştirmeleri için eğitim programlarına (sempozyum, çalıştay, kongre vb) katılmaları desteklenmektedir. İİBF bünyesindeki bölümler aralarında bölüm toplantılarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alışverişinde bulunmaktadır. Öğretim üyelerinin yurtdışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS, Mevlana, İkili Anlaşmalar öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilmektedir. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi çeşitli kongre, sempozyum gibi akademik bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle kadronun sürekli kendisini geliştirmesini desteklemektedir.

Öğretim elemanlarının öğrenci merkezli eğitim modelini aktif bir şekilde yerine getirebilmeleri amacıyla ders faaliyetleri ve akademik sorumlulukları dışında Yüksek Lisans ve Doktora

öğrencilerine haftanın belirli gün ve saatlerinde vakit ayırmaları istenmektedir. Bu danışmanlık saatleri UBYS üzerinden paylaşılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi gerek akademik ve idari personele gerekse Kastamonu halkına yönelik eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler akademik personelin yabancı dil başta olmak üzere yeterliliklerini artırmayı amaçlamaktadır. Kurum bünyesinde düzenlenen eğitimler, konferanslar, Bologna süreci kapsamında bilgilendirme toplantıları öğretim elemanlarının yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla sürekli olarak planlanmaktadır. Ayrıca ilgili eğitim programı takvimi öğretim elemanları ile paylaşılmakta ve güncellemeler UBYS aracılığı ile duyurulmaktadır.

Öğrenci gelişimine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine kaynak olmak amacıyla yönelik sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerin geliştirilebilmesi amacıyla üniversitemiz bünyesinde, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 46. ve 47. maddeleri uyarınca Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bulunmaktadır. Bahsi geçen başkanlık, üniversitemizde, öğrencilerin sosyal, kültürel, beslenme ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir. Başkanlık tarafından her yıl (Covid 19 süreci dışında) bahar şenlikleri kapsamında çeşitli sportif müsabakalar tertip edilerek öğrencilerin sosyal anlamda ilişki geliştirebilmeleri teşvik edilmekte ve çeşitli bireysel veya kolektif spor dallarında başarılı olan öğrencilerimiz ödüllendirilmektedir.

Öğrencilerimizin sağlıklı biçimde öğrenmelerini sağlamak amacıyla Kastamonu Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Saire Başkanlığı bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) Birimi hizmet vermektedir. Bu birim üniversitemiz öğrencilerinin biyo-psiko-sosyal yapısını göz önünde bulundurarak görüşme ve terapi yöntemleriyle öğrencilerimizin ruh sağlığını korumayı ve kendilerini gerçekleştirme noktasında benlik tasarımlarında ortaya çıkabilecek defektleri çözümlenmelerine ve sağlıklı biçimde öğrenmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. PDR birimine öğrenciler bireysel olarak başvurabilir. Birime başvuru ve sonrası yaşayacağınız her şey “kesinlikle gizli” dir. Bireysel Görüşmeler 50 dk. lık seanslar halinde haftada en az 1 kez gerçekleştirilir. Öğrenciler telefonla randevu alabilir ya da Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı’na gelerek görüşmelere başlayabilmektedir.

Kurumda özel yaklaşım gerektiren engelli öğrencilerin öğrenim yetkinliğinin geliştirilmesi ihtiyacını karşılamak üzere üniversite bünyesinde Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü kurulmuştur. Koordinatörlük öğrenci ve personelin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere 5378 sayılı “Özürlüler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” gereğince, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Yükseköğretim Kurumları Özürlüler

Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği'nin 8. maddesi gereğince; Üniversitemiz bünyesinde "Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü" 23.03.2009 tarihinde Rektör oluru ile oluşturulmuştur

Kanılar:

1-) <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> sitesinde akademik ve idari personelin ERASMUS personel hareketliliği hakkında detaylı bilgiler bulunmaktadır. Ayrıca ERASMUS personel hareketliliği başvuruları hakkında bilgiler elektronik posta ile tüm personele ulaştırılmaktadır. Benzer biçimde Mevlana Koordinatörlüğü (<https://mevlana.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) ve Farabi Koordinatörlüğü (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatörlükler/farabi-degisim-programi>) de personel, öğrenci değişimi ve hareketliliği etkinliklerini desteklemektedir.

2-) <https://etkinlik.kastamonu.edu.tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi'nin düzenlemiş olduğu veya katkı sağladığı bilimsel akademik toplantılar hakkında bilgiler yer almaktadır. Ayrıca akademik personelin bilimsel toplantılara katılmaları imkanlar dahilinde teşvik edilmektedir.

3-) <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/oyp> sitesinde ÖYP programı çerçevesinde araştırma görevlilerine verilen destekler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

4-) <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/kasusem> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim merkezinin vermiş olduğu Yabancı Dil, İstatistik paket programı eğitimleri, Siber güvenlik eğitimleri hakkında bilgiler yer almaktadır.

5-)

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf sitesi Akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmesini düzenlemektedir.

6-) <https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/> sitesinde engelli öğrencilerimizin öğrenim yetkinliklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesine yönelik faaliyetler hakkında bilgiler yer almaktadır.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Kastamonu Üniversitesi İİBF, eğitim faaliyetini gerçekleştiren öğretim üyelerine kanunen tanınan ek ders ücretlerini ödemesini zamanında gerçekleştirmekte, öğrencilerden alınan geri dönüşlerle eğitim faaliyetlerinin sürekli iyileştirme ilkesi çerçevesinde yenilenmesini sağlamaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği öğrencilerin derslere devam zorunluluğu, başarı ölçme ve değerlendirme kriterleri ve mezuniyet koşulları ile öğrencilerin yer aldıkları bölüm eğitim-öğretim faaliyetlerinde aktif olarak rol almaya teşvik etmektedir.

Öğrencilerimiz fakültemizde görev yapmakta olan öğretim elemanlarına ve danışmanlarına fakültemizde desteklenen açık kapı politikası gereğince istedikleri zaman ulaşabilmekte ve sorularına cevap bulabilmektedir. Ayrıca, Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) üzerinden öğrenciler ile ders notu paylaşımı, duyurular, serbest iletişim sağlanmaktadır.

2017 yılından itibaren düzenlenmeye başlanan oryantasyon programlarında öğrenci görüş ve önerilerine başvurulmakta olup, öğrenciler ile yürüttükleri görüşmeler sonucu danışmanlardan alınan bilgiler de dikkate alınmaktadır.

Kanıtlar:

1-) <https://kddb.kastamonu.edu.tr/> sitesinde Kastamonu Üniversitesi Kütüphane imkanları hakkında bilgiler yer almaktadır. Üniversite merkezi kütüphanesi çok sayıda veri tabanına üye olmuş ve araştırma yapmayı özendirerek sayıda kaynağa sahiptir.

2-) <https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat> sitesinden eğitim ve öğretim yönetmeliğine ulaşmak mümkündür.

3-) (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) sitesi üniversitemiz öğrenci işleri daire başkanlığına aittir ve öğrenim faaliyeti gören öğrencilere sunulan imkânları anlatmaktadır.

4-) Öğrencilerin ERASMUS, Mevlana ve Farabi programları ile diğer üniversitelerde öğrenim görme imkânları da <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>, (<https://mevlana.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>), (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/farabi-degisim-programi>) sitelerinden verilmektedir.

C1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı çerçevesinde araştırma süreçlerine ilişkin amacı “*Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak*” şeklinde yer bulmaktadır. Bu kapsamda üniversitemiz araştırma hedefleri “üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak, üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak, üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinlik düzenlemek ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak” olarak tespit edilmiştir.

(<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>).

Fakültemiz araştırma süreçleri üniversitemizin araştırma sürecine ilişkin temel amacı ve gerçekleştirmek istenilen hedefleri doğrultusunda üniversitemiz stratejik hedefleri ile eşgüdümlü olarak yönlendirilmektedir. Fakültemizde bu anlamda ülkemiz sorunlarına odaklanan, bölgesel sorunlarda çözüm arayışına yönelen ve üniversitemizin bulunduğu il içerisinde paydaşlar ile etkileşimde bulunularak ihtiyaç duyulan alanlar analiz edilerek araştırmalar yürütülmekte ve fakültemizdeki araştırma süreçleri ile işbirliği içerisinde olunan paydaşlara katkı sağlanması hedeflenmektedir. (<https://dergipark.org.tr/tr/pub/iibfdkastamonu>)

Araştırma süreci kurumun sürekli gelişim odağı ile hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceğinin belirlendiği, araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirildiği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenerek değerlendirildiği ve ulaşılan sonuçların kontrol edilerek ihtiyaç duyulan iyileştirmelerin yapıldığı bir süreç olarak ele alınmalıdır. Fakültemizin, araştırmaya bakış açısını, araştırma faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, araştırmadaki önceliklerini ve araştırma kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmakta ve bunları hayata geçirmek üzere mekanizmalar veya uygulamalar geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Fakültemizin araştırma politikası:

- Ticari, sınai, zirai ve hizmet sektörleriyle işbirliği yaparak, ulusal ve uluslararası alanlarda ihtiyaçlara cevap verecek ortak projeler yürütmek,
- Öğretim üyeleri ve yardımcıları ile öğrencilerinin yürütecekleri nitelikli bilimsel çalışmalarını desteklemek ve yürütmek,
- Öğrencileri daha donanımlı yetiştirmek ve öğretim elemanlarının niteliklerini geliştirerek bilimsel başarılarına destek vermektir.

Fakültemiz bünyesinde yer alan bölümler ele alındığında, İşletme Bölümü, bulunduğu bölgede yer alan işletmelerin sorunlarına yönelik araştırmalar yürütme hedefi ile üniversitenin iş dünyasına açılan yönü olma görevini üstlenmektedir. İktisat Bölümü, Orta ve Batı Karadeniz bölgesinin iktisadi sorunlarına çözüm önerileri sunmakta; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü bulunduğu bölgedeki kamu kurumlarının yönetimine odaklanmakta; Uluslararası İlişkiler Bölümü, Türki cumhuriyetler ve Afrika ülkeleri ile Türkiye ilişkilerinin geliştirilmesi için izlenmesi gereken politikaları incelemekte ve Bankacılık ve Finans Bölümü ise sertifika ile belgelenmiş eğitim vermeyi hedeflemektedir. Fakültemizdeki tüm bölümlerin amacı Türkiye genelinde Orta Karadeniz Bölgesi'nin kalkınma ve sorunlarının çözümüne yönelik politikalar belirlemek üzere çalışmaktır. Bu amaçla lisans ve lisansüstü çalışmalar yürütülmekte ve projeler hazırlanmaktadır.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar:

- **Araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısı**

Fakültemiz araştırma faaliyetlerine kurum içi kaynakların tahsisinde, kurumun araştırma öncelikleri ile uyum, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, lisansüstü çalışmalar, temel araştırma, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme ve çıktı/performans parametreleri dikkate alınmaktadır. Bununla birlikte Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla iş birliğini ve kurum dışından kaynak teminini BAP Yönergesi ile teşvik etmekte ve desteklemektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat>) Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı desteklenmektedir. (https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf)

- **Araştırma yönetim modeli ve uygulamaları**

Eğitim-öğretim ve araştırma imkânları, proje çalışmaları, bilimsel yayınlara ait destek hizmetler, alana ilişkin paydaş işbirlikleri ile araştırma kadrosunun geliştirilmesi ve iyileştirilmesine çalışılmaktadır. Fakültemizde akademik çalışmalar ile yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırmalar “iThenticate” ve “Turnitin” programları ile denetlenmektedir. Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yazilimler>) Araştırma süreçlerinde Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı faaliyetleri çalışmaların sürdürülebilirliğini destekleyici niteliktedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

- **Araştırma yönetimi ve organizasyonel yapının işlerliğinin izlendiği ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar**

Araştırma süreçlerinde akademik personelin yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerinde kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmekte ve izlenebilmektedir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Akademik çalışmalarda araştırma süreçlerinde yararlanılan kaynakların devamlılığı ve yeni ihtiyaç duyulan araştırma kaynaklarının temin edilmesi ve sürdürülebilirliği üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Araştırma süreçlerinde yararlanılan mevcut yazılım programlarının kullanılabilirliğinin takibi ve ihtiyaç duyulan yeni programların araştırmacılara sunulmasının takibi üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından

izlenmekte ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.
(<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

- **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “araştırma süreçlerinin yönetimi” faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma süreçlerinin yönetimine ilişkin faaliyetlerin izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması yönündeki çabalar arttırılmalıdır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Akademik bir kurum araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun bir fiziki alt yapıya sahip olmak ve bu amaçla gerekli mali kaynakları oluşturarak bunların etkin bir şekilde kullanımını sağlamak ile yükümlü bulunmaktadır. Aynı zamanda kurum tarafından gerçekleştirilen araştırma içerikli politikalar kurum iç ve dış paydaşlarıyla işbirliği içerisinde oluşturulmalı ve kurum dışı fon kullanımını özendirici bir nitelik taşımalıdır.

Fakültemiz bünyesinde fiziki, teknik ve mali araştırma kaynakları fakültemiz misyon, hedef ve stratejileri ile uyumlu olarak oluşturulmaya, bu kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği izlenmeye ve iyileştirilmeye çalışılmaktadır. Oluşturulan iç ve dış kaynaklar aracılığıyla araştırma potansiyelinin geliştirilmesi hedeflenmekte ve öğretim elemanlarının araştırma motivasyonlarını arttırmaya yönelik ödüllendirici mekanizmalar ve rekabetçi kriterler belirlenmesi hedeflenmektedir. Bu kaynakların araştırmacılar tarafından bilinirliğini arttırmaya yönelik faaliyetler yürütülmeye çalışılmaktadır.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar

- **Araştırma-geliştirme bütçesi ve dağılımı**

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı çerçevesinde “*Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak*” temel amacına ulaşmak üzere 2020 yılı için 35.398.300TL; 2021 yılı için 37.951.500TL; 2022 yılı için 40.643.500TL; 2023 yılı için 43.583.500TL ve 2024 yılı için 46.728.000TL olmak üzere toplam 204.304.800TL pay

ayırmiş

olduğu

görlmektedir.

(<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>) Üniversitemizin araştırma temel amacına ulaşmasında etkili olacak hedeflerin başarılmasında gerekli olacağı öngörülen bütçenin akademik birimlere dağılımı üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmekte ve faaliyet raporlarında da sunulmaktadır. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporlari>) Fakültemiz üniversitemizin araştırma-geliştirme bütçesinden kendisine ayrılan payı etkin ve verimli biçimde kullanmaya çalışmaktadır.

• **Araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklar (Kamu veya özel)**

Fakültemiz araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlararası araştırma faaliyetlerini desteklemeyi hedeflemektedir. Fakültemiz ile İŞKUR arasındaki işbirliği kapsamında İŞKUR, üniversite kampüslerinde iş ilanları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik programları, meslek edindirme kursları, sosyal çalışma programları, iş aramada farkındalık, CV hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda “İŞKUR KAMPÜSTE” adıyla bilgilendirme seminerleri düzenlemekte ve bu seminerler katılımcıları farklı araştırma alanlarına yönlentmektedir.

(<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3212-iskur-kampuste-etkinlikleri>) Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi, Bakanlar Kurulu'nun 04/06/2018 tarihli kararı ile ilan edilmiş olup, ilgili bölgeyi yönetecek olan Kastamonu Teknokent A.Ş. 19.12.2019 tarihinde tescil edilerek faaliyetlerine başlamıştır. Kastamonu Teknokent A.Ş.; Kastamonu Üniversitesi, Kastamonu İl Özel İdaresi, Kastamonu Belediyesi, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası (KATSO), Kastamonu Ticaret Borsası, Kastamonu Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği (KESOB), Kastamonu Köy Kalkınma ve Diğer Tarımsal Amaçlı Koop. Birliği, ZİNTAŞ Kastamonu Zincir San. Tic. A.Ş., A-1 Enerji İnşaat Otomotiv San. Ltd. Şti., Kastamonu İli Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği, Canovate Elektronik Endüstri ve Ticaret A.Ş. ve Ak İnşaat Mermercilik ve Gayrimenkul Yatırım Tic. A.Ş. ortaklığında kurulmuş olup dokuz kişilik bir Yönetim Kurulu mevcuttur. (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/hakkimizda/>) Fakültemiz öğretim elemanları araştırma süreçlerinde Teknokent aracılığıyla araştırma kurumları ve sanayi kuruluşları ile gerçekleştirebilecekleri stratejik ortaklıklar ile araştırma faaliyetlerini sürdürebilir.

Fakültemiz öğretim elemanları Erasmus Koordinatörlüğü personel hareketliliği faaliyetleri kapsamında stratejik ortaklıklar oluşturarak eğitim ve araştırma konularında uzmanlık ve deneyimlerini arttırmayı hedefleyip araştırma süreçlerini yönetebilirler. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Araştırma-geliştirme kaynaklarının araştırma stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar**

Fakültemiz araştırma faaliyetlerine kurum içi kaynakların tahsisinde, kurumun araştırma öncelikleri ile uyum, çok ortaklı/disiplinli araştırmalar, lisansüstü çalışmalar, temel araştırma, uygulamalı araştırma, deneysel geliştirme ve çıktı/performans parametreleri dikkate alınmaktadır. Fakültemiz yönetsel, eğitimsel ve uygulamaya yönelik alt yapısı yeterli olup, üniversite tarafından fakültemiz için ayrılan paylar, fakültenin fiziki/teknik altyapısının iyileştirilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Bununla birlikte Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini BAP Yönergesi ile teşvik etmekte ve desteklemektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat>) Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı desteklenmektedir. (https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf)

• **Araştırma kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar**

Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanlarının araştırma süreçlerinde araştırma kaynaklarından ne düzeyde yararlandıkları faaliyet raporlarına yansıyan çıktılar itibari ile değerlendirilmektedir. Bu raporlarda farklı yıllardaki ulaşılan çıktılar karşılaştırılarak ve yıllık akademik kurul toplantılarında kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>) Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da araştırma kaynaklarının kullanımı takip edilmekte ve iyileştirici uygulamalara ilişkin değerlendirmeler yapılmaktadır.

• **İç kaynaklar ve kullanımına ilişkin tanımlı süreçler (BAP Yönergesi, İç Kaynak Kullanım Yönergesi vb.)**

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenler ile eğitim gören öğrencilere araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme konusunda gerekli olan tüm imkânları sunabilmek üzere üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalar sürdürmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları bu kaynaklara kolayca erişim sağlamaktadır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Gerçekleştirilen ve desteklenen projeler açısından fakültemizde BAP destekli projeler önemli bir ağırlık taşımaktadır. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php>)

Fakültemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen iç kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>) UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar üniversitemiz bünyesinde hangi birimler ile koordineli olarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin bilgi edinerek araştırma süreçlerine yönelik kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir.

• İç kaynakların birimler arası dağılımı

Öğretim elemanları tarafından üretilen bilimsel araştırma çıktıları araştırma süreçlerinde iç kaynakların kullanımına yönelik bir görünüm sunabilir. Bu kapsamda öğretim elemanlarının atıf türleri açısından SCI & SCI Expanded & SSCI & AHCI kapsamındaki endekslerde yayınlanan çalışmalarda fakültemiz öğretim elemanlarına yapılan atıfların ulusal düzeydeki ya da diğer uluslararası düzeydeki atıflardan daha düşük düzeyde olduğu gözlenmektedir. (<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>) Fakültemizde yapılan akademik yayınların uluslararası geçerliliği kabul edilen üst düzey endekslerdeki payının son derece düşük olduğu, gerçekleştirilen projelerin önemli ölçüde BAP desteğine ve bu desteğin gerçekleşmesi için gerekli koşullara bağımlı olduğu ve akademik yayınlara benzer şekilde akademik atıfların da uluslararası kabul edilebilirlik düzeyinin düşük olduğu ele alınabilir. Dolayısıyla iç kaynakların birimler arası dağılımının izlendiği ve kaynakların kullanılabilirliğinin özendirildiği planlamalara ihtiyaç duyulmaktadır.

• Dış kaynakların kullanımını desteklemek üzere oluşturulmuş yöntem ve birimler

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi araştırma süreçlerinde dış kaynak kullanımını desteklemektedir. Teknokent Bilgi Ofisi, Prodo Proje Destek Ofisi, Usim-Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezi, Pado Patent Destek Ofisi, Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi ve İnovatif Teknolojiler Ofisi birimleri bünyesinde yürütülmekte olan tüm faaliyetler fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmeyi planladıkları araştırmalarda destekleyici nitelikte olup dış kaynakların araştırma süreçlerinde kullanımını da teşvik etmektedir (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Fakültemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen dış kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>) UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar dış kaynaklara hangi iletişim kanalları ile ulaşarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin bilgi edinerek araştırma

süreçlerine yönelik dış kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir.

• **Dış kaynakların dağılımını gösteren kanıtlar**

Kurumumuzdaki araştırma faaliyetleri stratejik hedefler doğrultusunda izlenmekte ve raporlandırılmaktadır. Dış kaynaklardan sağlanan desteklerin fakültemiz bünyesindeki kullanımı sonucunda stratejik hedeflere sağladığı katkıya ilişkin bilgiler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından izlenmektedir. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Dış kaynaklarda yıllar itibarıyla gerçekleşen değişimler**

Fakültemizde dış kaynaklardan sağlanan desteklerin yeterli seviyede olmadığı gözlenmektedir. Dünya genelinde yaşanan COVID-19 Pandemi sürecinin dış kaynak desteğini etkilediği ve fakültemiz bünyesindeki araştırma süreçlerine yansıdığı değerlendirilebilir.

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “iç ve dış kaynaklar” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için iç ve dış kaynakların yeterliliği ve çeşitliliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerin oluşturulması gerekliliği söz konusu olmaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakültemizde öğretim elemanları üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yer alan lisans ve lisansüstü programlarda eğitimler vermektedir. Bu kapsamda İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı 2015 yılı itibari ile aktif olarak yürütülmektedir. İşletme Doktora Programı başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimleri Sosyal Bilimler Enstitüsü aracılığıyla İşletme Anabilim Dalı bünyesinde izlenmektedir. Ayrıca İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı açılması için de onay alınmış olup 2021 yılı itibari ile öğrenci alımına başlanmıştır. Benzer biçimde İktisat Doktora Programı başvuru süreçleri, kayıtlı öğrencileri ve mezun sayıları ile gelişme eğilimlerinin de Sosyal Bilimler Enstitüsü aracılığıyla İktisat Anabilim Dalı bünyesinde izlenmektedir.

Fakültemizde öğretim elemanlarının doktora sonrası (post-doc) programlara başvuruları da desteklenmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar

• Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara ilişkin kanıtlar

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci başvuru, öğrenci alım ve kayıt, eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili faaliyetler Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yürütülmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/enstitumuz>)

Fakültemiz öğretim elemanları ihtiyaç duydukları takdirde doktora sonrası (post-doc) programları kendi araştırma süreçleri ile uyumlu olarak takip ederek gerekli başvuruları fakültemiz desteği ile yapabilmektedir.

• Bu programlar ve imkanlardan yararlanan öğrenci/araştırmacı sayıları ve bunların birimlere göre dağılımı

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci sayıları ve tamamlanan doktora tezi bilgileri Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde takip edilmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/enstitumuz>)

• Doktora programları ve doktora sonrası imkanlara yönelik izleme ve iyileştirme kanıtları

Fakültemiz öğretim elemanlarının yürütmekte olduğu İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı ve İktisat Anabilim Dalı Doktora Programı ile ilgili öğrenci sayıları ve tamamlanan doktora tezi bilgileri ile eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin faaliyetler Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde izlenmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/enstitumuz>)

Doktora Programlarının yürütülmesinde paydaşların katılımı ve elde edilen geri bildirimler ile ilgili ana bilim dalı bünyesinde eğitim süreçlerinin planlanması ve iyileştirilmesine yönelik müfredat değişikliklerine gidilebilmektedir. Enstitümüz internet sitesinde doktora müfredatları güncel olarak yer almakta ve paydaşların değerlendirmesine sunulmaktadır. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/enstitumuz>)

• Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “doktora programları ve doktora sonrası imkanlar” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için doktora programları ve doktora sonrası imkanlar ile ilgili faaliyetlerin çıktılarının düzenli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi ihtiyacı bulunmaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İşbirlikleri ve Destekleri

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi halihazırda öğrenci kabul eden aktif 6 bölümden oluşmaktadır. Bunlar; İşletme, İktisat, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Bankacılık ve Finans ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümleridir. Bu bölümlerde toplam olarak 48 öğretim elemanı çalışmakta olup bunların 5’i Prof. Dr., 9’u Doç. Dr. ve 16’sı Doktor Öğretim Üyesi, 2’si Öğretim Görevlisi Doktor, 2’si Öğretim Görevlisi, 11’i Araştırma Görevlisi ve 3’ü Araştırma Görevlisi Doktor unvanına sahiptir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Fakültemizde doktora derecesine sahip araştırmacı oranı %73 iken daha ayrıntılı bir inceleme bölümlerdeki araştırma görevlisi dağılımının dengeli olmadığını göstermektedir. Üniversitemizde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde Senato tarafından kabul edilen “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kullanılmaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>) ilgili yönetmeliklerde belirlenen ölçütler arasında öğretim elemanlarının yayın ve proje gibi araştırma faaliyetleri önemli bir yer tutmaktadır ve ölçütler arasında atama ve yükseltmeye ilişkin asgari kriterler de bulunmaktadır. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliği hem yeni girişlerde hem de ilerleyen kariyer süreçlerinde bu bağlamda izlenmekte ve iyileştirici faaliyetler yürütülmeye çalışılmaktadır.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar

- **Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalar (destekleyici eğitimler, uluslararası fırsatlar, proje iş birliği çalışmaları vb.)**

Fakültemizde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik planlar ve tanımlı süreçler bulunmaktadır. Bu kapsamda öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarının nitelik ve nicelik bilgilerine erişilebilmektedir.

(<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>) Üniversitemizin uygulamış olduğu yükseltme ve atama kriterleri uygulamaları bulunmaktadır (https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/%C3%96%C4%9Fretim_%C3%9Cyeli%C4%9Fine_Y%C3%BCKseltilme_ve_Atanma_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf). Bu kriterler ile öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin arttırılmasının da amaçlandığı söylenilebilir.

Öğretim elemanları kurumumuz bünyesinde yer alan lisans ve lisansüstü programlarda eğitimler vermektedir. Öğretim elemanları eğitim süreçlerinin planlanması ve iyileştirilmesine yönelik müfredat değişikliklerine gitmektedir. Fakültemiz bünyesinde farklı dönemlerde müfredat değişikliğine gidilmiştir. Fakültemiz internet sitesinde yeni müfredatlar bölümler düzeyinde güncel olarak yer almaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• Öğretim elemanlarının geri bildirimleri

Fakültemiz yıllık akademik kurul toplantılarında öğretim elemanlarının araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik görüşleri üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. Fakülte kurulu ve yönetim kurulu toplantılarında da araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlama ve uygulamalara dair geri bildirimler değerlendirilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan kalite faaliyetleri kapsamında insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme anket çalışmaları uygulanarak yapılmakta ve sonuçlar üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından raporlanarak birim düzeyinde değerlendirmeler yapılmasını sağlamaktadır. Akademik personele yönelik memnuniyet anketleri geri bildirimlerin kazanılmasında rol almaktadır (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar

Fakültemiz, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerince değerlendirmektedir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>) Böylece araştırma kadrosuna ait yetkinlikler üniversitemizin yeniden atanma kriterlerini karşılama durumuna göre izlenmektedir. Bu kapsamda araştırmacıların yetkinlikleri ve bunları başarıma düzeyleri faaliyet raporlarıyla anlık olarak takip edilmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>).

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve ERASMUS dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmekte ve başvurular takip edilmektedir. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi düzenli eğitim ve seminerler düzenlenmekte ve 7/24 saat kütüphaneye erişim kolaylığı ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/egitimler/proje-egitimleri>) Son yıllarda bütçede yaşanan genel bir kısıt nedeniyle yurtdışı toplantılara katılımında güçlükler yaşanmaktadır.

Akademik düzeyde üretilecek makalelerdeki ve lisansüstü tez çalışmalarındaki intihal oranının otomatik olarak tespiti için iThenticate ve Turnitin programları ile lisans anlaşması yapılmıştır. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. Ayrıca “Microsoft Office” programları ile “Eset” virüs programlarının ve öğretim elemanlarının araştırma sürecini desteklemek üzere istatistiksel paket program olarak SPSS’in ve farklı yazılım programlarının kullanım imkanı sunulmaktadır. (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yazilimler>) Sağlanan desteklerin ve imkânların yeterliliği performans göstergeleri ile birim faaliyet raporları doğrultusunda yıllık olarak ölçülmektedir.

Teknoloji geliştirmeye yönelik proje ve patent gibi araştırma faaliyetleri BAP yoluyla destekleme ve yürütme ilkeleri doğrultusunda desteklenmektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php>) Araştırmalar ise “Akademik Teşvik Yönetmeliği” çerçevesinde desteklenmektedir. Bu teşviklere birim yönetim kurulları ve değerlendirme komisyonları tarafından karar verilmektedir. Değerlendirmeler performans göstergelerine bağlı olarak yapılmakta ve yıllık faaliyet raporlarıyla takip edilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde akademik teşvik komisyonunca değerlendirilen bilimsel etkinlikler, uygunluk durumuna ve puanlamasına göre değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda, fakültemiz bünyesinde 2021 yılı akademik teşvikten yararlanan 18 öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi bulunmaktadır. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/2022/duyurular/akademik-tesvik/AkademikTevsikNihaiSonuclari.pdf>)

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “araştırma yetkinlikleri ve gelişimi” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi dördüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma yetkinlikleri ve gelişimi için sürdürülebilir sistematik uygulamaların gerekliliği söz konusu olmaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Fakültemiz bünyesinde ulusal ve uluslararası ortak girişimleri özendirecek faaliyetler yürütülmeye çalışılmaktadır. Kurumlararası işbirliği ve disiplinlerarası etkileşimler ile araştırma süreçlerinde sinerji yaratılması hedeflenmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma ağlarına katılımı, çoklu araştırma faaliyetleri desteklenmekte ve fakültemiz araştırma hedefleri ile uyumlu olarak ortak araştırma faaliyetleri yürütülerek üniversitemizin araştırma temel stratejisine katkı sağlayacak iyileştirmeler değerlendirilmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar

• Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik mekanizmalar

Üniversitemizde araştırmada etik değerleri benimsetmeye yönelik olarak Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu 26.12.2012 tarihli ve 38- 2012/170 sayılı Senato Kararı kurulmuş olup Etik Kurul faaliyetlerini sürdürmektedir. Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları çalışmalarını Etik Kurul ile koordineli olarak yürütebilmektedir. (<https://sosyaletik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Üniversitemiz bünyesinde yer alan Araştırma ve Uygulama Merkezleri fakültemiz öğretim elemanları için koordineli olarak çalışmaların yürütülmesinde destek olmaktadır (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri>).

Kastamonu Üniversitesinin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı olarak araştırmacılara sunduğu kaynaklar, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>) , Araştırma ve Uygulama Merkezleri (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri>), Merkezi Araştırma Laboratuvarı (<http://merlab.kastamonu.edu.tr/>), Merkezi Kütüphane (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>), Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü (<https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) ile Teknoloji ve Transfer Ofisi

[\(https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/\)](https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/) olarak sıralanabilir. Fakültemiz bünyesindeki öğretim elemanları çalışmalarını bu birimlerden alacakları destek ile yürütebilmektedir.

Bilimsel araştırma projelerinin yapılandırılması Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan “Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Ayrıca TÜBİTAK odaklı desteklerin neler olduğu da Proje Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğü tarafından öğretim elemanlarına duyurulmaktadır.

[\(https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatörlukler/paguk/359-makale-paguk-ulusaldestekler-tubitak-tr\)](https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatörlukler/paguk/359-makale-paguk-ulusaldestekler-tubitak-tr)

• Kurumun dahil olduğu araştırma ağları, kurumun ortak programları ve araştırma birimleri, ortak araştırmalardan üretilen çalışmalar

Yükseköğretim Kurulu tarafından “Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi” kapsamında Üniversitemiz “Ormancılık ve Tabiat Turizmi” sahasında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiştir. [\(https://bolgeselkalkinma.yok.gov.tr/\)](https://bolgeselkalkinma.yok.gov.tr/) Fakültemiz bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin yapılandırılmasında da bu yönde bir yol haritasının izlenmesi planlanmaktadır.

Öğretim elemanlarının kurumun dahil olduğu araştırma ağları ile kurumun ortak programları ve araştırma birimlerinin desteği ile yürüttüğü bilimsel çalışmaları yıllık periyodlar halinde her yıl fakülte bünyesinde hazırlanan Faaliyet Raporu’nda yer almaktadır. Faaliyet Raporu yıllar itibari ile fakülte web sitesinde de sunulmaktadır. [\(https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu\)](https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu)

• Paydaş geri bildirimleri

Dış paydaşlarımızla bir araya gelmek için organizatörlerinden birinin üniversitemiz olduğu ve fakültemiz bölümlerini kapsayan konuların yer aldığı sempozyum ve paneller düzenlenmektedir. [\(https://dergipark.org.tr/tr/download/journal-file/24811\)](https://dergipark.org.tr/tr/download/journal-file/24811) Bunun yanı sıra öğrenci katılımlarının sağlandığı konferanslarda yapılmaktadır. Düzenlenen faaliyetler ile iş dünyasının Ar-Ge projeleri yürütmesi, üniversite ile işbirliği yaparak projeler geliştirmesi ve teknoloji-inovasyon gibi konular hakkında bilgi sahibi olması amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz araştırma stratejilerinin bir parçası olarak Stratejik Planda yer alan “Araştırma ve geliştirmeye dayalı bilgi üretiminde ve kullanımında etkili olmak” ve “Sosyal sorumluluk çerçevesinde dış paydaşlarla birlikte çalışarak toplumsal meselelere çözüm üretmek” amaçlarıyla paralel olarak kendi araştırma ve insan kaynakları ile kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemektedir. Örneğin; Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı (KUZKA),

Kastamonu Ticaret Sanayi Odası (KATSO), Kent Konseyi, Valilik, Belediye, Bilim Sanayi İl Müdürlüğü gibi kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkileşimli organizasyonlar düzenlenmekte ve toplantılara iştirak edilmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları bu toplantılarda ve organizasyonlarda kurumumuzu temsil etmek üzere yer almaktadır. TOBB Kastamonu Temsilcisi fakültemiz bünyesinde bulunmakta ve bu bağlamda düzenlenen etkinliklerde yer alarak paydaş geri bildirimlerini değerlendirmektedir.

• **Ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik kanıtlar**

Fakültemiz üniversitelerarası rekabet edebilirliğe yönelik bakış açısı çerçevesinde gerek bölgesel düzeyde gerekse Türkiye genelinde 2000 yılı sonrası kurulan üniversiteler arasındaki konumunu URAP verilerine göre periyodik olarak değerlendirmekte ve bu değerlendirmelerden yola çıkılarak fakülte bünyesinde geliştirme çalışmaları planlanmaktadır (<https://urapcenter.org/>) Kurum araştırma ve geliştirme performansını Ranking sistemleri-QS, Times Higher Education URAP, Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi gibi çeşitli göstergeler yardımıyla da periyodik olarak değerlendirmekte ve ulaşılan istatistikler fakülte bünyesindeki çalışmalara yön vermektedir.

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlararası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetlerinin izlenmesine ve ilgili paydaşlar ile değerlendirmeler yapılarak iyileştirici uygulamaların planlanmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizin araştırma hedeflerine ulaşabilmesi için öğretim elemanlarının performansları düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Öğretim elemanlarının yıllık periyodlar halinde bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip

kuruma sunmaları istenmekte ve kurum tarafından buna yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca bu kapsamda alınan veriler tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Bununla birlikte akademik teşvik puanlaması hesaplanmakta ve akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının performanslarına yönelik anlık ölçümler fakültemiz bünyesinde yapılabilmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar

• Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler

Öğretim elemanlarının yıllık olarak bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip kuruma sunmaları istenmektedir. Bununla birlikte her dönem başında öğretim elemanları ile iyileştirmeye yönelik toplantılar yapılmaktadır. Ayrıca üniversitemiz BAP kapsamında, kurum dışı destek alan projeler ve çıktılar (tezler, makaleler, ulusal ve uluslararası bildiriler), BAP otomasyon sistemi ve performans takip sistemi ile izlenmektedir. Bu sonuçlar birim faaliyet raporlarına yansıtılmakta olup gerçekleşme oranları ölçülmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

• Araştırma hedeflerine ulaşılp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmalar

Öğretim elemanlarının yıllık periyodlar halinde bilimsel çalışmalarına yönelik olarak kuruma sunduğu ve her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda değerlendirilen bilgiler fakülte bünyesinde hazırlanan Faaliyet Raporu çerçevesinde her yıl düzenli olarak güncellenmektedir. Faaliyet Raporu yıllar itibari ile fakülte web sitesinde de yer almaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>) Öğretim elemanlarının akademik teşvik başvuruları için Akademik Teşvik Başvuru Takvimi ve değerlendirmeler sonucu akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler kurum web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>) Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yönelik veriler güncel olarak izlenebilmektedir. (<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>)

• Paydaş geri bildirimleri

Fakültemizin iç paydaşları; akademik personel, idari personel ve öğrenciler, fakültemizin dış paydaşları ise öğrenci aileleri, mezunlar, liseler, etüt ve kurs merkezleri, diğer üniversiteler, bankalar, Medya (Radyo, TV, Sosyal Medya Araçları vb.), özel sektör, uluslararası kuruluşlar,

Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü faaliyetleri kapsamında paydaşların etki ve önem dereceleri göz önüne alınarak paydaşların önceliklendirilmesi gerçekleştirilmekte ve önceliklendirilen paydaşlar kapsamlı olarak değerlendirilerek paydaş - ürün hizmet matrisi oluşturulmaktadır. Paydaşlara yönelik anket uygulaması ile paydaş görüşleri alınarak değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu süreçte paydaşlardan gelen geri bildirimlerde fakültemize ilişkin değerlendirmeler ve araştırma süreçlerine ilişkin değerlendirmeler incelenerek araştırma süreçleri yönlendirilmekte ve planlanmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• **Araştırma performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar**

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarını araştırma süreçlerinde ulaştıkları çıktılar hazırlanan Faaliyet Raporu ile yıllar itibarıyla izlenebilmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>) Bu kapsamda faaliyet raporlarında yer alan veriler tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Bununla birlikte her yıl belirlenen akademik teşvik puanları da her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Bu kapsamda iyileştirici uygulamalara dönük mekanizmaların neler olabileceği üzerinde durulmaktadır.

• **Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar**

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirmesine yönelik uygulamaların paydaşlarla koordineli biçimde yürütülmesi ve iyileştirilmelerin değerlendirilmesi gerekliliği söz konusudur.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Fakültemizin öğretim elemanlarının araştırma performansları yıllık bazda izlenmekte, değerlendirilmekte ve ulaşılan veriler kurumsal politikalar için kullanılmaktadır. Dolayısıyla öğretim elemanlarının yıllık olarak bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip kuruma sunmaları istenmektedir. Diğer bir ifadeyle

her yıl düzenli olarak öğretim elemanlarının araştırma performanslarını paylaşması beklenmektedir. Bu kapsamda alınan veriler fakültemiz yönetimince tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl fakülte bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir.

Fakültemizde yer alan uygulamalara ilişkin kanıtlar aşağıda yer almaktadır.

Kanıtlar

- **Akademik personelin araştırma-geliştirme performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler (Yönetmelik, yönerge, süreç tanımı, ölçme araçları, rehber, kılavuz, takdir-tanma sistemi, teşvik mekanizmaları vb.)**

Akademik personelin araştırma-geliştirme performansı “Akademik Teşvik Yönetmeliği” çerçevesinde izlenmektedir. Bu teşviklere birim yönetim kurulları ve değerlendirme komisyonları tarafından karar verilmektedir. Değerlendirmeler performans göstergelerine bağlı olarak yapılmakta ve yıllık faaliyet raporlarıyla takip edilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde akademik teşvik komisyonunca değerlendirilen bilimsel etkinlikler, uygunluk durumuna ve puanlamasına göre değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir. Bu bağlamda, fakültemiz bünyesinde 2021 yılı akademik teşviktan yararlanan 18 öğretim üyesi ve 3 araştırma görevlisi bulunmaktadır. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/2022/duyurular/akademik-tesvik/AkademikTevsikNihaiSonuclari.pdf>)

Üniversitemizde öğretim elemanlarının atanması ve akademik yükseltme sürecinde Senato tarafından kabul edilen “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ile “Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” kullanılmaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler>) İlgili yönetmeliklerde belirlenen ölçütler arasında akademik personelin araştırma-geliştirme performansı önemli bir yer tutmaktadır.

- **Öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analiz raporları**

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analizler Faaliyet Raporu ile yıllar itibarıyla izlenebilmektedir. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

Fakültemiz bünyesinde öğretim elemanlarının araştırma performansına yönelik analizler üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla idari birim yöneticileri tarafından da

düzenli olarak YÖKSİS veri tabanı ile uyumlu olarak takip edilebilmektedir.
(<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>)

• Öğretim elemanlarının geri bildirimleri

Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan kalite faaliyetleri kapsamında insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme anket çalışmaları uygulanarak yapılmakta ve sonuçlar üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından raporlanarak birim düzeyinde değerlendirmeler yapılmasını sağlamaktadır. Akademik personele yönelik memnuniyet anketleri araştırma süreçlerine yönelik geri bildirimlerin kazanılmasında rol almaktadır (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

• Araştırma geliştirme performansına ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları

Araştırma performansının izlenmesi amacıyla, periyodik olarak fakülte öğretim elemanlarının bilimsel toplantı, yayın ve projelerle ilgili faaliyetlerine ilişkin veriler toplanarak faaliyet raporları hazırlanmaktadır. Öğretim elemanları tarafından yıllık periyodlar halinde bilimsel çalışmalarına ilişkin performans çizelgeleri hazırlanarak kuruma sunulmaktadır.

Öğretim elemanlarının akademik teşvik başvuruları için Akademik Teşvik Başvuru Takvimi ve değerlendirmeler sonucu akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistiki veriler kurum web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır.
(<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>)

Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarına yönelik veriler güncel olarak izlenebilmektedir.
(<https://akademik.yok.gov.tr/AkademikArama/>)

• Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar

Fakültemizde standart uygulamalar ve mevzuatın dışında uygulamalar bulunmamaktadır. Bu noktada fakültemiz bünyesinde kurumun hedefleri ve uygulamaları doğrultusunda hareket edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Fakültemiz “öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi” ile ilgili faaliyetlerinin olgunluk düzeyi üçüncü seviye olarak değerlendirilebilir diğer bir ifadeyle “Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.” Bir üst olgunluk düzeyine ulaşılması için araştırma süreçlerine ilişkin performansların öğretim elemanları ile koordineli biçimde değerlendirilmesi, eksiklikleri gidermeye yönelik gerekli önlemlerin alınması ve iyileştirici uygulamaların değerlendirilmesi gerekliliği söz konusudur.

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır. Fakat fakültemiz toplum ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak akademik, sosyal, kültürel, ekonomik, çevresel vb. alanlardaki kurumsal faaliyetlerini toplumsal katkıya dönüştürmeyi dikkate alan bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin arttırılmasına, bu etkinliklerin sağladığı faydaların topluma katkı sağlanmasına ve bu sayede kurumsal kültürün oluşmasına katkı sunmayı hedeflenmektedir. Bu noktada fakültemiz öğretim üyelerinin danışmanlığını yaptığı öğrenci toplulukları aracılığı ile toplumsal katkı faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca üniversitemizin toplumsal katkı çerçevesinde 2020-2024 stratejik planında yer alan, tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amacımıza yönelik hedef ve amaçları destekleyen faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

<https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Hedef 1.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek,

Hedef 1.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyo-kültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek

Kanıtlar:

Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Erol TEKİN Ankara Ayrancı Anadolu Lisesi öğretmenlerine farkındalık eğitimleri altında 30.12.2021 tarihinde "Girişimciliği Temelleri" başlıklı bir sosyal sorumluluk faaliyeti gerçekleştirmiştir. https://ayrancianadolu.meb.k12.tr/icerikler/baskent-ogretmen-atolyeleri-projesi_12428718.html

Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Erol TEKİN 18-19 Aralık 2021 tarihlerinde Cide Yerel Eylem Grubu (YEG) üyelerini ve çalışanlarını IPARD ile ilgili destekler, koşullar, YEG faaliyetleri kapsamında yapılacak olan çalışmalar ile ilgili IPARD ve LEADER ruhunu YEG üyelerine benimsetmek amacı ile eğitim ve bilgilendirme toplantısı düzenlemiştir. <https://www.cideyereylemgrubu.com/post/ci%CC%87de-yeg-ipard-ve-leader-ruhunu-beni%CC%87msetmek-ama%C3%A7li-e%C4%9Fi%CC%87ti%CC%87m-ve-bi%CC%87lgi%CC%87lendi%CC%87rme-toplantisi-d%C3%BCzenledi%CC%87>

Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Erol TEKİN Kuzey Anadolu kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen 2021 yılı "Vocathlon: Mesleki Girişim Maratonu" organizasyonunda 03.12.2021

tarihinde mesleki ve teknik lise öğrencilerine “Girişimcilik ve Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi” başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir. <https://www.kuzka.gov.tr/basinda-detay.asp?H=1578&Haber=zil-caldi-vocathlon-mesleki-girisim-maratonu-basladi>

Fakültemiz öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Bülent YILDIZ 17 Aralık 2021 tarihlerinde Cide Yerel Eylem Grubu (YEG) üyelerini bilgilendirmeye yönelik, iş birliği içinde kısa tedarik zinciri yerel ürünlerin pazarlanması ile kaliteli ürünler için faaliyetler ve gelinen aşamalar hakkında bilgilendirme ve eğitim toplantısı düzenlemiştir. <https://www.cideyereylemgrubu.com/post/yeg-%C3%BCyeleri-ni-bi-lgi-lendi-rmeye-y%C3%B6neli-k-bi-lgi-lendi-rme-ve-e%C4%9Fi-ti-m-toplantisi-d%C3%BCzenlendi>

Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Orhan KANDEMİR’in yer aldığı 5 Mayıs 2021 tarihinde “Kastamonu İli Ekonomi Seminerleri” serisinin birincisi Kastamonu İli Ticaret Odaları ve Borsası meclis üyeleri, Kadın ve Genç Girişimciler Kurulu üyeleri ve Kastamonu İli Ticaret Odaları ve Borsası personelinin katılımlarıyla düzenlenmiştir. <https://www.kastamonutso.org.tr/kastamonu-ili-ekonomi-seminerleri-serisinin-birincisini-gerceklestirdik/>

Fakültemiz öğretim üyesi Doç. Dr. Orhan KANDEMİR’in yer aldığı 23 Eylül 2021 tarihinde “Kastamonu İli Ekonomi Seminerleri” serisinin ikincisi Kastamonu İli Ticaret Odaları ve Borsası meclis üyelerinin katılımlarıyla düzenlenmiştir. <http://www.tosyatso.org.tr/haber-kastamonu-ili-ekonomi-seminerleri-2-duyurusu-hk-70.html>

Fakültemiz öğretim üyesi Prof. DR. Serkan DİLEK’in danışmanlığını yürüttüğü “Yeniler Öğrenci Topluluğu” tarafından 19 Kasım 2021 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Orhan Uzun’un konuşmacı olarak katıldığı “Kariyer Söyleşileri” etkinliği düzenlenmiştir <https://www.bartinhalkgazetesi.com.tr/haber/7342/rector-uzun-kastamonudaydi.html>

Fakültemiz öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi Asiye TÜTÜNCÜ’nün danışmanlığını yürüttüğü “Bankacılık ve Finans Topluluğu” tarafından 15 Kasım 2021 tarihinde “A Grubu ve KPSS Bilgilendirme Semineri” düzenlenmiştir. https://www.instagram.com/p/CWBVp_nsPpT/?utm_medium=share_sheet

D.1.2. Kaynaklar

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. Toplumsal Katkı faaliyetlerinin yürütülmesinde Üniversitemizin insan kaynaklarıyla birlikte fiziki, teknik ve mali kaynaklarından yararlanılmaktadır. Aynı zamanda farklı il ya da ilçelerde yapılan kültürel amaçlı gezi, konferans, seminer gibi toplumsal katkı faaliyetleri için harcırah ve araç tahsisi

Sağlı Spor Kültür daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Bunun yanında İŞKUR, KUZKA, KOSGEB gibi kurum ve kuruluşlar ile iletişim her zaman devam etmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.